



Direction des ressources humaines  
Service ressources et pilotage RH

RAPPORT N° 2024-8 - 1 . 14 . 14

au CONSEIL DÉPARTEMENTAL

Séance du 09/12/2024

### **Rapport social unique (RSU) - 2023.**

La loi n° 2019-828 du 6 août 2019 portant transformation de la fonction publique substitue aux divers rapports qu'élaborent déjà les administrations publiques, à savoir le rapport sur l'état de la collectivité ou bilan social, le rapport de situation comparée entre les hommes et les femmes, le rapport sur les fonctionnaires mis à disposition et le rapport sur l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés, un rapport social unique (RSU) à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021.

Conformément à l'article 5 de la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019 et au décret 2020-1493 du 30 novembre 2020, le rapport social unique (RSU) est alimenté par des indicateurs produits à partir d'une base de données sociales (BDS). Le décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 a précisé le champ et l'utilisation de la base de données sociales.

Pour l'année 2023, le bilan social, le rapport égalité femme/homme et le rapport sur la santé, la sécurité et les conditions de travail du Conseil départemental du Val-de-Marne sont regroupés dans un seul document : le rapport social unique 2023. Il indique notamment les moyens budgétaires et en personnel, et rassemble les données sociales de l'année 2023.

Le rapport social unique RSU fait état des ressources humaines dont dispose le Conseil départemental du Val-de-Marne.

Sa présentation a donné lieu à un débat en Comité social territorial le 20 novembre 2024. Il doit désormais être présenté à l'Assemblée délibérante, ce qui sera le cas chaque année.

Un index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est mis en place dans la fonction publique territoriale par le décret n° 2024-802 du 13 juillet 2024 afin de mesurer les écarts de rémunération et de les supprimer.

Ce dispositif s'appliquant à compter du 30 septembre 2024 pour le Conseil départemental du Val-de-Marne, consiste en une obligation de publication, sur le site internet, de l'index obtenu de 80 sur une échelle de 100 tout comme les actions mises en œuvre pour réduire cet écart de rémunération.

Dans ce cadre, un plan d'action pluriannuel pour l'égalité professionnelle 2024 - 2026 a été élaboré sur la base du rapport social unique (art. L. 132-2 du Code général de la fonction publique) et présenté en Assemblée départementale le 11 décembre 2023. La collectivité doit transmettre au préfet les éléments et des informations relatives à la

publication de ces résultats sur le site internet au plus tard le 15 octobre. Le Comité social territorial est également informé de ces résultats et actions chaque année.

Je vous prie de bien vouloir prendre acte de cette communication.

Le Président du Conseil départemental,

Rapport présenté par :  
M. WEIL  
Vice président du Conseil départemental

A handwritten signature in black ink, appearing to read "J. G. Filiano". The signature is written in a cursive style with a horizontal line at the bottom.



DÉLIBÉRATION N° 2024 -8 - 1 . 14 . 14

du CONSEIL DÉPARTEMENTAL

Séance du 09/12/2024

Le Conseil départemental du Val-de-Marne s'est réuni le 09/12/2024, dans la salle des séances de l'Hôtel du Département, conformément à l'article L. 3121-9 alinéa 2 du Code général des collectivités territoriales.

Étaient présents :

Étaient absents excusés :

Membres de la commission ayant donné délégation de vote pour la séance :

**Objet : Rapport social unique (RSU) - 2023.**

LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL,

Vu le Code général des collectivités territoriales ;

Vu la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 portant transformation de la fonction publique ;

Vu le décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au rapport social unique dans la fonction publique ;

Vu l'arrêté du 10 décembre 2021 fixant pour la fonction publique territoriale la liste des indicateurs contenus dans la base de données sociales ;

Vu le Code général de la fonction publique et notamment ses articles L. 231-1 et suivants relatifs au rapport social unique ;

Vu l'avis du Comité social territorial en date du 20 novembre 2024.

Considérant le rapport de Monsieur le Président du Conseil départemental du Val-de-Marne.

Sur le rapport présenté au nom de la 1<sup>e</sup> commission par M. Weil ;

APRÈS EN AVOIR DÉLIBÉRÉ :

Article 1<sup>er</sup> : Prend acte de la présentation du rapport social unique du Conseil départemental du Val-de-Marne 2023, annexé à la présente délibération.

Article 2 : Le présent acte peut faire l'objet d'un recours contentieux devant le Tribunal administratif de Melun - 43, rue du Général de Gaulle 77000 Melun - dans un délai de 2 mois à compter de sa publication ou son affichage ou sa notification. La juridiction administrative peut être saisie à partir du site <https://www.telerecours.fr>.

Le Président du Conseil départemental

Olivier Capitanio

# RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2023



# 1 EMPLOI

- .1 EFFECTIF SUR EMPLOI FONCTIONNEL > P5
- .2 EFFECTIF PERMANENT > P7
- .3 EFFECTIF FONCTIONNAIRE > P15
- .4 EFFECTIF CONTRACTUEL SUR EMPLOI PERMANENT > P23

# 2 RECRUTEMENT ET PARCOURS PROFESSIONNEL

- .1 RECRUTEMENT DE L'EFFECTIF PERMANENT > P31
- .2 DEPART DE L'EFFECTIF PERMANENT > P37
- .3 EVOLUTION DE CARRIERE > P43

# 3 ORGANISATION DU TRAVAIL

- .1 ABSENCE GLOBALE > P47
- .2 ABSENCE POUR MALADIE ORDINAIRE > P51
- .3 ABSENCE POUR LONGUE MALADIE, GRAVE ET LONGUE DUREE > P55
- .4 ABSENCE POUR MATERNITE ET PATERNITE > P59
- .5 ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL > P63

# 4 REMUNERATION

- .1 REMUNERATION BRUTE > P79
- .2 REMUNERATION NETTE > P85
- .3 INDEMNISATION CHOMAGE > P91
- .4 DEPENSE DE FONCTIONNEMENT > P93

# 5 SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

- .1 RISQUES PROFESSIONNELS ET MESURES EN MATIERE DE SECURITE > P97
- .2 ACCIDENTS DU TRAVAIL > P99
- .3 MALADIE PROFESSIONNELLE > P103
- .4 VIOLENCE PHYSIQUE ET INAPTITUDES > P107

# **6 FORMATION**

- .1 DEPENSES LIEES A LA FORMATION > P111
- .2 AGENTS PARTIS EN FORMATION > P113
- .3 STAGIAIRES PARTIS EN FORMATION > P117
- .4 JOURNEES DE FORMATION > P121

# **7 ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE**

- .1 ACTION SOCIALE > P125
- .2 PROTECTION SOCIALE > P129

# **8 DIALOGUE SOCIAL**

- .1 REUNIONS STATUTAIRES > P131
- .2 DROITS SYNDICAUX > P133





# EMPLOI

**1** EFFECTIF SUR  
EMPLOI FONCTIONNEL

**2** EFFECTIF  
PERMANENT

**3** EFFECTIF  
FONCTIONNAIRE

**4** EFFECTIF CONTRACTUEL  
SUR EMPLOI PERMANENT

### / Répartition des emplois fonctionnels par genre

	2022			2023		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Directeur général des services	-	1	1	-	1	1
Directeur général adjoint des services	4	2	6	5	2	7
Emplois fonctionnels	4	3	7	5	3	8

### / Répartition des emplois fonctionnels par grade

	Administrateur			Ingénieur en chef		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Directeur général des services		1	1	-	-	-
Directeur général adjoint des services	3	1	4	2	1	3
Emplois fonctionnels	3	2	5	2	1	3

# EMPLOI

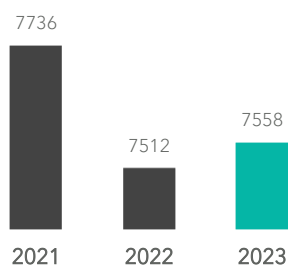
**1** EFFECTIF SUR  
EMPLOI FONCTIONNEL

**2** EFFECTIF  
PERMANENT

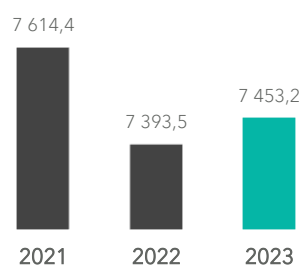
**3** EFFECTIF  
FONCTIONNAIRE

**4** EFFECTIF CONTRACTUEL  
SUR EMPLOI PERMANENT

## / Evolution de l'effectif permanent

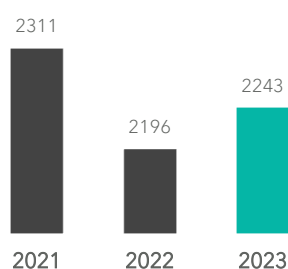


Nombre d'agents

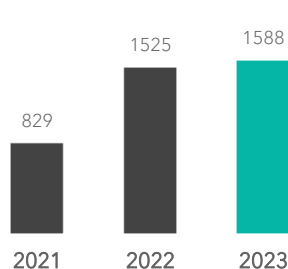


Equivalent temps plein

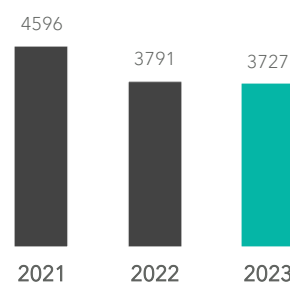
## / Evolution de l'effectif permanent par catégorie



Catégorie A

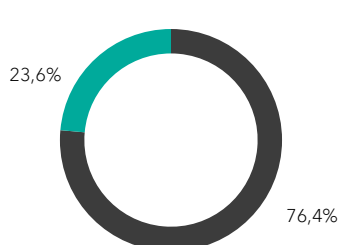


Catégorie B



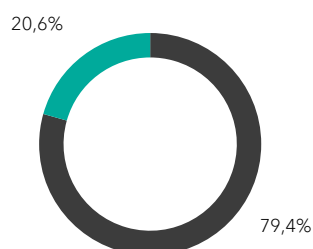
Catégorie C

## / Répartition de l'effectif permanent par genre, statut et catégorie



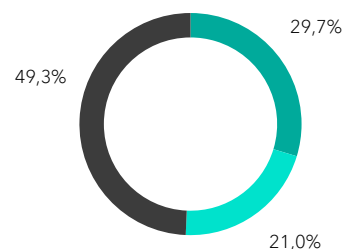
Genre

- Femme
- Homme



Statut

- Fonctionnaire
- Contractuel



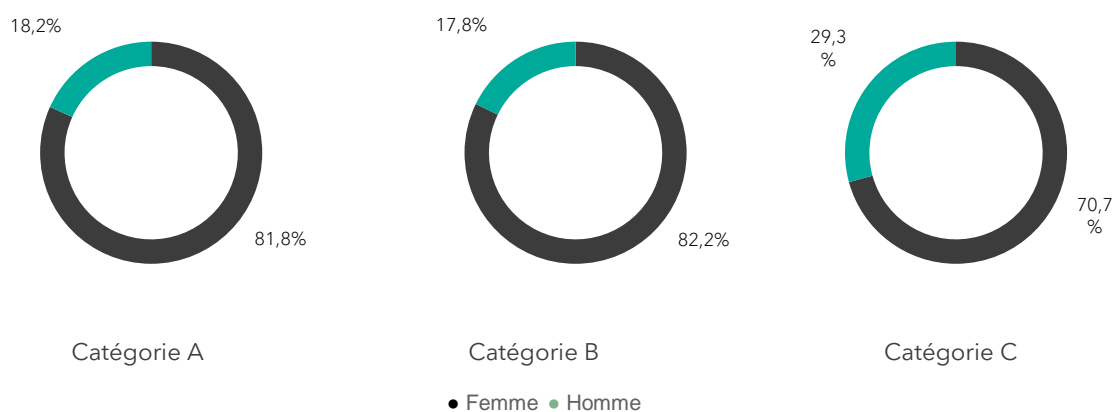
Catégorie

- Catégorie A
- Catégorie B
- Catégorie C

## / Répartition de l'effectif permanent par statut

	2020	2021	2022	2023
Fonctionnaire	6 497	6 500	6 262	5 999
Contractuel	1 235	1 236	1 250	1 559
<b>Conseil départemental</b>	<b>7 732</b>	<b>7 736</b>	<b>7 512</b>	<b>7 558</b>

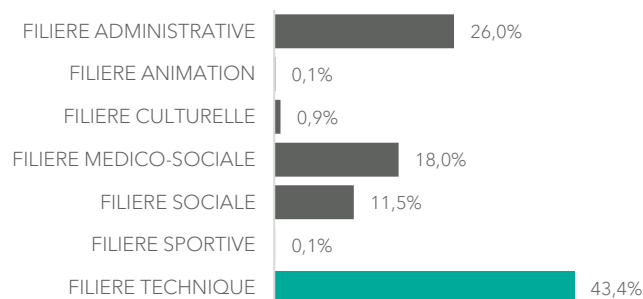
## / Répartition de l'effectif permanent par catégorie et genre



## / Evolution de la part des femmes par catégorie de l'effectif permanent

	2020	2021	2022	2023
Catégorie A	82,9%	82,9%	82,1%	<b>81,8%</b>
Catégorie B	70,5%	70,9%	83,0%	<b>82,2%</b>
Catégorie C	75,2%	75,2%	70,8%	<b>70,7%</b>
Conseil départemental	77,1%	77,0%	76,6%	<b>76,4%</b>

## / Répartition de l'effectif permanent par filière



## / Evolution de l'effectif permanent par filière

	2020	2021	2022	2023
Filière administrative	1 990	1 994	1 952	<b>1 964</b>
Filière animation	12	8	8	<b>11</b>
Filière culturelle	64	62	63	<b>70</b>
Filière médico-sociale	1 329	1 340	1 319	<b>1 357</b>
Filière sociale	1 013	980	880	<b>869</b>
Filière sportive	8	8	8	<b>9</b>
Filière technique	3 386	3 344	3 282	<b>3 278</b>
Conseil départemental	7 802	7 736	7 512	<b>7 558</b>

## / Répartition de l'effectif permanent par filière et genre

	2021		2022		2023	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
Filière administrative	85,6%	14,4%	84,9%	15,1%	<b>83,6%</b>	<b>16,4%</b>
Filière animation	37,5%	62,5%	37,5%	62,5%	<b>36,4%</b>	<b>63,6%</b>
Filière culturelle	72,6%	27,4%	73,0%	27,0%	<b>75,7%</b>	<b>24,3%</b>
Filière médico-sociale	95,7%	4,3%	95,8%	4,2%	<b>96,2%</b>	<b>3,8%</b>
Filière sociale	88,2%	11,8%	88,4%	11,6%	<b>87,8%</b>	<b>12,2%</b>
Filière sportive	50,0%	50,0%	62,5%	37,5%	<b>66,7%</b>	<b>33,3%</b>
Filière technique	61,5%	38,5%	60,9%	39,1%	<b>61,1%</b>	<b>38,9%</b>
Conseil départemental	77,0%	23,0%	76,6%	23,4%	<b>76,4%</b>	<b>23,6%</b>

## / Répartition de l'effectif permanent par filière et catégorie

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		CD	
	Agent	%	Agent	%	Agent	%	Agent	%
Filière administrative	623	27,8%	513	32,3%	828	22,2%	<b>1 964</b>	<b>26,0%</b>
Filière animation	0	0,0%	8	0,5%	3	0,1%	<b>11</b>	<b>0,1%</b>
Filière culturelle	30	1,3%	31	2,0%	9	0,2%	<b>70</b>	<b>0,9%</b>
Filière médico-sociale	523	23,3%	757	47,7%	77	2,1%	<b>1 357</b>	<b>18,0%</b>
Filière sociale	827	36,9%	41	2,6%	1	0,0%	<b>869</b>	<b>11,5%</b>
Filière sportive	2	0,1%	7	0,4%	0	0,0%	<b>9</b>	<b>0,1%</b>
Filière technique	238	10,6%	231	14,5%	2 809	75,4%	<b>3 278</b>	<b>43,4%</b>
Conseil départemental	2 243	100,0%	1 588	100,0%	3 727	100,0%	<b>7 558</b>	<b>100,0%</b>

## / Répartition de l'effectif permanent par cadre d'emploi, statut et genre

	Fonctionnaire			Contractuel			CD
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
<b>Filière administrative</b>	<b>1 287</b>	<b>211</b>	<b>1 498</b>	<b>349</b>	<b>110</b>	<b>459</b>	<b>1 957</b>
Adjoint administratif hospitalier	3	1	4	5	-	5	<b>9</b>
Adjoints administratifs territ.	698	79	777	32	10	42	<b>819</b>
Adjoints des cadres hospitaliers	3	-	3	2	-	2	<b>5</b>
Administrateurs territoriaux	4	10	14	-	-	-	<b>14</b>
Attache administration hospitaliere	1	-	1	1	-	1	<b>2</b>
Attaches territoriaux	310	87	397	138	65	203	<b>600</b>
Redacteurs territoriaux	268	34	302	171	35	206	<b>508</b>
<b>Filière animation</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>11</b>
Adjoints territoriaux d'animation	-	3	3	-	-	-	<b>3</b>
Animateurs territoriaux	3	1	4	1	3	4	<b>8</b>

	Fonctionnaire			Contractuel			CD
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
<b>Filière culturelle</b>	<b>28</b>	<b>9</b>	<b>37</b>	<b>25</b>	<b>8</b>	<b>33</b>	<b>70</b>
Adjointes territoriales du patrimoine	6	3	9	-	-	-	9
Assistants de conservation terr.	9	2	11	16	4	20	31
Attaches de conservation terr. pat	8	4	12	8	3	11	23
Bibliothécaires territoriaux	3	-	-	-	-	-	3
Conservateurs terr. du bibliothèque	-	-	-	1	-	1	1
Conservateurs terr. du patrimoine	2	-	2	-	1	1	3
<b>Filière medico-sociale</b>	<b>1 057</b>	<b>23</b>	<b>1 080</b>	<b>249</b>	<b>28</b>	<b>277</b>	<b>1 357</b>
Agent des services hosp. qualifiés	-	11	11	20	16	36	47
Aides-soignants aux puériculture	16	-	16	25	-	25	41
Aides-soignants et agents services	1	-	1	19	10	29	30
Aides-soignants territoriaux b	1	-	1	-	-	-	1
Auxiliaires puéricult territoriaux	633	5	638	68	1	69	707
Cadres territoriaux sante paramedic	41	1	42	-	-	-	42
Infirmiers hospitaliers	2	-	2	-	-	-	2
Infirmiers soins grx et specialises	7	-	7	5	-	5	12
Infirmiers terr en soins generaux	71	1	72	5	-	5	77
Infirmiers territoriaux	6	-	6	-	-	-	6
Medecins territoriaux	35	3	38	53	1	54	92
Ped ergo psy ort teclab man prep di	2	-	2	7	-	7	9
Psychologues hospitaliers	8	-	8	4	-	4	12
Psychologues territoriaux	47	1	48	27	-	27	75
Puéricultrice territoriale	154	1	155	15	-	15	170
Sages femmes territoriales	33	-	33	1	-	1	34
<b>Filière sociale</b>	<b>580</b>	<b>84</b>	<b>664</b>	<b>183</b>	<b>22</b>	<b>205</b>	<b>869</b>
Agent sociaux territoriaux	1	-	1	-	-	-	1
Animateur hospitalier	-	-	-	-	1	1	1
Assistant socio éducatif fph	41	30	71	12	5	17	88
Assistants terr.socio-éducatif a	363	35	398	136	12	148	546
Cadre socio-éducatif hospitalier	2	5	7	2	-	2	9
Conseillers terr socio-éducatifs	4	1	5	1	-	1	6
Educateur jeunes enfants cat a	118	3	121	20	1	21	142
Educateurs jeunes enfants fph	26	1	27	8	-	8	35
Educateurs techniques spe fph	-	1	1	-	-	-	1
Moniteur-éducateur hospitalier	17	5	22	4	3	7	29
Moniteurs educ et interv familiaux	8	3	11	-	-	-	11
<b>Filière sportive</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9</b>
Conseiller terr.act.phys.et sport.	2	-	2	-	-	-	2
Educateur des act phys et sport	4	3	7	-	-	-	7
<b>Filière technique</b>	<b>1 633</b>	<b>1 071</b>	<b>2 704</b>	<b>375</b>	<b>206</b>	<b>581</b>	<b>3 285</b>
Adjointes techniques ter. etb ens	549	232	781	166	64	230	1 011
Adjointes techniques territoriales	911	409	1 320	162	30	192	1 512
Agents de maîtrise territoriales	33	206	239	2	11	13	252
Ingenieurs territoriales	73	85	158	23	34	57	215
Ingenieurs en chef territoriales	11	17	28	1	1	2	30
Ouvrier professionnel hospitalier	6	3	9	-	-	-	9



	Fonctionnaire			Contractuel			CD
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
Personnels ouvriers hospitaliers	16	2	18	6	1	7	25
Technicien et technicien sup hospit	-	1	1	-	-	-	1
Techniciens territoriaux	34	116	150	15	65	80	230
<b>Conseil départemental</b>	<b>4 594</b>	<b>1 405</b>	<b>5 999</b>	<b>1 182</b>	<b>377</b>	<b>1 559</b>	<b>7 558</b>

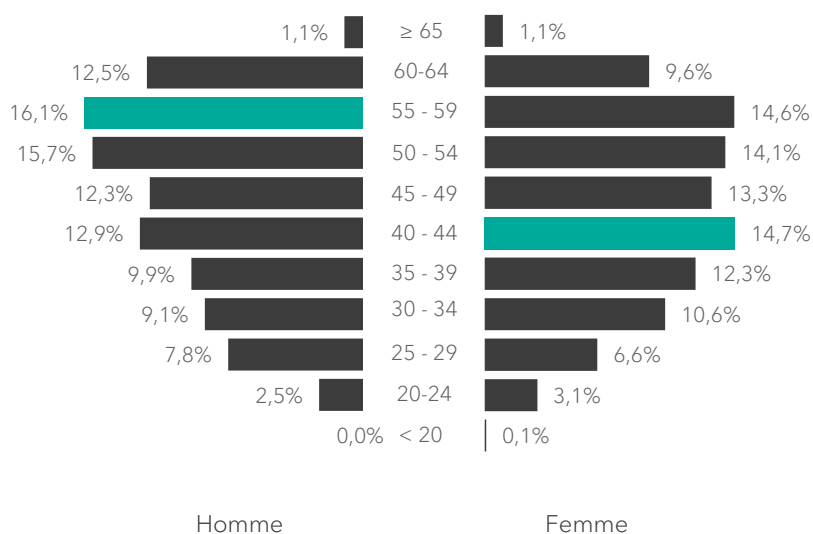
### / Evolution de l'âge moyen de l'effectif permanent

	2020	2021	2022	2023
Femme	47,2	46,2	45,4	45,2
Homme	48,4	47,5	46,6	46,3
<b>Conseil départemental</b>	<b>47,5</b>	<b>46,5</b>	<b>45,7</b>	<b>45,4</b>

### / Evolution de l'âge moyen de l'effectif permanent par catégorie

	2020	2021	2022	2024
Catégorie A	47,5	46,3	45,3	44,6
Catégorie B	48,5	46,9	45,6	44,5
Catégorie C	47,3	46,5	46,0	46,3
<b>Conseil départemental</b>	<b>47,5</b>	<b>46,5</b>	<b>45,7</b>	<b>45,4</b>

### / Pyramide de l'âge de l'effectif permanent



### / Répartition de l'ancienneté de l'effectif permanent par filière

	2020	2021	2022	2023
Filière administrative	16,3	15,9	15,5	14,1
Filière animation	16,8	16,5	15,8	13,2
Filière culturelle	10,9	9,9	10,0	9,5
Filière médico-sociale	15,1	14,6	14,5	13,8
Filière sociale	13,1	13,1	12,8	12,1
Filière sportive	11,1	13,6	13,3	12,7
Filière technique	11,7	11,9	12,1	11,9
Conseil départemental	13,7	13,6	13,5	12,8

### / Répartition par tranche d'ancienneté de l'effectif permanent

	2021		2022		2023	
	Agent	%	Agent	%	Agent	%
46 à 50 ans	8	0,1%	3	0,0%	0	0,0%
41 à 45 ans	85	1,1%	75	1,0%	64	0,8%
36 à 40 ans	232	3,0%	203	2,7%	183	2,4%
31 à 35 ans	391	5,1%	415	5,5%	378	5,0%
26 à 30 ans	335	4,3%	265	3,5%	237	3,1%
21 à 25 ans	593	7,7%	622	8,3%	648	8,6%
16 à 20 ans	1 027	13,3%	1 160	15,4%	1 321	17,5%
11 à 15 ans	1 534	19,8%	1 359	18,1%	1 069	14,1%
6 à 10 ans	1 239	16,0%	1 037	13,8%	936	12,4%
≤ à 5 ans	2 292	29,6%	2 373	31,6%	2 722	36,0%
Conseil départemental	7 736	100,0%	7 512	100,0%	7 558	100,0%

### / Répartition de l'effectif permanent par lieu de résidence

	2021		2022		2023	
	Agent	%	Agent	%	Agent	%
Val-de-Marne	5 413	70,0%	5 335	71,0%	5 370	71,1%
Essonne	697	9,0%	667	8,9%	693	9,2%
Seine-Saint-Denis	277	3,6%	257	3,4%	261	3,5%
Haut-de-Seine	143	1,8%	135	1,8%	143	1,9%
Yvelines	25	0,3%	17	0,2%	22	0,3%
Val-d'Oise	28	0,4%	27	0,4%	28	0,4%
Seine-et-Marne	660	8,5%	624	8,3%	618	8,2%
Paris	282	3,6%	269	3,6%	263	3,5%
Autre	207	2,7%	181	2,4%	160	2,1%
Conseil départemental	7 732	100,0%	7 512	100,0%	7 558	100,0%

**/ Evolution du nombre d'agents en situation de handicap bénéficiant de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés par genre et catégorie**

			2023
	Femme	Homme	Total
Catégorie A	70	15	85
Catégorie B	106	16	122
Catégorie C	490	94	584
Conseil départemental	666	125	791

**/ Répartition du taux d'emploi des agents en situation de handicap bénéficiant de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés**

	2023
Nombre d'agents en situation de handicap	791
Effectif permanent	7 558
Taux d'emploi	10,47%

# EMPLOI

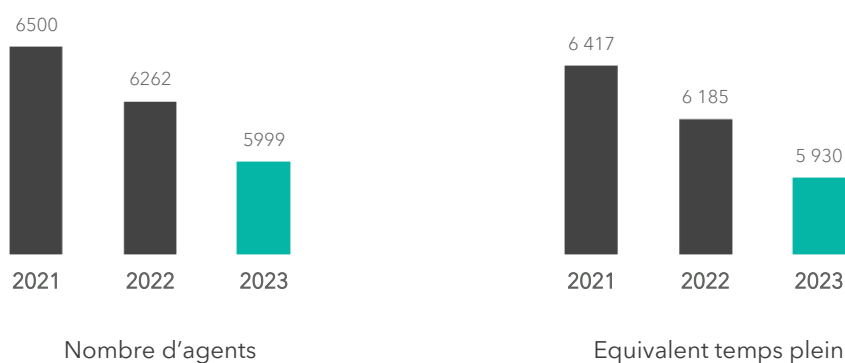
**1** EFFECTIF SUR  
EMPLOI FONCTIONNEL

**2** EFFECTIF  
PERMANENT

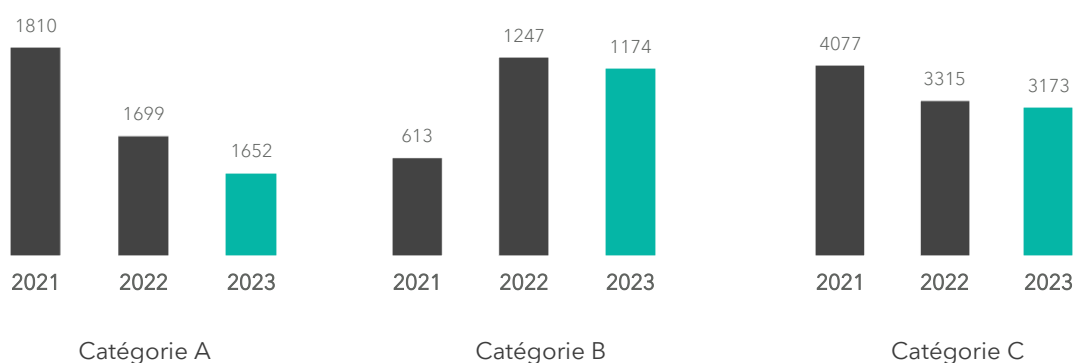
**3** EFFECTIF  
FONCTIONNAIRE

**4** EFFECTIF CONTRACTUEL  
SUR EMPLOI PERMANENT

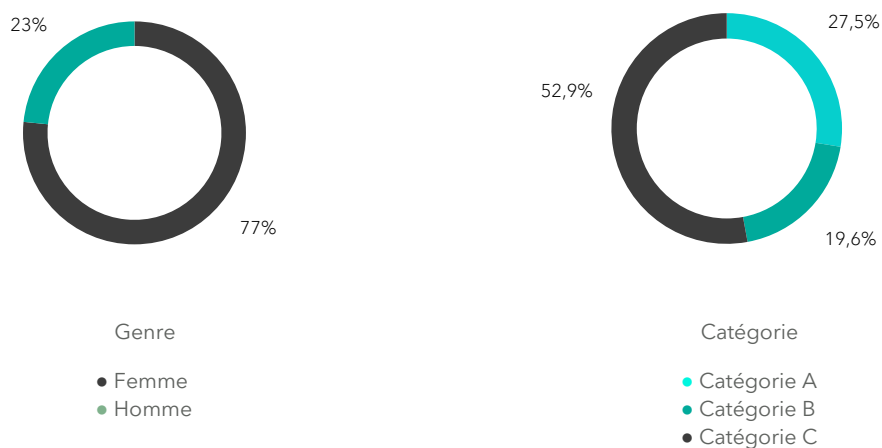
### / Evolution de l'effectif fonctionnaire



### / Evolution de l'effectif fonctionnaire par catégorie



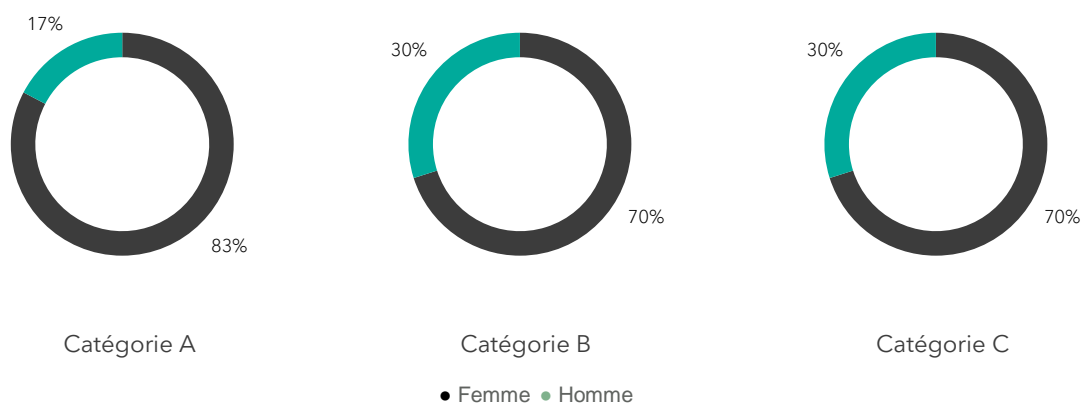
### / Répartition de l'effectif fonctionnaire par genre et catégorie



### / Evolution de l'effectif fonctionnaire par genre

	2020	2021	2022	2023
Femme	5 068	4 989	4 802	4 594
Homme	1 511	1 511	1 460	1 405
Conseil départemental	6 579	6 500	6 262	5 999

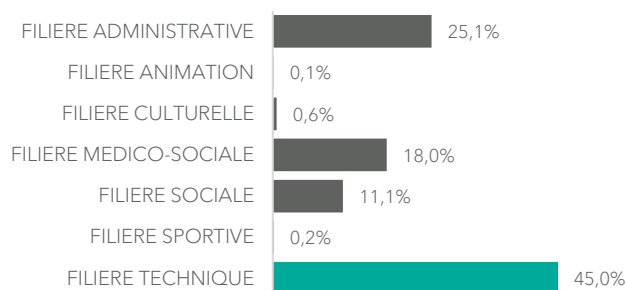
## / Répartition de l'effectif fonctionnaire par catégorie et genre



## / Evolution de la part des femmes par catégorie de l'effectif fonctionnaire

	2020	2021	2022	2023
Catégorie A	83,2%	82,9%	82,6%	<b>82,7%</b>
Catégorie B	71,1%	71,0%	85,4%	<b>85,5%</b>
Catégorie C	75,1%	74,9%	70,3%	<b>70,1%</b>
Conseil départemental	77,0%	76,8%	76,7%	<b>76,6%</b>

## / Répartition de l'effectif fonctionnaire par filière



## / Evolution de l'effectif fonctionnaire par filière

	2020	2021	2022	2023
Filière administrative	1 711	1 678	1 615	<b>1 504</b>
Filière animation	11	7	7	<b>7</b>
Filière culturelle	43	40	37	<b>37</b>
Filière médico-sociale	1 142	1 147	1 098	<b>1 080</b>
Filière sociale	776	758	688	<b>664</b>
Filière sportive	8	8	8	<b>9</b>
Filière technique	2 888	2 862	2 809	<b>2 698</b>
Conseil départemental	6 579	6 500	6 262	<b>5 999</b>

## / Répartition de l'effectif fonctionnaire par filière et genre

	2021		2022		2023	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
Filière administrative	86,6%	13,4%	86,6%	13,4%	85,8%	14,2%
Filière animation	42,9%	57,1%	42,9%	57,1%	42,9%	57,1%
Filière culturelle	75,0%	25,0%	73,0%	27,0%	75,7%	24,3%
Filière médico-sociale	97,8%	2,2%	97,5%	2,5%	97,9%	2,1%
Filière sociale	86,9%	13,1%	87,6%	12,4%	87,3%	12,7%
Filière sportive	50,0%	50,0%	62,5%	37,5%	66,7%	33,3%
Filière technique	60,0%	40,0%	60,3%	39,7%	60,4%	39,6%
Conseil départemental	76,8%	23,2%	76,7%	23,3%	76,6%	23,4%

## / Répartition de l'effectif fonctionnaire par filière et catégorie

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		CD	
	Agent	%	Agent	%	Agent	%	Agent	%
Filière administrative	418	25,3%	305	26,0%	781	24,6%	1 504	25,1%
Filière animation	0	0,0%	4	0,3%	3	0,1%	7	0,1%
Filière culturelle	17	1,0%	11	0,9%	9	0,3%	37	0,6%
Filière médico-sociale	405	24,5%	663	56,5%	12	0,4%	1 080	18,0%
Filière sociale	630	38,1%	33	2,8%	1	0,0%	664	11,1%
Filière sportive	2	0,1%	7	0,6%	0	0,0%	9	0,2%
Filière technique	180	10,9%	151	12,9%	2 367	74,6%	2 698	45,0%
Conseil départemental	1 652	100,0%	1 174	100,0%	3 173	100,0%	5 999	100,0%

## / Répartition de l'effectif fonctionnaire par cadre d'emploi et genre

	Femme	Homme	CD
<b>Filière administrative</b>	<b>1 290</b>	<b>213</b>	<b>1 503</b>
Adjoint administratif hospitalier	3	1	4
Adjoints administratifs territ.	698	79	777
Adjoints des cadres hospitaliers	3		3
Administrateurs territoriaux	7	12	19
Attache administration hospitaliere	1		1
Attaches territoriaux	310	87	397
Redacteurs territoriaux	268	34	302
<b>Filière animation</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>
Adjoints territoriaux d'animation	-	3	3
Animateurs territoriaux	3	1	4
<b>Filière culturelle</b>	<b>28</b>	<b>9</b>	<b>37</b>
Adjoints territoriaux du patrimoine	6	3	9
Assistants de conservation terr.	9	2	11

	Femme	Homme	CD
Attaches de conservation terr. pat	8	4	12
Bibliothecaires territoriaux	3	-	3
Conservateurs terr. du patrimoine	2	-	2
<b>Filière médico-sociale</b>	<b>1 057</b>	<b>23</b>	<b>1 080</b>
Agent des services hosp. qualifiés	-	11	11
Aides-soignants aux puériculture	16	-	16
Aides-soignants et agents services	1	-	1
Aides-soignants territoriaux b	1	-	1
Auxiliaires puéricult territoriaux	633	5	638
Cadres territoriaux sante paramedic	41	1	42
Infirmiers hospitaliers	2	-	2
Infirmiers soins grx et specialises	7	-	7
Infirmiers terr en soins generaux	71	1	72
Infirmiers territoriaux	6	-	6
Medecins territoriaux	35	3	38
Ped ergo psy ort teclab man prep di	2	-	2
Psychologues hospitaliers	8	-	8
Psychologues territoriaux	47	1	48
Puéricultrice territoriale	154	1	155
Sages femmes territoriales	33	-	33
<b>Filière sociale</b>	<b>580</b>	<b>84</b>	<b>664</b>
Agents sociaux terrotiraux	1	-	1
Assistant socio educatif fph	41	30	71
Assistants terr.socio-educatif a	363	35	398
Cadre socio-educatif hospitalier	2	5	7
Conseillers terr socio-educatifs	4	1	5
Educateur jeunes enfants cat a	118	3	121
Educateurs jeunes enfants fph	26	1	27
Educateurs techniques spe fph	-	1	1
Moniteur-educateur hospitalier	17	5	22
Moniteurs educ et interv familiaux	8	3	11
<b>Filière sportive</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>9</b>
Conseiller terr.act.phys.et sport.	2	-	2
Educateur des act phys et sport	4	3	7
<b>Filière technique</b>	<b>1 629</b>	<b>1 070</b>	<b>2 699</b>
Adjoints techniques ter. etb ens	549	232	781
Adjoints techniques territoriaux	911	409	1 320
Agents de maitrise territoriaux	33	206	239
Ingenieurs territoriaux	73	85	158
Ingenieurs en chef territoriaux	7	16	23
Ouvrier professionnel hospitalier	6	3	9
Personnels ouvriers hospitaliers	16	2	18
Technicien et technicien sup hospit	-	1	1
Techniciens territoriaux	34	116	150
<b>Conseil départemental</b>	<b>4 594</b>	<b>1 405</b>	<b>5 999</b>



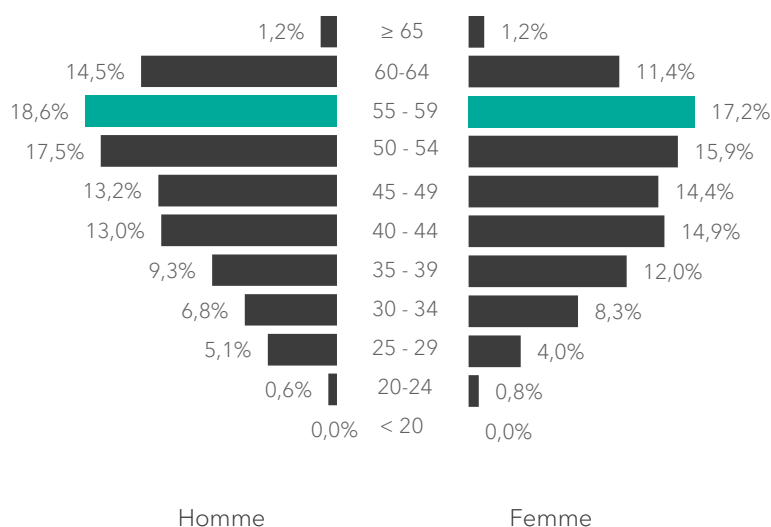
## / Evolution de l'âge moyen de l'effectif fonctionnaire

	2020	2021	2022	2023
Femme	48,9	47,9	47,0	47,3
Homme	50,0	49,1	48,2	48,3
Conseil départemental	49,1	48,1	47,3	47,5

## / Evolution de l'âge moyen de l'effectif fonctionnaire par catégorie

	2020	2021	2022	2023
Catégorie A	49,8	48,8	47,7	47,6
Catégorie B	52,2	50,9	48,1	48,0
Catégorie C	48,3	47,4	46,8	47,3
Conseil départemental	49,1	48,1	47,3	47,5

## / Pyramide de l'âge de l'effectif fonctionnaire



## / Répartition de l'ancienneté de l'effectif fonctionnaire par filière

	2020	2021	2022	2023
Filière administrative	18,5	18,4	18,1	17,7
Filière animation	17,2	16,9	17,9	18,6
Filière culturelle	14,5	13,5	14,4	15,2
Filière médico-sociale	16,6	16,2	16,4	16,4
Filière sociale	16,5	16,1	15,5	15,0
Filière sportive	11,1	13,6	13,3	12,7
Filière technique	13,3	13,4	13,6	13,7
Conseil départemental	15,6	15,5	15,5	15,3

### / Répartition par tranche d'ancienneté de l'effectif fonctionnaire

	2021		2022		2023	
	Agent	%	Agent	%	Agent	%
46 à 50 ans	8	0,1%	3	0,0%	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
41 à 45 ans	85	1,3%	74	1,2%	<b>63</b>	<b>1,1%</b>
36 à 40 ans	230	3,5%	201	3,2%	<b>182</b>	<b>3,0%</b>
31 à 35 ans	389	6,0%	412	6,6%	<b>376</b>	<b>6,3%</b>
26 à 30 ans	328	5,0%	260	4,2%	<b>236</b>	<b>3,9%</b>
21 à 25 ans	586	9,0%	611	9,8%	<b>639</b>	<b>10,7%</b>
16 à 20 ans	1 014	15,6%	1 146	18,3%	<b>1 301</b>	<b>21,7%</b>
11 à 15 ans	1 500	23,1%	1 313	21,0%	<b>1 026</b>	<b>17,1%</b>
6 à 10 ans	1 115	17,2%	922	14,7%	<b>801</b>	<b>13,4%</b>
≤ à 5 ans	1 245	19,2%	1 320	21,1%	<b>1 375</b>	<b>22,9%</b>
<b>Conseil départemental</b>	<b>6 500</b>	<b>100,0%</b>	<b>6 262</b>	<b>100,0%</b>	<b>5 999</b>	<b>100,0%</b>

### / Répartition de l'effectif fonctionnaire par lieu de résidence

	2021		2022		2023	
	Agent	%	Agent	%	Agent	%
Val-de-Marne	4 590	70,6%	4 467	71,3%	<b>4 312</b>	<b>71,9%</b>
Essonne	608	9,4%	583	9,3%	<b>572</b>	<b>9,5%</b>
Seine-Saint-Denis	216	3,3%	202	3,2%	<b>180</b>	<b>3,0%</b>
Haut-de-Seine	100	1,5%	100	1,6%	<b>98</b>	<b>1,6%</b>
Yvelines	18	0,3%	11	0,2%	<b>10</b>	<b>0,2%</b>
Val-d'Oise	22	0,3%	19	0,3%	<b>20</b>	<b>0,3%</b>
Seine-et-Marne	570	8,8%	544	8,7%	<b>517</b>	<b>8,6%</b>
Paris	195	3,0%	181	2,9%	<b>163</b>	<b>2,7%</b>
Autre	181	2,8%	155	2,5%	<b>127</b>	<b>2,1%</b>
<b>Conseil départemental</b>	<b>6 500</b>	<b>100,0%</b>	<b>6 262</b>	<b>100,0%</b>	<b>5 999</b>	<b>100,0%</b>



# EMPLOI

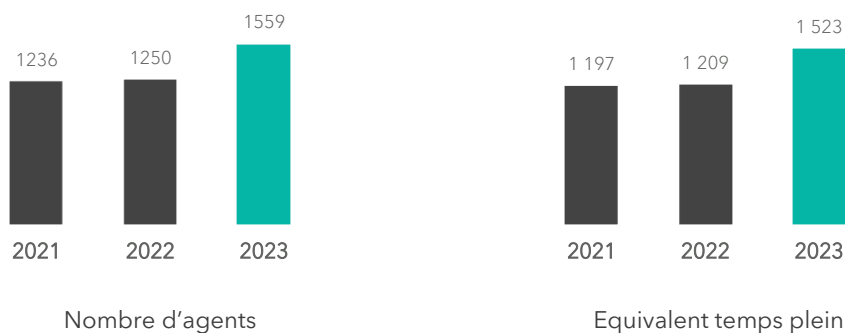
**1** EFFECTIF SUR  
EMPLOI FONCTIONNEL

**2** EFFECTIF  
PERMANENT

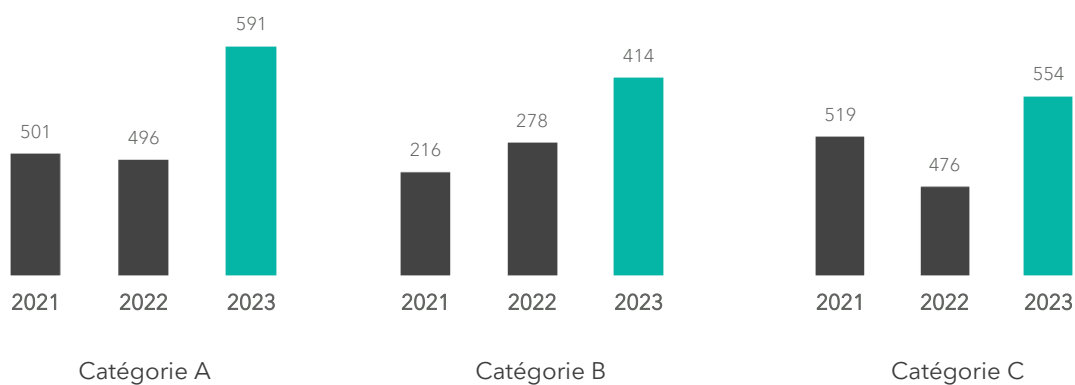
**3** EFFECTIF  
FONCTIONNAIRE

**4** EFFECTIF CONTRACTUEL  
SUR EMPLOI PERMANENT

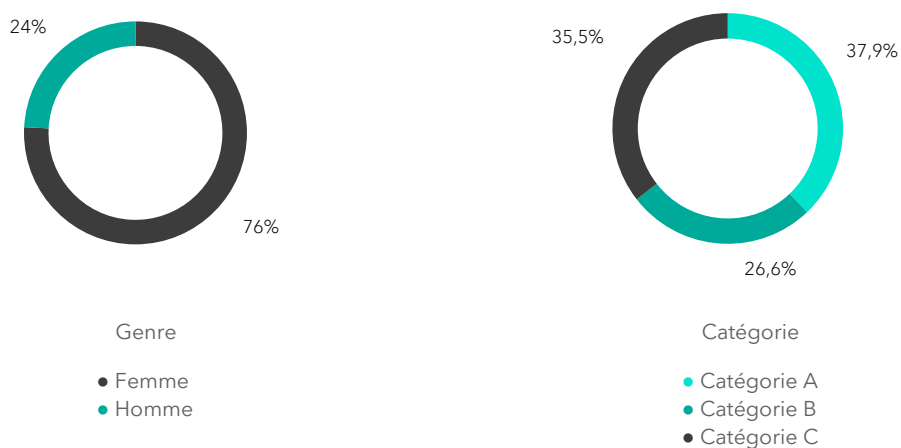
## / Evolution de l'effectif contractuel



## / Evolution de l'effectif contractuel par catégorie



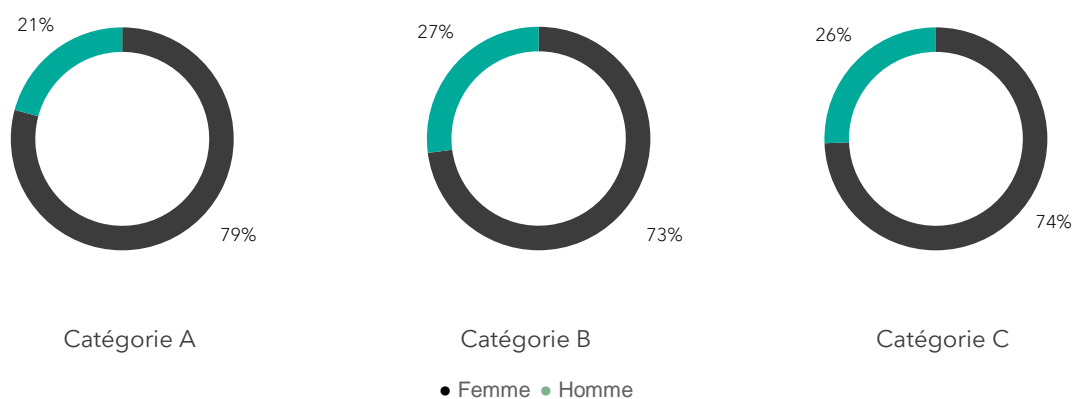
## / Répartition de l'effectif contractuel par genre et catégorie



## / Evolution de l'effectif contractuel par genre

	2020	2021	2022	2023
Femme	945	971	949	1 182
Homme	278	265	301	377
Conseil départemental	1 223	1 236	1 250	1 559

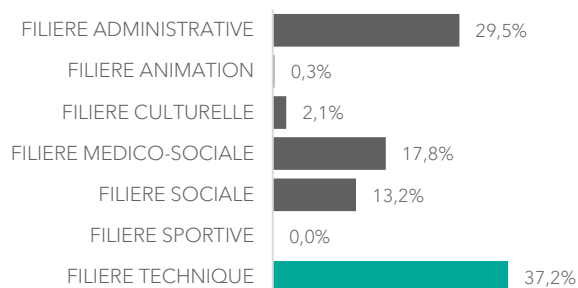
## / Répartition de l'effectif contractuel par catégorie et genre



## / Evolution de la part des femmes par catégorie de l'effectif contractuel

	2020	2021	2022	2023
Catégorie A	39,7%	40,5%	39,7%	<b>37,9%</b>
Catégorie B	15,0%	17,5%	22,2%	<b>26,6%</b>
Catégorie C	45,4%	42,0%	38,1%	<b>35,5%</b>
Conseil départemental	77,3%	78,6%	75,9%	<b>75,8%</b>

## / Répartition de l'effectif contractuel par filière



## / Evolution de l'effectif contractuel par filière

	2020	2021	2022	2023
Filière administrative	279	316	339	<b>459</b>
Filière animation	1	1	1	<b>4</b>
Filière culturelle	21	22	26	<b>33</b>
Filière médico-sociale	187	193	221	<b>277</b>
Filière sociale	237	222	192	<b>205</b>
Filière sportive	-	-	-	<b>0</b>
Filière technique	498	482	471	<b>581</b>
Conseil départemental	1 223	1 236	1 250	<b>1 559</b>

## / Répartition de l'effectif contractuel par filière et genre

	2021		2022		2023	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
Filière administrative	80,1%	19,9%	77,0%	23,0%	<b>76,0%</b>	<b>24,0%</b>
Filière animation	-	100,0%	-	100,0%	<b>25,0%</b>	<b>75,0%</b>
Filière culturelle	68,2%	31,8%	73,1%	26,9%	<b>75,8%</b>	<b>24,2%</b>
Filière médico-sociale	82,9%	17,1%	87,3%	12,7%	<b>89,9%</b>	<b>10,1%</b>
Filière sociale	92,3%	7,7%	91,1%	8,9%	<b>89,3%</b>	<b>10,7%</b>
Filière sportive	-	-	-	-	-	-
Filière technique	70,1%	29,9%	63,9%	36,1%	<b>64,5%</b>	<b>35,5%</b>
<b>Conseil départemental</b>	<b>78,6%</b>	<b>21,4%</b>	<b>75,9%</b>	<b>24,1%</b>	<b>75,8%</b>	<b>24,2%</b>

## / Répartition de l'effectif contractuel par filière et catégorie

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		CD	
	Agent	%	Agent	%	Agent	%	Agent	%
Filière administrative	204	34,5%	208	50,2%	47	8,5%	<b>459</b>	<b>29,4%</b>
Filière animation	0	0,0%	4	1,0%	0	0,0%	<b>4</b>	<b>0,3%</b>
Filière culturelle	13	2,2%	20	4,8%	0	0,0%	<b>33</b>	<b>2,1%</b>
Filière médico-sociale	118	20,0%	94	22,7%	65	11,7%	<b>277</b>	<b>17,8%</b>
Filière sociale	197	33,3%	8	1,9%	0	0,0%	<b>205</b>	<b>13,1%</b>
Filière sportive	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
Filière technique	59	10,0%	80	19,3%	442	79,8%	<b>581</b>	<b>37,3%</b>
<b>Conseil départemental</b>	<b>591</b>	<b>100,0%</b>	<b>414</b>	<b>100,0%</b>	<b>554</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 559</b>	<b>100,0%</b>

## / Répartition de l'effectif contractuel par cadre d'emploi et genre

	Femme	Homme	CD
<b>Filière administrative</b>	<b>349</b>	<b>110</b>	<b>459</b>
Attache administration hospitaliere	1	-	<b>1</b>
Attaches territoriaux	138	65	<b>203</b>
Adjoint administratif hospitalier	2	-	<b>2</b>
Adjoints administratifs territ.	32	10	<b>42</b>
Adjoints des cadres hospitaliers	5	-	<b>5</b>
Redacteurs territoriaux	171	35	<b>206</b>
<b>Filière animation</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
Animateurs territoriaux	1	3	<b>4</b>
<b>Filière culturelle</b>	<b>25</b>	<b>8</b>	<b>33</b>
Assistants de conservation terr.	16	4	<b>20</b>
Attaches de conservation terr. pat	8	3	<b>11</b>
Conservateurs terr. de bibliothèque	1	-	<b>1</b>
Conservateurs terr. du patrimoine	-	1	<b>1</b>

	Femme	Homme	CD
<b>Filière medico-sociale</b>	<b>249</b>	<b>28</b>	<b>277</b>
Agent des services hosp. qualifiés	20	16	36
Aides-soignants aux puériculture	25	-	25
Aides-soignants et agents services	19	10	29
Auxiliaires puéricult territoriaux	68	1	69
Infirmiers soins grx et spécialisés	5	-	5
Infirmiers terr en soins généraux	5	-	5
Médecins territoriaux	53	1	54
Ped ergo psy ort teclab man prep di	7	-	7
Psychologues hospitaliers	4	-	4
Psychologues territoriaux	27	-	27
Puéricultrice territoriale	15	-	15
Sages femmes territoriales	1	-	1
<b>Filière sociale</b>	<b>183</b>	<b>22</b>	<b>205</b>
Animateur hospitalier	-	1	1
Assistant socio éducatif fph	12	5	17
Assistants terr.socio-éducatif a	136	12	148
Cadre socio-éducatif hospitalier	2	-	2
Conseillers terr. Socio-éducatifs	1	-	1
Educateur jeunes enfants cat a	20	1	21
Educateurs jeunes enfants fph	8	-	8
Moniteur-éducateur hospitalier	4	3	7
<b>Filière technique</b>	<b>375</b>	<b>206</b>	<b>581</b>
Adjointes techniques ter. etb ens	166	64	230
Adjointes techniques territoriaux	162	30	192
Agents de maîtrise territoriaux	2	11	13
Ingenieurs territoriaux	23	34	57
Ingenieurs en chef territoriaux	1	1	2
Personnels ouvriers hospitaliers	6	1	7
Techniciens territoriaux	15	65	80
<b>Conseil départemental</b>	<b>1 182</b>	<b>377</b>	<b>1 559</b>

### / Evolution de l'âge moyen de l'effectif contractuel

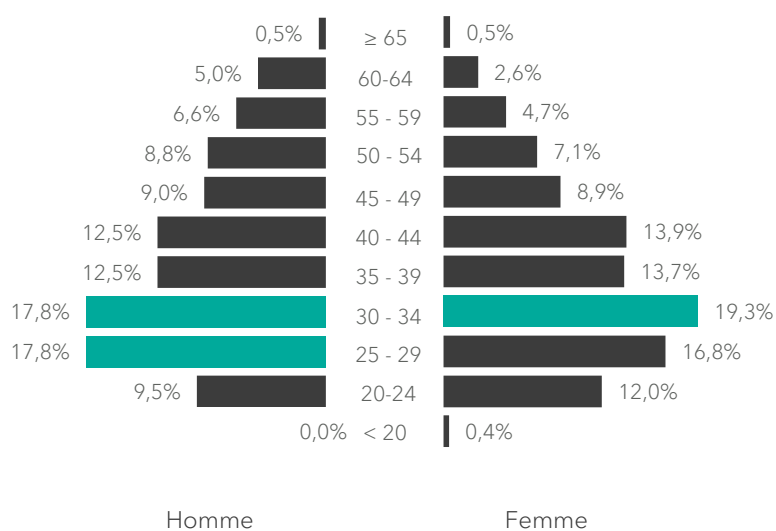
	2020	2021	2022	2023
Femme	38,5	37,4	37,2	36,9
Homme	40,1	38,8	39,0	38,4
Conseil départemental	38,9	37,7	37,6	37,3



## / Evolution de l'âge moyen de l'effectif contractuel par catégorie

	2020	2021	2022	2023
Catégorie A	38,7	37,3	37,1	36,9
Catégorie B	35,6	35,3	34,2	38,4
Catégorie C	40,1	39,1	40,2	37,3
Conseil départemental	38,9	37,7	37,6	37,3

## / Pyramide de l'âge de l'effectif contractuel



## / Répartition de l'ancienneté de l'effectif contractuel par filière

	2020	2021	2022	2023
Filière administrative	2,9	2,7	2,9	2,4
Filière animation	12,5	13,5	0,7	3,6
Filière culturelle	3,3	3,4	3,7	3,2
Filière médico-sociale	5,9	5,6	5,1	3,7
Filière sociale	2,2	2,7	3,1	2,9
Filière sportive	-	-	-	-
Filière technique	2,6	2,9	3,3	3,2
Conseil départemental	3,1	3,3	3,5	3,0

## / Répartition par tranche d'ancienneté de l'effectif contractuel

	2021		2022		2023	
	Agent	%	Agent	%	Agent	%
46 à 50 ans	-	-	-	-	0	-
41 à 45 ans	-	-	1	0,1%	1	0,1%
36 à 40 ans	2	0,2%	2	0,2%	1	0,1%

	2021		2022		2022	
	Agent	%	Agent	%	Agent	%
31 à 35 ans	2	0,2%	3	0,2%	2	0,1%
26 à 30 ans	7	0,6%	5	0,4%	1	0,1%
21 à 25 ans	7	0,6%	11	0,9%	9	0,6%
16 à 20 ans	13	1,1%	14	1,1%	20	1,3%
11 à 15 ans	34	2,8%	46	3,7%	43	2,8%
6 à 10 ans	124	10,0%	115	9,2%	135	8,7%
≤ à 5 ans	1 047	84,7%	1 053	84,2%	1 347	86,4%
<b>Conseil départemental</b>	<b>1 236</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 250</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 559</b>	<b>100,0%</b>

### / Répartition de l'effectif contractuel par lieu de résidence

	2021		2022		2023	
	Agent	%	Agent	%	Agent	%
Val-de-Marne	824	66,7%	868	69,4%	1 058	67,9%
Essonne	89	7,2%	84	6,7%	121	7,8%
Seine-Saint-Denis	62	5,0%	55	4,4%	81	5,2%
Haut-de-Seine	43	3,5%	35	2,8%	45	2,9%
Yvelines	7	0,6%	6	0,5%	12	0,8%
Val-d'Oise	6	0,5%	8	0,6%	8	0,5%
Seine-et-Marne	91	7,4%	80	6,4%	101	6,5%
Paris	87	7,0%	88	7,0%	100	6,4%
Autre	27	2,2%	26	2,1%	33	2,1%
<b>Conseil départemental</b>	<b>1 236</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 250</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 559</b>	<b>100,0%</b>

### / Evolution de la part des contractuels dans l'effectif permanent

	2020	2021	2022	2023
Fonctionnaire	84,3%	84,0%	83,4%	79,4%
Contractuel	15,7%	16,0%	16,6%	20,6%



# **RECRUTEMENT ET PARCOURS PROFESSIONNEL**

**1** RECRUTEMENT DE L'EFFECTIF  
PERMANENT

**2** DEPART DE L'EFFECTIF  
PERMANENT

**3** EVOLUTION DE  
CARRIERE

### / Répartition des recrutements par statut

	2021	2022	2023
Fonctionnaire	278	239	257
Contractuel	496	486	673
Conseil départemental	774	725	930

### / Répartition des recrutements par genre

	2021	2022	2023
Femme	614	540	720
Homme	160	185	210
Conseil départemental	774	725	930

### / Répartition des recrutements par catégorie

	2021	2022	2023
Catégorie A	267	271	350
Catégorie B	121	163	225
Catégorie C	386	291	355
Conseil départemental	774	725	930

### / Répartition des recrutements par motif

	2021	2022	2023
Mise en stage direct	25	36	25
Mutation/détach.	153	144	147
Recrut. contrac. perm.	530	486	710
Recrut. par concours	1	4	2
Réint. de congé parental	22	21	17
Réint. de congé sans traitement	-	1	0
Réint. de disponibilité	43	33	29
Conseil départemental	774	725	930

### / Répartition des recrutements par motif et catégorie

	2022			2023				
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total
Mise en stage direct	3	3	30	36	1	0	24	25
Mutation/détach.	89	27	28	144	82	38	27	147

				2022				2023
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total
Recrut. contrac. perm.	163	125	198	<b>486</b>	252	182	276	<b>710</b>
Recrut. par concours	3	1	-	<b>4</b>	1	1	0	<b>2</b>
Réint. de congé parental	5	1	15	<b>21</b>	4	1	12	<b>17</b>
Réint. de congé sans traitement	-	-	1	<b>1</b>	0	0	0	<b>0</b>
Réint. de disponibilité	8	6	19	<b>33</b>	10	3	16	<b>29</b>
<b>Conseil départemental</b>	<b>271</b>	<b>163</b>	<b>291</b>	<b>725</b>	<b>350</b>	<b>225</b>	<b>355</b>	<b>930</b>

### / Répartition des recrutements par filière

	2022		2023	
	Agent	%	Agent	%
Filière administrative	203	28,0%	<b>277</b>	<b>29,8%</b>
Filière animation	1	0,1%	<b>4</b>	<b>0,4%</b>
Filière culturelle	6	0,8%	<b>14</b>	<b>1,5%</b>
Filière médico-sociale	131	18,1%	<b>163</b>	<b>17,5%</b>
Filière sociale	108	14,9%	<b>128</b>	<b>13,8%</b>
Filière sportive	1	0,1%	<b>1</b>	<b>0,1%</b>
Filière technique	275	37,9%	<b>343</b>	<b>36,9%</b>
<b>Conseil départemental</b>	<b>725</b>	<b>100,0%</b>	<b>930</b>	<b>100,0%</b>

### / Répartition des recrutements par filière et cadre d'emplois

	2022			2023		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Filière administrative</b>	<b>158</b>	<b>45</b>	<b>203</b>	<b>206</b>	<b>71</b>	<b>277</b>
Adjoint administratif hospitalier	2	-	2	3	-	3
Adjoints administratifs territ.	47	9	56	29	9	38
Administrateurs territoriaux	2	6	8	1	2	3
Adjoints des cadres hospitaliers	1	-	1	-	-	-
Attache administration hospitaliere	1	-	1	-	-	-
Attaches territoriaux	42	23	65	82	39	121
Redacteurs territoriaux	63	7	70	91	21	112
<b>Filière animation</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
Animateurs territoriaux	-	1	1	2	2	4
<b>Filière culturelle</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>14</b>
Adjoints terr. du patrimoine	-	-	-	1	-	1
Assistants de conservation terr.	2	-	2	6	2	8
Attaches de conservation terr. pat	1	2	3	4	-	4
Conservateurs terr. du patrimoine	-	1	1	1	-	1
<b>Filière médico sociale</b>	<b>120</b>	<b>11</b>	<b>131</b>	<b>154</b>	<b>9</b>	<b>163</b>
Auxiliaires puériculture territ.	36	1	37	66	-	66

	2022					2023
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Aides-soignants et agents services	12	6	18	7	5	12
Aides-soignants aux puériculture	8	-	8	7	-	7
Auxiliaires de soins territ.	1	2	3	-	-	-
Infirmiers soins grx et specialises	6	-	6	4	-	4
Infirmiers hospitaliers	1	-	1	-	-	-
Infirmiers territoriaux	1	-	1	1	-	1
Infirmiers terr en soins generaux	9	-	9	14	-	14
Masseurs-kine orthophonistes	-	-	-	-	-	-
Medecins territoriaux	9	-	9	5	-	5
Ped ergo psy ort teclab man prep di	1	1	2	5	-	5
Psychologues territoriaux	12	1	13	16	-	16
Cadres territoriaux sante paramedic	-	-	-	1	-	1
Psychologues hospitaliers	3	-	3	-	-	-
Puéricultrice territoriale	19	-	19	19	-	19
Sages femmes territoriales	2	-	2	3	-	3
Agent des services hops. Qualifiés	-	-	-	6	4	10
<b>Filière sociale</b>	<b>101</b>	<b>7</b>	<b>108</b>	<b>118</b>	<b>10</b>	<b>128</b>
Agents sociaux terr.	-	-	-	1	-	1
Assistants terr.socio-educatif a	67	4	71	88	8	96
Conseillers terr socio-educatifs	1	-	1	1	-	1
Educateur jeunes enfants cat a	13	1	14	16	-	16
Educateurs jeunes enfants fph	4	-	4	5	-	5
Moniteur-educateur hospitalier	4	1	5	2	1	3
Assistant socio educatif fph	12	1	13	5	1	6
<b>Filière sportive</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>
Conseiller terr.act.phys.et sport.	1	-	1	1	-	1
<b>Filière technique</b>	<b>157</b>	<b>118</b>	<b>275</b>	<b>227</b>	<b>116</b>	<b>343</b>
Agents de maîtrise territoriaux	1	4	5	2	12	14
Adjointes techniques territoriaux	100	46	146	148	43	191
Ingenieurs en chef territoriaux	1	1	2	2	2	4
Ingenieurs territoriaux	9	16	25	14	11	25
Adjointes techniques ter. etb ens	39	21	60	55	28	83
Personnels ouvriers hospitaliers	1	-	1	2	-	2
Techniciens territoriaux	6	30	36	4	20	24
<b>Conseil départemental</b>	<b>540</b>	<b>185</b>	<b>725</b>	<b>720</b>	<b>210</b>	<b>930</b>

### / Répartition de la moyenne d'âge de recrutement par statut

	2021	2022	2023
Fonctionnaire	41,5	41,9	42,1
Contractuel	34,3	34,7	34,7
Conseil départemental	36,8	37,1	36,8

### / Répartition de la moyenne d'âge de recrutement par genre

	2021	2022	2023
Femme	36,5	36,5	<b>36,6</b>
Homme	38,1	38,7	<b>37,2</b>
Conseil départemental	36,8	37,1	<b>36,8</b>

### / Répartition des recrutements par type de temps de travail

	2022			2023		
	TC	TNC	Total	TC	TNC	Total
Fonctionnaire	239	-	<b>239</b>	237	20	<b>257</b>
Femme	181	-	<b>181</b>	183	20	<b>203</b>
Homme	58	-	<b>58</b>	54	0	<b>54</b>
Contractuel	477	9	<b>486</b>	663	10	<b>673</b>
Femme	350	-	<b>350</b>	507	0	<b>507</b>
Homme	127	-	<b>127</b>	156	0	<b>156</b>
Conseil départemental	716	9	<b>725</b>	900	30	<b>930</b>





# RECRUTEMENT ET PARCOURS PROFESSIONNEL

**1** RECRUTEMENT DE L'EFFECTIF  
PERMANENT

**2** DEPART DE L'EFFECTIF  
PERMANENT

**3** EVOLUTION DE  
CARRIERE

### / Répartition des départs par statut

	2021	2022	2023
Fonctionnaire	584	686	666
Contractuel	256	263	218
Conseil départemental	840	949	884

### / Répartition des départs par genre

	2021	2022	2023
Femme	332	406	695
Homme	112	123	189
Conseil départemental	840	949	884

### / Répartition des départs par catégorie

	2021	2022	2023
Catégorie A	332	406	335
Catégorie B	112	123	184
Catégorie C	396	420	365
Conseil départemental	840	949	884

### / Répartition des départs par motif

	2021	2022	2023
Congé formation	2	3	2
Congé parental	94	101	101
Congé sans traitement	-	3	2
Décès	12	6	9
Démission	89	95	111
Détachement	14	20	10
Dispo. d'office ou maladie	34	40	40
Disponibilité	92	111	107
Exclusion	-	1	-
Fin de contrat	161	172	97
Fin de détachement	12	22	12
Licenciement	2	2	1
Mutation	94	131	117
Radiation/Révocation	9	11	10
Retraite	223	231	264
Suspension	2	-	-
Rupture conventionnelle	-	-	1
Conseil départemental	840	949	884

## / Répartition des départs par motif et catégorie

	2022							2023
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total
Congé formation	1	-	2	3	1	0	1	2
Congé parental	53	7	41	101	33	17	51	101
Congé sans traitement	2	-	1	3	-	1	1	2
Décès	1	-	5	6	-	2	7	9
Démission	59	16	20	95	78	21	12	111
Détachement	13	1	6	20	8	1	1	10
Dispo. d'office ou maladie	5	4	31	40	5	9	26	40
Disponibilité	46	9	56	111	32	19	56	107
Exclusion	-	-	1	1	0	0	0	0
Fin de contrat	59	28	85	172	26	20	51	97
Fin de détachement	13	3	6	22	6	5	1	12
Licenciement	-	-	2	2	-	-	1	1
Mutation	61	22	48	131	61	20	36	117
Radiation/Révocation	3	2	6	11	1	1	8	10
Retraite	90	31	110	231	84	68	112	264
Suspension	-	-	-	-	-	-	-	-
Rupture conventionnelle	-	-	-	-	-	-	1	1
<b>Conseil départemental</b>	<b>406</b>	<b>123</b>	<b>420</b>	<b>949</b>	<b>335</b>	<b>184</b>	<b>365</b>	<b>884</b>

## / Evolution des départs par filière

	2021		2022		2023	
	Agent	%	Agent	%	Agent	%
Filière administrative	241	28,7%	287	30,2%	299	33,8%
Filière animation	4	0,5%	1	0,1%	0	0,0%
Filière culturelle	15	1,8%	7	0,7%	6	0,7%
Filière médico-sociale	164	19,5%	168	17,7%	139	15,7%
Filière sociale	135	16,1%	180	19,0%	138	15,6%
Filière sportive	-	-	1	0,1%	0	0,0%
Filière technique	281	33,5%	305	32,1%	302	34,2%
<b>Conseil départemental</b>	<b>840</b>	<b>100,0%</b>	<b>949</b>	<b>100,0%</b>	<b>884</b>	<b>100,0%</b>

## / Répartition des départs par filière et cadre d'emplois

	2022					2023
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Filière administrative</b>	<b>247</b>	<b>40</b>	<b>287</b>	<b>252</b>	<b>47</b>	<b>299</b>
Adjoint administratif hospitalier	3	-	3	1		1
Adjoints administratifs territ.	96	11	107	95	10	105
Adjoints des cadres hospitaliers	-	-	-	-	-	-
Assistans médico-adm hospitaliers	-	-	-	1		1
Administrateurs territoriaux	1	3	4	3	1	4
Attaches territoriaux	80	17	97	76	27	103

	2022					2023
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Attaché administration hospitalière	-	-	-	-	-	-
Directeur d'étab. sanitaire, social et médico-social	1	-	1	-	-	-
Redacteurs territoriaux	66	9	75	76	9	85
<b>Filière animation</b>	-	1	1	-	-	-
Animateurs territoriaux	-	1	1	-	-	-
<b>Filière culturelle</b>	4	3	7	5	1	6
Adjointes territoriaux du patrimoine	1	-	1	-	-	-
Assistants de conservation terr.	-	2	2	3	-	3
Attaches de conservation terr. pat	2	1	3	2	1	3
Conservateurs terr. du patrimoine	1	-	1	-	-	-
<b>Filière médico sociale</b>	156	12	168	132	7	139
agent des services hops. Qualifiés	-	-	-	2	1	3
Auxiliaires puériculture territ.	61	-	61	63	-	63
Aides-soignants et agents services	5	7	12	3	2	5
Aides-soignants aux puériculture	9	1	10	5	-	5
Infirmiers soins grx et specialises	5	-	5	4	-	4
Infirmiers terr en soins generaux	10	1	11	11	-	11
Infirmiers hospitaliers	-	-	-	1	-	1
Medecins territoriaux	19	1	20	16	2	18
Ped ergo psy ort teclab man prep di	1	-	1	-	1	1
Psychologues territoriaux	8	1	9	12	-	12
Cadres territoriaux sante paramedic	10	1	11	3	1	4
Puéricultrice territoriale	22	-	22	9	-	9
Psychologues hospitaliers	3	-	3	1	-	1
Sages femmes territoriales	3	-	3	2	-	2
<b>Filière sociale</b>	160	20	180	127	11	138
Assistant socio educatif fph	9	7	16	7	5	12
Assistants terr.socio-educatif a	122	10	132	94	6	100
Conseillers terr. Socio-éducatifs	-	-	-	1	-	1
Educateur jeunes enfants cat a	23	-	23	17	-	17
Educateurs jeunes enfants fph	4	1	5	3	-	3
Moniteur-educateur hospitalier	1	2	3	2	-	2
Moniteu educ et inter familiaux	1	-	1	3	-	3
<b>Filière sportive</b>	-	1	1	-	-	-
Conseiller terr.act.phys.et sport.	-	1	1	-	-	-
<b>Filière technique</b>	182	123	305	179	123	302
Adjointes techniques ter. etb ens	47	17	64	48	16	64
Agents de maitrise territoriaux	4	20	24	4	27	31
Adjointes techniques territoriaux	100	41	141	104	48	152
Ingenieurs en chef territoriaux	-	3	3	2	2	4
Ingenieurs territoriaux	18	18	36	15	11	26

	2022					2023
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Personnels ouvriers hospitaliers	2	1	3	-	3	3
Techniciens territoriaux	7	23	30	6	15	21
Ouvrier professionnel hospitalier	4	-	4	-	1	1
<b>Conseil départemental</b>	<b>749</b>	<b>200</b>	<b>949</b>	<b>695</b>	<b>189</b>	<b>884</b>

### / Répartition de la moyenne d'âge de recrutement par statut

	2021	2022	2023
Fonctionnaire	51,5	49,5	49,4
Contractuel	37,0	35,1	36,5
<b>Conseil départemental</b>	<b>47,1</b>	<b>45,5</b>	<b>46,2</b>

### / Répartition de la moyenne d'âge de recrutement par genre

	2021	2022	2023
Femme	46,9	45,0	45,7
Homme	48,0	47,4	48,0
<b>Conseil départemental</b>	<b>47,1</b>	<b>45,5</b>	<b>46,2</b>

### / Répartition des départs par type de temps de travail

	2021			2022					2023
	TC	TNC	Total	TC	TNC	Total	TC	TP	Total
Fonctionnaire	584	-	584	686	-	686	609	57	666
Femme	480	-	480	543	-	543	475	52	527
Homme	104	-	104	143	-	143	134	5	139
Contractuel	245	11	256	250	13	263	201	17	218
Femme	177	-	177	195	-	195	153	-	153
Homme	68	-	68	55	-	55	48	-	48
<b>Conseil départemental</b>	<b>829</b>	<b>11</b>	<b>840</b>	<b>936</b>	<b>13</b>	<b>949</b>	<b>810</b>	<b>74</b>	<b>884</b>



# RECRUTEMENT ET PARCOURS PROFESSIONNEL

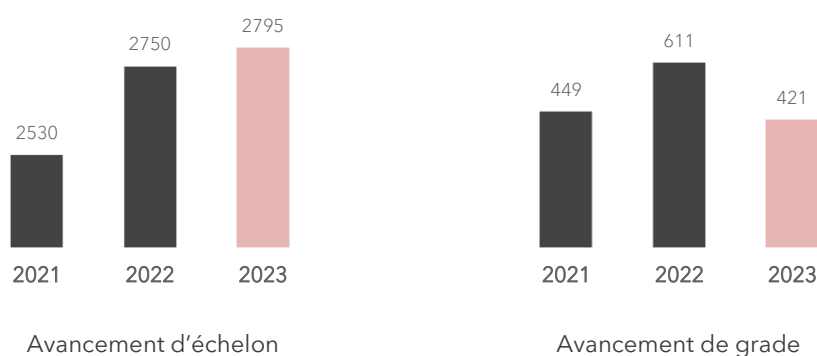
**1** RECRUTEMENT DE L'EFFECTIF  
PERMANENT

**2** DEPART DE L'EFFECTIF  
PERMANENT

**3** EVOLUTION DE  
CARRIERE



## / Evolution des avancements d'échelon et de grade



## / Evolution des avancements d'échelon par genre

	2020	2021	2022	2023
Femme	2 115	1 951	2 172	2 114
Homme	662	579	578	681
Conseil départemental	2 777	2 530	2 750	2 795

## / Evolution des avancements d'échelon par catégorie

	2020	2021	2022	2023
Catégorie A	643	639	589	599
Catégorie B	220	255	479	454
Catégorie C	1 914	1 636	1 682	1 742
Conseil départemental	2 777	2 530	2 750	2 795

## / Evolution des avancements d'échelon par filière

	2020	2021	2022	2023
Filière administrative	669	676	663	639
Filière animation	7	1	2	4
Filière culturelle	13	16	14	16
Filière médico-sociale	420	411	438	395
Filière sociale	280	292	237	274
Filière sportive	8	0	8	0
Filière technique	1 380	1 134	1 388	1 467
Conseil départemental	2 777	2 530	2 750	2 795

## / Evolution des avancements de grade par genre

	2020	2021	2022	2023
Femme	395	349	453	327
Homme	112	100	158	94
Conseil départemental	507	449	611	421

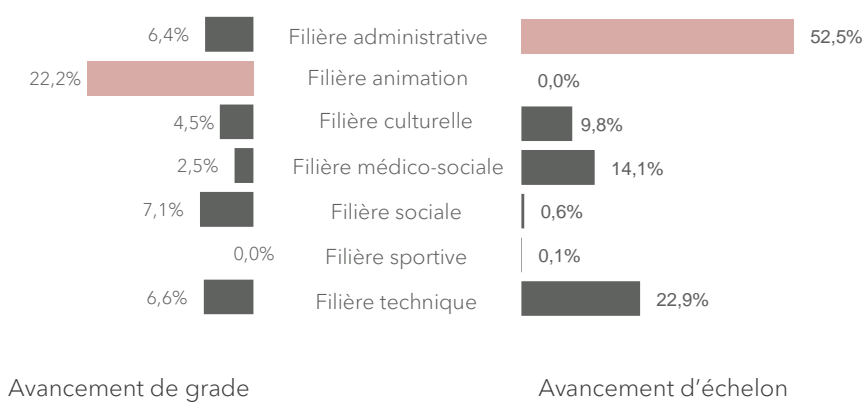
## / Evolution des avancements de grade par catégorie

	2020	2021	2022	2023
Catégorie A	162	153	115	121
Catégorie B	11	53	22	45
Catégorie C	334	243	474	255
Conseil départemental	507	449	611	421

## / Evolution des avancements de grade par filière

	2020	2021	2022	2023
Filière administrative	96	101	151	130
Filière animation	0	1	3	0
Filière culturelle	4	0	4	5
Filière médico-sociale	82	79	26	34
Filière sociale	102	79	54	39
Filière sportive	1	1	1	2
Filière technique	222	188	372	211
Conseil départemental	507	449	611	421

## / Répartition des avancements de grade et d'échelon par filière



### / Evolution des promotions internes par genre

	2020	2021	2022	<b>2023</b>
Femme	25	10	12	<b>21</b>
Homme	36	21	26	<b>25</b>
Conseil départemental	61	31	38	<b>46</b>

### / Evolution des promotions internes par catégorie

	2020	2021	2022	<b>2023</b>
Catégorie A	10	9	2	<b>10</b>
Catégorie B	17	-	10	<b>3</b>
Catégorie C	34	22	26	<b>33</b>
Conseil départemental	61	31	38	<b>46</b>

### / Evolution des promotions internes par filière

	2020	2021	2022	<b>2023</b>
Filière administrative	19	9	7	<b>17</b>
Filière animation	-	-	-	-
Filière culturelle	-	-	-	<b>1</b>
Filière médico-sociale	-	-	-	-
Filière sociale	-	-	-	-
Filière sportive	-	-	-	-
Filière technique	42	22	31	<b>28</b>
Conseil départemental	61	31	38	<b>46</b>

# ORGANISATION DU TRAVAIL

**1** ABSENCE GLOBAL

**2** ABSENCE POUR MALADIE ORDINAIRE

**3** ABSENCE POUR LONGUE MALADIE, GRAVE MALADIE ET MALADIE LONGUE DUREE

**4** ABSENCE POUR MATERNITE ET PATERNITE

**5** ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

## / Evolution de l'absence globale en jours

### Emploi permanent

	2020	2021	2022	2023
Maladie ordinaire	114 201	129 459	149 716	<b>124 197</b>
Congé longué maladie - Grave maladie	49 422	41 863	32 903	<b>33 251</b>
Accident de travail	16 709	17 218	16 963	<b>19 101</b>
Maladie professionnelle	6 800	7 509	7 206	<b>7 502</b>
<b>Total</b>	<b>187 132</b>	<b>196 049</b>	<b>206 788</b>	<b>184 051</b>
Maternité et paternité	22 974	23 762	21 085	<b>19 573</b>
Conseil départemental	210 106	219 811	227 873	<b>203 624</b>

### Fonctionnaire

	2020	2021	2022	2023
Maladie ordinaire	107 059	119 817	138 976	<b>112 736</b>
Congé longué maladie - Grave maladie	49 422	41 743	32 538	<b>33 251</b>
Accident de travail	15 405	15 811	15 791	<b>17 655</b>
Maladie professionnelle	6 709	7 439	7 206	<b>6 963</b>
<b>Total</b>	<b>178 595</b>	<b>184 810</b>	<b>194 511</b>	<b>170 605</b>
Maternité et paternité	19 311	18 959	17 100	<b>15 451</b>
Conseil départemental	197 906	203 769	211 611	<b>186 056</b>

### Contractuel

	2020	2021	2022	2023
Maladie ordinaire	7 142	9 642	10 740	<b>11 461</b>
Congé longué maladie - Grave maladie	-	120	365	<b>0</b>
Accident de travail	1 304	1 407	1 172	<b>1 446</b>
Maladie professionnelle	91	70	-	<b>539</b>
<b>Total</b>	<b>8 537</b>	<b>11 239</b>	<b>12 277</b>	<b>13 446</b>
Maternité et paternité	3 663	4 803	3 985	<b>4 122</b>
Conseil départemental	12 200	16 042	16 262	<b>17 568</b>

## / Evolution du taux d'absentéisme global par type d'absence

	2020	2021	2022	2023
Maladie ordinaire	4,1%	4,7%	5,5%	4,6%
Congé longué maladie - Grave maladie	1,8%	1,5%	1,2%	1,2%
Accident de travail	0,6%	0,6%	0,6%	0,7%
Maladie professionnelle	0,2%	0,3%	0,3%	0,3%
<b>Total</b>	<b>6,7%</b>	<b>7,1%</b>	<b>7,7%</b>	<b>6,8%</b>
Maternité et paternité	0,8%	0,9%	0,8%	0,7%
Conseil départemental	7,5%	7,9%	8,4%	7,5%

## / Répartition du taux d'absentéisme global par tranche d'âge et statut

	Fonctionnaire			Contractuel			Conseil départemental		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
< 20 ans	-	-	-	-	-	2,2%	-	-	2,2%
20-24 ans	4,2%	8,3%	7,3%	2,1%	3,5%	2,9%	2,9%	5,0%	3,7%
25-29 ans	8,7%	11,5%	9,1%	3,0%	3,1%	3,0%	5,6%	7,5%	6,0%
30-34 ans	10,8%	11,7%	10,8%	4,8%	4,8%	4,6%	9,0%	9,8%	8,4%
35-39 ans	10,0%	10,2%	8,9%	5,0%	4,7%	3,1%	9,1%	9,1%	7,5%
40-44 ans	8,0%	8,8%	8,8%	3,8%	3,1%	2,7%	7,3%	7,9%	7,6%
45-49 ans	7,5%	8,3%	7,5%	1,6%	2,6%	1,8%	6,9%	7,6%	6,7%
50-54 ans	7,3%	7,5%	8,1%	3,5%	2,6%	2,1%	7,0%	7,2%	7,5%
55-59 ans	7,6%	8,8%	8,3%	4,7%	3,8%	4,3%	7,4%	8,5%	8,0%
60-64 ans	10,8%	11,0%	8,9%	2,6%	4,7%	2,2%	10,5%	10,7%	8,5%
≥ 65 ans	12,2%	12,7%	8,9%	1,6%	9,1%	11,7%	11,6%	12,4%	9,1%
Conseil départemental	8,7%	9,4%	8,6%	3,7%	3,7%	3,2%	7,9%	8,4%	7,5%

## / Répartition du taux d'absentéisme global par tranche d'âge et genre

	Femme			Homme			Conseil départemental		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
< 20 ans	-	-	2,2%	-	-	-	-	-	2,2%
20-24 ans	3,3%	5,4%	4,4%	1,5%	3,4%	1,1%	2,9%	5,0%	3,7%
25-29 ans	6,4%	8,7%	7,2%	2,6%	3,9%	2,5%	5,6%	7,5%	6,0%
30-34 ans	10,3%	11,4%	9,9%	3,5%	3,2%	3,0%	9,0%	9,8%	8,4%
35-39 ans	10,4%	10,3%	8,3%	3,6%	4,5%	4,5%	9,1%	9,1%	7,5%
40-44 ans	7,7%	8,1%	8,1%	5,8%	7,0%	5,9%	7,3%	7,9%	7,6%
45-49 ans	7,5%	8,4%	7,4%	5,0%	5,3%	4,2%	6,9%	7,6%	6,7%
50-54 ans	7,8%	7,7%	7,9%	4,6%	5,6%	6,3%	7,0%	7,2%	7,5%
55-59 ans	7,7%	9,5%	8,8%	6,6%	5,7%	5,5%	7,4%	8,5%	8,0%
60-64 ans	11,6%	12,3%	9,8%	7,2%	6,3%	5,3%	10,5%	10,7%	8,5%

	Femme			Homme			Conseil départemental		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
≥ 65 ans	10,8%	12,0%	9,6%	13,2%	13,0%	7,5%	11,6%	12,4%	9,1%
Conseil départemental	8,7%	9,4%	8,3%	5,4%	5,5%	4,9%	7,9%	8,4%	7,5%

### / Répartition du taux d'absentéisme global par filière

	2020	2021	2022	2023
Filière administrative	7,5%	7,4%	8,2%	6,8%
Filière animation	1,5%	0,3%	1,1%	0,1%
Filière culturelle	6,4%	4,4%	3,6%	4,4%
Filière médico-sociale	7,1%	7,8%	7,8%	7,0%
Filière sociale	5,9%	7,7%	8,2%	7,3%
Filière sportive	0,1%	0,2%	1,3%	1,5%
Filière technique	8,2%	8,4%	9,1%	8,2%
Conseil départemental	7,5%	7,9%	8,4%	7,5%

### / Répartition du taux d'absentéisme global par catégorie et statut

	Fonctionnaire			Contractuel			Conseil départemental		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Catégorie A	6,1%	6,9%	5,7%	3,9%	3,9%	3,3%	5,6%	6,2%	5,1%
Catégorie B	7,0%	8,4%	8,2%	3,4%	3,1%	3,4%	6,0%	7,4%	6,9%
Catégorie C	10,1%	11,0%	10,2%	3,5%	3,8%	2,8%	9,4%	10,1%	9,1%
Conseil départemental	8,7%	9,4%	8,6%	3,7%	3,7%	3,2%	7,9%	8,4%	7,5%

### / Répartition du taux d'absentéisme global par catégorie et genre

	Femme			Homme			Conseil départemental		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Catégorie A	6,0%	6,9%	5,7%	3,9%	3,2%	2,5%	5,6%	6,2%	5,1%
Catégorie B	7,2%	8,4%	8,0%	3,2%	2,7%	2,1%	6,0%	7,4%	6,9%
Catégorie C	10,4%	11,4%	10,2%	6,3%	6,9%	6,4%	9,4%	10,1%	9,1%
Conseil départemental	8,7%	9,4%	8,3%	5,4%	5,5%	4,9%	7,9%	8,4%	7,5%

# ORGANISATION DU TRAVAIL

**1** ABSENCE GLOBAL

**2** ABSENCE POUR MALADIE ORDINAIRE

**3** ABSENCE POUR LONGUE MALADIE, GRAVE MALADIE ET MALADIE LONGUE DUREE

**4** ABSENCE POUR MATERNITE ET PATERNITE

**5** ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL



### / Evolution de la maladie ordinaire par statut

	2020	2021	2022	2023
Fonctionnaire	4,5%	5,1%	6,2%	4,8%
Contractuel	1,7%	2,2%	2,4%	1,6%
Conseil départemental	4,1%	4,7%	5,5%	4,2%

### / Evolution de la maladie ordinaire par genre

	2020	2021	2022	2023
Femme	4,4%	5,0%	6,1%	4,6%
Homme	2,9%	3,5%	3,8%	2,8%
Conseil départemental	4,1%	4,7%	5,5%	4,2%

### / Répartition de la maladie ordinaire par tranche d'âge et statut

	Fonctionnaire			Contractuel			Conseil départemental		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
< 20 ans	-	-	-	-	-	0,9%	-	-	0,9%
20-24 ans	4,1%	6,9%	3,0%	1,3%	2,2%	1,1%	2,3%	3,7%	1,5%
25-29 ans	5,6%	7,7%	4,5%	1,8%	2,1%	1,6%	3,5%	5,1%	3,0%
30-34 ans	5,9%	7,5%	5,3%	2,3%	2,3%	1,9%	4,9%	6,1%	4,0%
35-39 ans	5,6%	7,0%	5,8%	2,1%	3,1%	1,4%	5,0%	6,2%	4,7%
40-44 ans	5,3%	6,4%	4,7%	2,7%	2,1%	1,5%	4,8%	5,7%	4,1%
45-49 ans	5,1%	6,3%	4,7%	1,6%	2,2%	1,4%	4,7%	5,9%	4,2%
50-54 ans	4,5%	5,0%	4,7%	2,8%	2,5%	1,6%	4,4%	4,8%	4,4%
55-59 ans	4,7%	5,7%	4,3%	3,8%	2,3%	2,7%	4,7%	5,5%	4,2%
60-64 ans	4,9%	5,6%	5,0%	2,6%	4,5%	1,5%	4,8%	5,6%	4,8%
≥ 65 ans	6,7%	4,9%	6,0%	1,6%	4,9%	11,5%	6,4%	4,9%	6,4%
Conseil départemental	5,1%	6,2%	4,8%	2,2%	2,4%	1,6%	4,7%	5,5%	4,2%

### / Répartition du taux d'absentéisme pour maladie ordinaire par tranche d'âge et genre

	Femme			Homme			Conseil départemental		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
< 20 ans	-	-	0,9%	-	-	-	-	-	0,9%
20-24 ans	2,5%	3,8%	1,7%	1,4%	3,1%	0,6%	2,3%	3,7%	1,5%
25-29 ans	3,9%	5,7%	3,6%	2,3%	3,3%	1,5%	3,5%	5,1%	3,0%
30-34 ans	5,3%	6,9%	4,6%	2,8%	2,5%	1,9%	4,9%	6,1%	4,0%
35-39 ans	5,4%	6,9%	5,1%	3,1%	3,7%	3,3%	5,0%	6,2%	4,7%
40-44 ans	5,2%	5,8%	4,4%	3,6%	5,3%	3,0%	4,8%	5,7%	4,1%
45-49 ans	5,1%	6,5%	4,7%	3,7%	3,7%	2,7%	4,7%	5,9%	4,2%
50-54 ans	4,8%	5,2%	4,8%	3,2%	3,6%	3,2%	4,4%	4,8%	4,4%

	Femme			Homme			Conseil départemental		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
55-59 ans	5,0%	6,1%	4,6%	3,9%	3,8%	3,1%	4,7%	5,5%	4,2%
60-64 ans	5,2%	6,4%	5,5%	3,6%	3,3%	3,3%	4,8%	5,6%	4,8%
≥ 65 ans	5,8%	4,3%	7,2%	7,8%	6,0%	3,9%	6,4%	4,9%	6,4%
Conseil départemental	5,0%	6,1%	4,6%	3,5%	3,8%	2,8%	4,7%	5,5%	4,2%

### / Répartition du taux d'absentéisme pour maladie ordinaire par filière

	2020	2021	2022	2023
Filière administrative	4,2%	4,2%	5,4%	3,8%
Filière animation	0,3%	0,3%	1,1%	0,1%
Filière culturelle	3,4%	3,4%	3,6%	3,2%
Filière médico-sociale	4,9%	4,9%	5,4%	4,2%
Filière sociale	4,4%	4,4%	4,8%	4,2%
Filière sportive	0,2%	0,2%	1,0%	1,1%
Filière technique	4,9%	4,9%	5,9%	4,4%
Conseil départemental	4,7%	4,7%	5,5%	4,2%

### / Répartition du taux d'absentéisme pour maladie ordinaire par catégorie et statut

	Fonctionnaire			Contractuel			Conseil départemental		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Catégorie A	3,6%	4,3%	3,5%	2,1%	2,6%	1,7%	3,3%	3,9%	3,0%
Catégorie B	3,3%	5,6%	4,9%	2,2%	1,9%	1,6%	3,0%	5,0%	4,0%
Catégorie C	6,1%	7,3%	5,5%	2,3%	2,6%	1,6%	5,6%	6,7%	5,0%
Conseil départemental	5,1%	6,2%	4,8%	2,2%	2,4%	1,6%	4,7%	5,5%	4,2%

### / Répartition du taux d'absentéisme pour maladie ordinaire par catégorie et genre

	Femme			Homme			Conseil départemental		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Catégorie A	3,3%	4,3%	3,2%	3,3%	2,4%	2,0%	3,3%	3,9%	3,0%
Catégorie B	3,4%	5,4%	4,6%	2,0%	2,5%	1,2%	3,0%	5,0%	4,0%
Catégorie C	6,2%	7,6%	5,6%	3,9%	4,5%	3,5%	5,6%	6,7%	5,0%
Conseil départemental	5,0%	6,1%	4,6%	3,5%	3,8%	2,8%	4,7%	5,5%	4,2%



# ORGANISATION DU TRAVAIL

**1** ABSENCE GLOBAL

**2** ABSENCE POUR MALADIE ORDINAIRE

**3** ABSENCE POUR LONGUE MALADIE, GRAVE MALADIE ET MALADIE LONGUE DUREE

**4** ABSENCE POUR MATERNITE ET PATERNITE

**5** ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

### / Evolution de la longue maladie, maladie longue durée et grave maladie par statut

	2020	2021	2022	2023
Fonctionnaire	2,1%	1,8%	1,4%	<b>0,9%</b>
Contractuel	-	-	0,1%	-
Conseil départemental	1,8%	1,5%	1,2%	<b>0,7%</b>

### / Evolution de la longue maladie, maladie longue durée et grave maladie par genre

	2020	2021	2022	2023
Femme	1,9%	1,6%	1,4%	<b>0,8%</b>
Homme	1,2%	1,0%	0,7%	<b>0,5%</b>
Conseil départemental	1,8%	1,5%	1,2%	<b>0,7%</b>

### / Répartition du taux d'absentéisme pour la longue maladie, maladie longue durée et grave maladie par tranche d'âge et statut

	Fonctionnaire			Contractuel			Conseil départemental		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
< 20 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20-24 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25-29 ans	0,3%	0,4%	0,4%	-	-	-	<b>0,1%</b>	<b>0,2%</b>	<b>0,2%</b>
30-34 ans	0,5%	0,4%	0,1%	-	-	-	<b>0,4%</b>	<b>0,3%</b>	<b>0,1%</b>
35-39 ans	1,3%	0,9%	0,3%	-	-	-	<b>1,0%</b>	<b>0,8%</b>	<b>0,2%</b>
40-44 ans	1,2%	0,6%	0,8%	-	-	-	<b>1,0%</b>	<b>0,5%</b>	<b>0,6%</b>
45-49 ans	1,3%	1,4%	1,0%	-	-	-	<b>1,2%</b>	<b>1,2%</b>	<b>0,9%</b>
50-54 ans	1,5%	1,1%	0,9%	-	-	-	<b>1,3%</b>	<b>1,0%</b>	<b>0,8%</b>
55-59 ans	1,8%	2,0%	1,5%	0,5%	1,5%	-	<b>1,7%</b>	<b>2,0%</b>	<b>1,4%</b>
60-64 ans	4,3%	3,6%	1,5%	-	-	-	<b>4,2%</b>	<b>3,4%</b>	<b>1,4%</b>
≥ 65 ans	4,1%	3,8%	-	-	-	-	<b>3,9%</b>	<b>3,4%</b>	-
Conseil départemental	1,8%	1,4%	0,9%	0,0%	0,1%	-	<b>1,5%</b>	<b>1,2%</b>	<b>0,7%</b>

### / Répartition du taux d'absentéisme pour la longue maladie, maladie longue durée et grave maladie par tranche d'âge et genre

	Femme			Homme			Conseil départemental		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
< 20 ans	-	-	0,0%	-	-	-	-	-	-
20-24 ans	-	-	0,0%	-	-	-	-	-	-
25-29 ans	0,2%	0,3%	0,3%	-	-	-	<b>0,1%</b>	<b>0,2%</b>	<b>0,2%</b>
30-34 ans	0,5%	0,3%	0,1%	-	-	-	<b>0,4%</b>	<b>0,3%</b>	<b>0,1%</b>
35-39 ans	1,3%	0,8%	0,3%	-	0,4%	-	<b>1,0%</b>	<b>0,8%</b>	<b>0,2%</b>
40-44 ans	0,9%	0,4%	0,6%	1,4%	0,8%	0,7%	<b>1,0%</b>	<b>0,5%</b>	<b>0,6%</b>

	Femme			Homme			Conseil départemental		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
45-49 ans	1,3%	1,3%	1,0%	0,8%	1,0%	0,6%	1,2%	1,2%	0,9%
50-54 ans	1,7%	1,1%	0,8%	0,4%	0,5%	0,7%	1,3%	1,0%	0,8%
55-59 ans	1,9%	2,6%	1,8%	1,3%	0,4%	0,4%	1,7%	2,0%	1,4%
60-64 ans	4,6%	3,9%	1,7%	2,8%	2,1%	0,9%	4,2%	3,4%	1,4%
≥ 65 ans	4,1%	3,5%	0,0%	3,4%	3,3%	0,0%	3,9%	3,4%	0,0%
Conseil départemental	1,6%	1,4%	0,8%	1,0%	0,7%	0,5%	1,5%	1,2%	0,7%

### / Répartition du taux d'absentéisme pour la longue maladie, maladie longue durée et grave maladie par filière

	2020	2021	2022	2023
Filière administrative	2,6%	2,0%	1,7%	1,1%
Filière animation	-	-	-	0,0%
Filière culturelle	1,6%	0,6%	-	0,0%
Filière médico-sociale	1,0%	0,7%	0,8%	0,5%
Filière sociale	1,1%	1,5%	1,4%	0,6%
Filière sportive	-	-	-	0,0%
Filière technique	1,7%	1,5%	1,1%	0,6%
Conseil départemental	1,8%	1,5%	1,2%	0,7%

### / Répartition du taux d'absentéisme pour la longue maladie, maladie longue durée et grave maladie par catégorie et statut

	Fonctionnaire			Contractuel			Conseil départemental		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Catégorie A	1,1%	1,2%	0,6%	0,1%	0,2%	-	0,9%	1,0%	0,5%
Catégorie B	2,6%	1,5%	1,2%	-	-	-	1,9%	1,2%	0,9%
Catégorie C	2,0%	1,5%	0,9%	-	-	-	1,8%	1,3%	0,8%
Conseil départemental	1,8%	1,4%	0,9%	-	0,1%	-	1,5%	1,2%	0,7%

### / Répartition du taux d'absentéisme pour la longue maladie, maladie longue durée et grave maladie par catégorie et genre

	Femme			Homme			Conseil départemental		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Catégorie A	0,9%	1,1%	0,5%	0,6%	0,7%	0,3%	0,9%	1,0%	0,5%
Catégorie B	2,4%	1,5%	1,1%	0,6%	-	0,0%	1,9%	1,2%	0,9%
Catégorie C	1,9%	1,5%	0,8%	1,3%	0,9%	0,6%	1,8%	1,3%	0,8%
Conseil départemental	1,6%	1,4%	0,8%	1,0%	0,7%	0,5%	1,5%	1,2%	0,7%



# ORGANISATION DU TRAVAIL

**1** ABSENCE GLOBAL

**2** ABSENCE POUR MALADIE ORDINAIRE

**3** ABSENCE POUR LONGUE MALADIE, GRAVE MALADIE ET MALADIE LONGUE DUREE

**4** ABSENCE POUR MATERNITE ET PATERNITE

**5** ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL



### / Evolution de la maternité et paternité par statut

	2020	2021	2022	2023
Fonctionnaire	0,8%	0,8%	0,8%	0,6%
Contractuel	0,9%	1,1%	0,9%	0,7%
Conseil départemental	0,8%	0,9%	0,8%	0,6%

### / Evolution de la maternité et paternité par genre

	2020	2021	2022	2023
Femme	1,1%	1,1%	1,0%	0,8%
Homme	-	-	0,1%	-
Conseil départemental	0,8%	0,9%	0,8%	0,6%

### / Répartition de la maternité et paternité par tranche d'âge et statut

	Fonctionnaire			Contractuel			Conseil départemental		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
< 20 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20-24 ans	-	0,8%	2,5%	0,7%	1,1%	0,9%	0,4%	1,0%	1,2%
25-29 ans	2,3%	3,0%	2,3%	0,9%	0,7%	0,6%	1,6%	1,9%	1,4%
30-34 ans	4,0%	3,6%	3,4%	2,0%	2,3%	1,5%	3,4%	3,2%	2,7%
35-39 ans	2,5%	1,8%	1,1%	2,7%	1,4%	1,5%	2,5%	1,7%	1,2%
40-44 ans	0,8%	0,6%	0,7%	0,6%	0,3%	0,3%	0,8%	0,6%	0,6%
45-49 ans	0,1%	0,1%	-	-	0,1%	-	0,1%	0,1%	-
50-54 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
55-59 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
60-64 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
≥ 65 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conseil départemental	0,8%	0,8%	0,6%	1,1%	0,9%	0,7%	0,9%	0,8%	0,6%

### / Répartition du taux d'absentéisme pour maternité et paternité par tranche d'âge et genre

	Femme			Homme			Conseil départemental		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
< 20 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20-24 ans	0,6%	1,2%	1,5%	-	0,3%	0,0%	0,4%	1,0%	1,2%
25-29 ans	2,0%	2,5%	1,9%	-	0,3%	0,1%	1,6%	1,9%	1,4%
30-34 ans	4,1%	3,9%	3,4%	0,1%	0,3%	0,2%	3,4%	3,2%	2,7%
35-39 ans	3,1%	2,1%	1,4%	0,1%	0,3%	0,1%	2,5%	1,7%	1,2%
40-44 ans	1,0%	0,6%	0,8%	0,1%	0,3%	-	0,8%	0,6%	0,6%
45-49 ans	0,1%	0,1%	-	0,0%	0,1%	-	0,1%	0,1%	-
50-54 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Femme			Homme			Conseil départemental		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
55-59 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
60-64 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
≥ 65 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conseil départemental	1,1%	1,0%	0,8%	0,0%	0,1%	0,0%	0,9%	0,8%	0,6%

### / Répartition du taux d'absentéisme pour maternité et paternité par filière

	2020	2021	2022	2023
Filière administrative	0,6%	0,8%	0,6%	0,5%
Filière animation	-	-	-	-
Filière culturelle	1,5%	-	-	0,9%
Filière médico-sociale	1,2%	1,3%	0,8%	0,8%
Filière sociale	1,0%	1,2%	1,5%	1,0%
Filière sportive	-	-	-	-
Filière technique	0,7%	0,7%	0,7%	0,5%
Conseil départemental	0,8%	0,9%	0,8%	0,6%

### / Répartition du taux d'absentéisme pour maternité et paternité par catégorie et statut

	Fonctionnaire			Contractuel			Conseil départemental		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Catégorie A	1,0%	1,0%	0,6%	1,5%	1,1%	1,1%	1,1%	1,0%	0,7%
Catégorie B	0,5%	0,5%	0,5%	0,9%	1,0%	0,9%	0,6%	0,6%	0,6%
Catégorie C	0,8%	0,7%	0,7%	0,8%	0,6%	0,2%	0,8%	0,7%	0,6%
Conseil départemental	0,8%	0,8%	0,6%	1,1%	0,9%	0,7%	0,9%	0,8%	0,6%

### / Répartition du taux d'absentéisme pour maternité et paternité par catégorie et genre

	Femme			Homme			Conseil départemental		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Catégorie A	1,3%	1,2%	0,9%	-	-	0,0%	1,1%	1,0%	0,7%
Catégorie B	0,9%	0,7%	0,7%	0,1%	0,1%	0,1%	0,6%	0,6%	0,6%
Catégorie C	1,0%	1,0%	0,8%	-	0,2%	0,1%	0,8%	0,7%	0,6%
Conseil départemental	1,1%	1,0%	0,8%	0,0%	0,1%	0,0%	0,9%	0,8%	0,6%



# ORGANISATION DU TRAVAIL

**1** ABSENCE GLOBAL

**2** ABSENCE POUR MALADIE ORDINAIRE

**3** ABSENCE POUR LONGUE MALADIE, GRAVE MALADIE ET MALADIE LONGUE DUREE

**4** ABSENCE POUR MATERNITE ET PATERNITE

**5** ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

## / Organisation du temps de travail

	Femme	Homme	Total
Agents sur cycle hebdomadaire	5 319	1 531	<b>6 850</b>
Cycle mensuel	-	-	-
Cycle saisonnier	-	-	-
Cycle annuel	-	-	-
Autre cycle	457	251	<b>708</b>
Forfait	-	-	-
Conseil départemental	5 776	1 782	<b>7 558</b>

## / Répartition du nombre de comptes épargnes-temps (CET) détenus par agent

	Agents ayant un CET		Agents ayant ouvert un CET		Agents ayant un CET	Agents ayant ouvert un CET
	Femme	Homme	Femme	Homme		
Catégorie A	869	192	125	16	<b>1061</b>	<b>141</b>
Catégorie B	479	115	84	13	<b>594</b>	<b>97</b>
Catégorie C	703	314	89	36	<b>1017</b>	<b>125</b>
Conseil départemental	2 051	621	298	65	<b>2672</b>	<b>363</b>

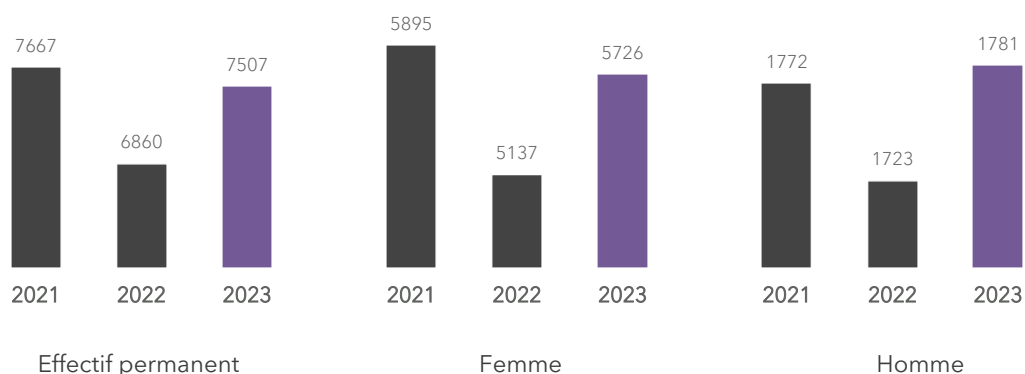
## / Répartition des jours accumulés dans des comptes épargnes-temps (CET)

	Jours accumulés		Jours versés dans l'année		Jours accumulés	Jours versés dans l'année
	Femme	Homme	Femme	Homme		
Catégorie A	18 991,0	5 201,0	3 209,0	574,0	<b>24 192,0</b>	<b>3 783,0</b>
Catégorie B	8 452,0	2 975,0	1 657,0	346,0	<b>11 427,0</b>	<b>2 003,0</b>
Catégorie C	11 150,5	6 480,5	2 029,0	961,0	<b>17 631,0</b>	<b>2 990,0</b>
Conseil départemental	38 593,5	14 656,5	6 895,0	1 881,0	<b>53 250,0</b>	<b>8 776,0</b>

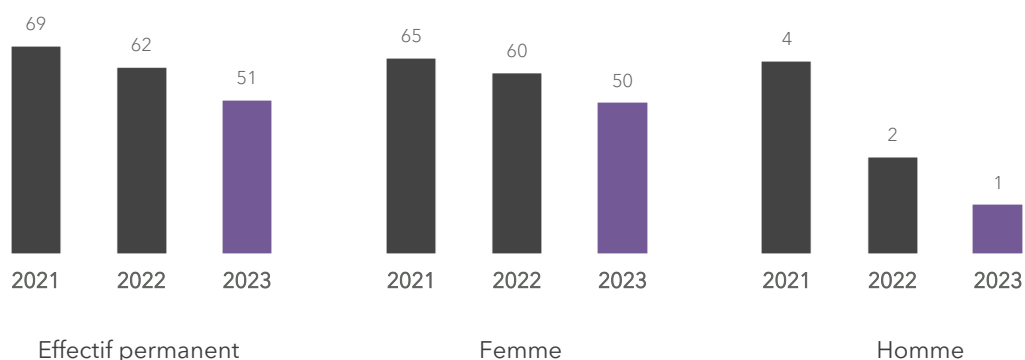
## / Répartition du nombre de comptes épargnes-temps (CET) utilisés durant l'année

	Agents ayant utilisés un CET		Jours utilisés dans l'année		Agents ayant utilisés un CET	Jours utilisés dans l'année
	Femme	Homme	Femme	Homme		
Catégorie A	26	2	476,5	18,5	<b>28</b>	<b>495,0</b>
Catégorie B	8	3	90,0	8,0	<b>11</b>	<b>98,0</b>
Catégorie C	36	14	263,5	101,5	<b>50</b>	<b>365,0</b>
Conseil départemental	70	19	830,0	128,0	<b>89</b>	<b>958,0</b>

## / Evolution des temps complets de l'effectif permanent



## / Evolution des temps non complets de l'effectif permanent

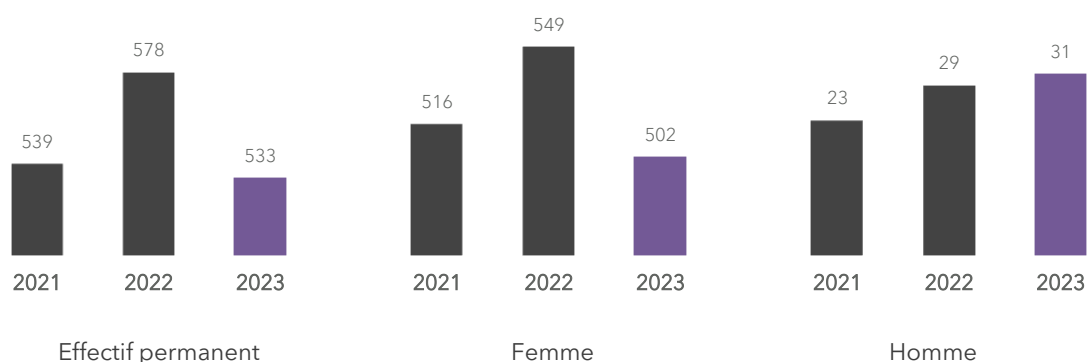


## / Répartition des temps de travail de l'effectif permanent

	Temps complet			Temps non complet			CD
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
<b>Filière administrative</b>	<b>1 640</b>	<b>322</b>	<b>1 962</b>	-	-	-	<b>1 962</b>
Adjoint administratif hospitalier	8	1	9	-	-	-	9
Adjoints administratifs territ.	730	89	819	-	-	-	819
Adjoints des cadres hospitaliers	5	-	5	-	-	-	5
Administrateurs territoriaux	8	11	19	-	-	-	19
Attache administration hospitaliere	2	0	2	-	-	-	2
Attaches territoriaux	448	152	600	-	-	-	600
Redacteurs territoriaux	439	69	508	-	-	-	508
<b>Filière animation</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	-	-	-	<b>11</b>
Adjoints territoriaux d'animation	-	3	3	-	-	-	3
Animateurs territoriaux	4	4	8	-	-	-	8
<b>Filière culturelle</b>	<b>53</b>	<b>17</b>	<b>70</b>	-	-	-	<b>70</b>
Adjoints territoriaux du patrimoine	6	3	9	-	-	-	9
Assistants de conservation terr.	25	6	31	-	-	-	31
Attaches de conservation terr. pat	16	7	23	-	-	-	23
Bibliothecaires territoriaux	3	-	3	-	-	-	3
Conservateurs terr. de bibliothèque	1	-	1	-	-	-	1
Conservateurs terr. du patrimoine	2	1	3	-	-	-	3

	Temps complet			Temps non complet			CD
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
<b>Filière medico-sociale</b>	<b>1 258</b>	<b>50</b>	<b>1 308</b>	<b>48</b>	<b>1</b>	<b>49</b>	<b>1 357</b>
Agent des services hosp. qualifiés	20	27	47	-	-	-	47
Aides-soignants aux puériculture	41	-	41	-	-	-	41
Aides-soignants et agents services	20	10	30	-	-	-	30
Aides-soignants territoriaux b	1	-	1	-	-	-	1
Auxiliaires puéricult territoriaux	701	6	707	-	-	-	707
Cadres territoriaux sante paramedic	41	1	42	-	-	-	42
Infirmiers hospitaliers	2	-	2	-	-	-	2
Infirmiers soins grx et specialises	12	-	12	-	-	-	12
Infirmiers terr en soins generaux	76	1	77	-	-	-	77
Infirmiers territoriaux	6	-	6	-	-	-	6
Medecins territoriaux	47	3	50	41	1	42	92
Ped ergo psy ort teclab man prep di	9	-	9	-	-	-	9
Psychologues hospitaliers	11	-	11	1	-	1	12
Psychologues territoriaux	68	1	69	6	-	6	75
Puéricultrice territoriale	169	1	170	-	-	-	170
Sages femmes territoriales	34	-	34	-	-	-	34
<b>Filière sociale</b>	<b>761</b>	<b>106</b>	<b>867</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>869</b>
Agents sociaux territoriaux	1	-	1	-	-	-	1
Animateur hospitalier	-	1	1	-	-	-	1
Assistant socio educatif fph	53	35	88	-	-	-	88
Assistants terr.socio-educatif a	497	47	544	2	-	2	546
Cadre socio-educatif hospitalier	4	5	9	-	-	-	9
Conseillers terr socio-educatifs	5	1	6	-	-	-	6
Educateur jeunes enfants cat a	138	4	142	-	-	-	142
Educateurs jeunes enfants fph	34	1	35	-	-	-	35
Educateurs techniques spe fph	-	1	1	-	-	-	1
Moniteur-educateur hospitalier	21	8	29	-	-	-	29
Moniteurs educ et interv familiaux	8	3	11	-	-	-	11
<b>Filière sportive</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9</b>
Conseiller terr.act.phys.et sport.	2	-	2	-	-	-	2
Educateur des act phys et sport	4	3	7	-	-	-	7
<b>Filière technique</b>	<b>2 004</b>	<b>1 276</b>	<b>3 280</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3 280</b>
Adjoints techniques ter. etb ens	715	296	1 011	-	-	-	1 011
Adjoints techniques territoriaux	1 073	439	1 512	-	-	-	1 512
Agents de maitrise territoriaux	35	217	252	-	-	-	252
Ingenieurs territoriaux	96	119	215	-	-	-	215
Ingenieurs en chef territoriaux	8	17	25	-	-	-	25
Ouvrier professionnel hospitalier	6	3	9	-	-	-	9
Personnels ouvriers hospitaliers	22	3	25	-	-	-	25
Technicien et technicien sup hospit	-	1	1	-	-	-	1
Techniciens territoriaux	49	181	230	-	-	-	230
<b>Conseil départemental</b>	<b>5 726</b>	<b>1 781</b>	<b>7 507</b>	<b>50</b>	<b>1</b>	<b>51</b>	<b>7 558</b>

## / Evolution des temps partiels de l'effectif permanent



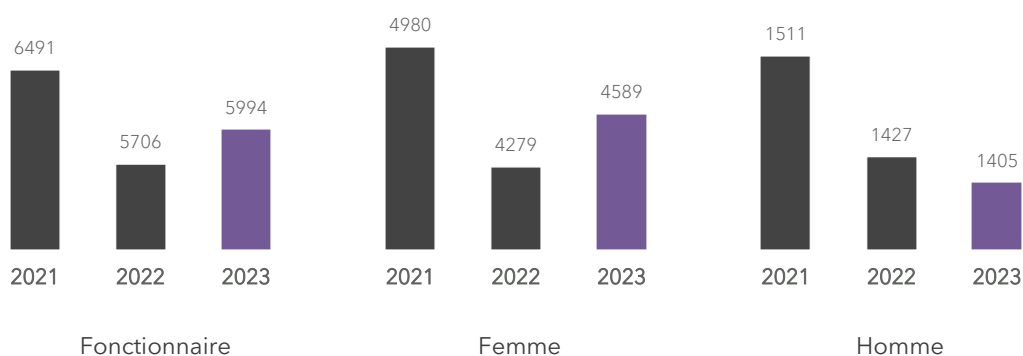
## / Répartition des temps complets de l'effectif permanent

	Temps plein			Temps partiel			CD
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
<b>Filière administrative</b>	<b>1 499</b>	<b>313</b>	<b>1 812</b>	<b>141</b>	<b>9</b>	<b>150</b>	<b>1 962</b>
Adjoint administratif hospitalier	7	-	7	1	1	2	9
Adjoints administratifs territ.	639	85	724	91	4	95	819
Adjoints des cadres hospitaliers	4	-	4	1	-	1	5
Administrateurs territoriaux	8	11	19	-	-	-	19
Attache administration hospitaliere	2	-	2	-	-	-	2
Attaches territoriaux	428	149	577	20	3	23	600
Redacteurs territoriaux	411	68	479	28	1	29	508
<b>Filière animation</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>11</b>
Adjoints territoriaux d'animation		3	3	-	-	-	3
Animateurs territoriaux	4	4	8	-	-	-	8
<b>Filière culturelle</b>	<b>48</b>	<b>17</b>	<b>65</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>70</b>
Adjoints territoriaux du patrimoine	6	3	9	-	-	-	9
Assistants de conservation terr.	22	6	28	3	-	3	31
Attaches de conservation terr. pat	14	7	21	2	-	2	23
Bibliothecaires territoriaux	3	-	3	-	-	-	3
Conservateurs terr. de bibliothèque	1	-	1	-	-	-	1
Conservateurs terr. du patrimoine	2	1	3	-	-	-	3
<b>Filière medico-sociale</b>	<b>1 129</b>	<b>50</b>	<b>1 179</b>	<b>129</b>	<b>-</b>	<b>129</b>	<b>1 308</b>
Agent des services hosp. qualifiés	20	27	47	-	-	-	47
Aides-soignants aux puériculture	39	-	39	2	-	2	41
Aides-soignants et agents services	20	10	30	-	-	-	30
Aides-soignants territoriaux b	1	-	1	-	-	-	1
Auxiliaires puéricult territoriaux	640	6	646	61	-	61	707
Cadres territoriaux sante paramedic	38	1	39	3	-	3	42
Infirmiers hospitaliers	2	-	2	-	-	-	2
Infirmiers soins grx et specialises	11	-	11	1	-	1	12
Infirmiers terr en soins generaux	72	1	73	4	-	4	77
Infirmiers territoriaux	6	-	6	-	-	-	6
Medecins territoriaux	31	3	34	16	-	16	50

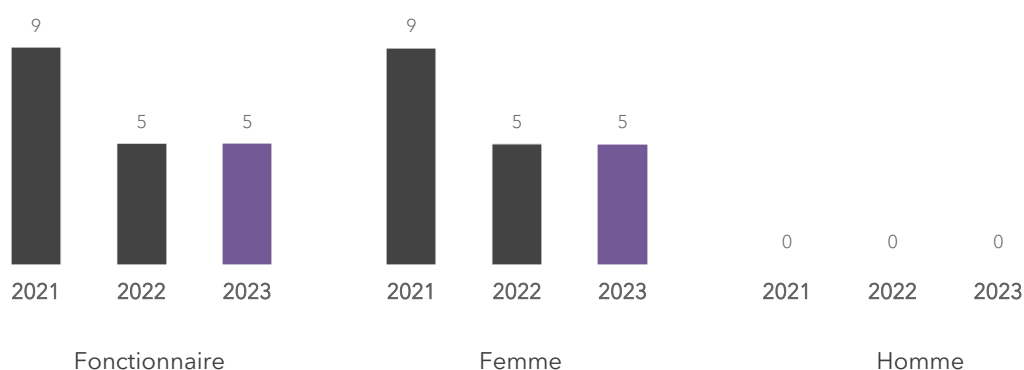


	Temps plein			Temps partiel			CD
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
Ped ergo psy ort teclab man prep di	9	-	9	-	-	-	9
Psychologues hospitaliers	7	-	7	4	-	4	11
Psychologues territoriaux	57	1	58	11	-	11	69
Puéricultrice territoriale	148	1	149	21	-	21	170
Sages femmes territoriales	28	-	28	6	-	6	34
<b>Filière sociale</b>	<b>689</b>	<b>104</b>	<b>793</b>	<b>72</b>	<b>2</b>	<b>74</b>	<b>867</b>
Agents sociaux territoriaux	1	-	1	-	-	-	1
Animateur hospitalier	-	1	1	-	-	-	1
Assistant socio éducatif fph	53	35	88	-	-	-	88
Assistants terr.socio-éducatif a	435	45	480	62	2	64	544
Cadre socio-éducatif hospitalier	4	5	9	-	-	-	9
Conseillers terr socio-éducatifs	5	1	6	-	-	-	6
Educateur jeunes enfants cat a	129	4	133	9	-	9	142
Educateurs jeunes enfants fph	34	1	35	-	-	-	35
Educateurs techniques spe fph	-	1	1	-	-	-	1
Moniteur-éducateur hospitalier	21	8	29	-	-	-	29
Moniteurs educ et interv familiaux	7	3	10	1	-	1	11
<b>Filière sportive</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9</b>
Conseiller terr.act.phys.et sport.	2	-	2	-	-	-	2
Educateur des act phys et sport	4	3	7	-	-	-	7
<b>Filière technique</b>	<b>1 849</b>	<b>1 256</b>	<b>3 105</b>	<b>155</b>	<b>20</b>	<b>175</b>	<b>3 280</b>
Adjoints techniques ter. etb ens	669	291	960	46	5	51	1 011
Adjoints techniques territoriaux	977	432	1 409	96	7	103	1 512
Agents de maîtrise territoriaux	34	213	247	1	4	5	252
Ingenieurs territoriaux	88	118	206	8	1	9	215
Ingenieurs en chef territoriaux	8	16	24	-	1	1	25
Ouvrier professionnel hospitalier	6	3	9	-	-	-	9
Personnels ouvriers hospitaliers	21	3	24	1	-	1	25
Technicien et technicien sup hospit	-	1	1	-	-	-	1
Techniciens territoriaux	46	179	225	3	2	5	230
<b>Conseil départemental</b>	<b>5 224</b>	<b>1 750</b>	<b>6 974</b>	<b>502</b>	<b>31</b>	<b>533</b>	<b>7 507</b>

### / Evolution des temps complets des fonctionnaires



## / Evolution des temps non complets des fonctionnaires

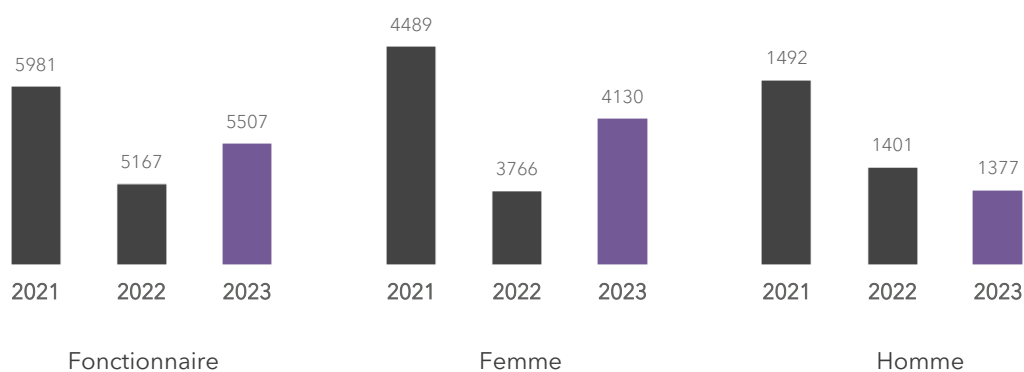


## / Répartition des temps de travail des fonctionnaires

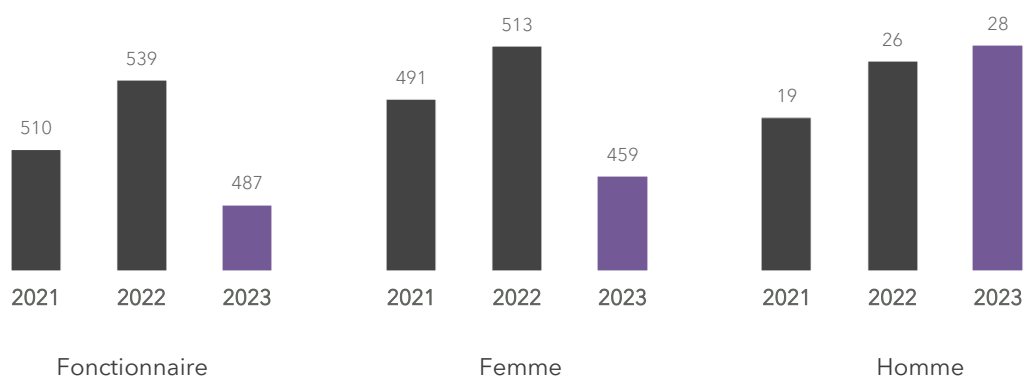
	Temps complet			Temps non complet			CD
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
<b>Filière administrative</b>	<b>1 290</b>	<b>212</b>	<b>1 502</b>	-	-	-	<b>1 502</b>
Adjoint administratif hospitalier	3	1	4	-	-	-	4
Adjoints administratifs territ.	698	79	777	-	-	-	777
Adjoints des cadres hospitaliers	3	-	3	-	-	-	3
Administrateurs territoriaux	7	11	18	-	-	-	18
Attache administration hospitaliere	1	-	1	-	-	-	1
Attaches territoriaux	310	87	397	-	-	-	397
Redacteurs territoriaux	268	34	302	-	-	-	302
<b>Filière animation</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	-	-	-	<b>7</b>
Adjoints territoriaux d'animation	-	3	3	-	-	-	3
Animateurs territoriaux	3	1	4	-	-	-	4
<b>Filière culturelle</b>	<b>28</b>	<b>9</b>	<b>37</b>	-	-	-	<b>37</b>
Adjoints territoriaux du patrimoine	6	3	9	-	-	-	9
Assistants de conservation terr.	9	2	11	-	-	-	11
Attaches de conservation terr. pat	8	4	12	-	-	-	12
Bibliothecaires territoriaux	3	-	3	-	-	-	3
Conservateurs terr. du patrimoine	2	-	2	-	-	-	2
<b>Filière medico-sociale</b>	<b>1 052</b>	<b>23</b>	<b>1 075</b>	<b>5</b>	-	<b>5</b>	<b>1 080</b>
Agent des services hosp. qualifiés	-	11	11	-	-	-	11
Aides-soignants aux puericulture	16	-	16	-	-	-	16
Aides-soignants et agents services	1	-	1	-	-	-	1
Aides-soignants territoriaux b	1	-	1	-	-	-	1
Auxiliaires puericult territoriaux	633	5	638	-	-	-	638
Cadres territoriaux sante paramedic	41	1	42	-	-	-	42
Infirmiers hospitaliers	2	-	2	-	-	-	2
Infirmiers soins grx et specialises	7	-	7	-	-	-	7
Infirmiers terr en soins generaux	71	1	72	-	-	-	72
Infirmiers territoriaux	6	-	6	-	-	-	6
Medecins territoriaux	34	3	37	1	-	1	38

	Temps complet			Temps non complet			CD
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
Ped ergo psy ort teclab man prep di	2	-	2	-	-	-	2
Psychologues hospitaliers	7	-	7	1	-	1	8
Psychologues territoriaux	44	1	45	3	-	3	48
Puéricultrice territoriale	154	1	155	-	-	-	155
Sages femmes territoriales	33	-	33	-	-	-	33
<b>Filière sociale</b>	<b>580</b>	<b>84</b>	<b>664</b>	-	-	-	<b>664</b>
Agents sociaux territoriaux	1	-	1	-	-	-	1
Assistant socio éducatif fph	41	30	71	-	-	-	71
Assistants terr.socio-éducatif a	363	35	398	-	-	-	398
Cadre socio-éducatif hospitalier	2	5	7	-	-	-	7
Conseillers terr socio-éducatifs	4	1	5	-	-	-	5
Educateur jeunes enfants cat a	118	3	121	-	-	-	121
Educateurs jeunes enfants fph	26	1	27	-	-	-	27
Educateurs techniques spe fph	-	1	1	-	-	-	1
Moniteur-éducateur hospitalier	17	5	22	-	-	-	22
Moniteurs educ et interv familiaux	8	3	11	-	-	-	11
<b>Filière sportive</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	-	-	-	<b>9</b>
Conseiller terr.act.phys.et sport.	2	-	2	-	-	-	2
Educateur des act phys et sport	4	3	7	-	-	-	7
<b>Filière technique</b>	<b>1 630</b>	<b>1 070</b>	<b>2 700</b>	-	-	-	<b>2 700</b>
Adjoints techniques ter. etb ens	549	232	781	-	-	-	781
Adjoints techniques territoriaux	911	409	1 320	-	-	-	1 320
Agents de maîtrise territoriaux	33	206	239	-	-	-	239
Ingenieurs territoriaux	73	85	158	-	-	-	158
Ingenieurs en chef territoriaux	8	16	24	-	-	-	24
Ouvrier professionnel hospitalier	6	3	9	-	-	-	9
Personnels ouvriers hospitaliers	16	2	18	-	-	-	18
Technicien et technicien sup hospit	-	1	1	-	-	-	1
Techniciens territoriaux	34	116	150	-	-	-	150
<b>Fonctionnaire</b>	<b>4 589</b>	<b>1 405</b>	<b>5 994</b>	<b>5</b>	<b>5</b>		<b>5 999</b>

### / Evolution des temps pleins des fonctionnaires



## / Evolution des temps partiels des fonctionnaires

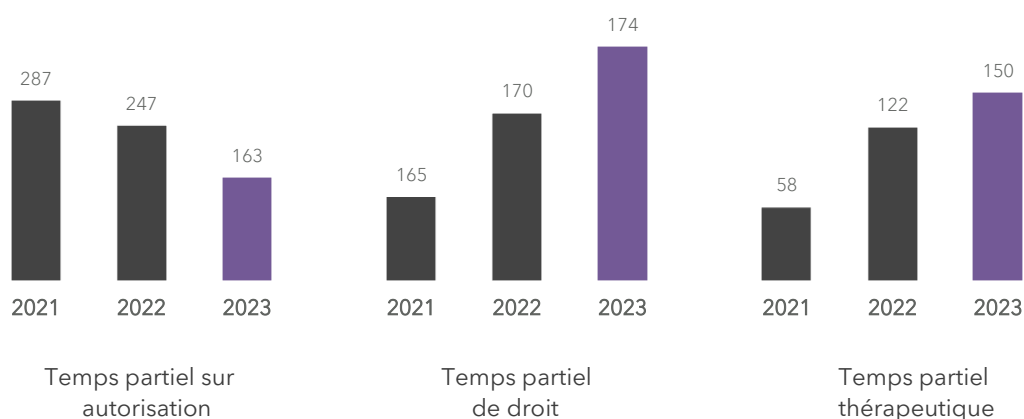


## / Répartition des temps complets des fonctionnaires

	Temps plein			Temps partiel			CD
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
<b>Filière administrative</b>	<b>1 161</b>	<b>204</b>	<b>1 365</b>	<b>129</b>	<b>8</b>	<b>137</b>	<b>1 502</b>
Adjoint administratif hospitalier	2	-	2	1	1	2	4
Adjoints administratifs territ.	607	75	682	91	4	95	777
Adjoints des cadres hospitaliers	3	-	3	-	-	-	3
Administrateurs territoriaux	7	11	18	-	-	-	18
Attache administration hospitaliere	1	-	1	-	-	-	1
Attaches territoriaux	294	85	379	16	2	18	397
Redacteurs territoriaux	247	33	280	21	1	22	302
<b>Filière animation</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>7</b>
Adjoints territoriaux d'animation	-	3	3	-	-	-	3
Animateurs territoriaux	3	1	4	-	-	-	4
<b>Filière culturelle</b>	<b>25</b>	<b>9</b>	<b>34</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>37</b>
Adjoints territoriaux du patrimoine	6	3	9	-	-	-	9
Assistants de conservation terr.	7	2	9	2	-	2	11
Attaches de conservation terr. pat	7	4	11	1	-	1	12
Bibliothecaires territoriaux	3	-	3	-	-	-	3
Conservateurs terr. du patrimoine	2	-	2	-	-	-	2
<b>Filière medico-sociale</b>	<b>935</b>	<b>23</b>	<b>958</b>	<b>117</b>	<b>-</b>	<b>117</b>	<b>1 075</b>
Agent des services hosp. qualifiés	-	11	11	-	-	-	11
Aides-soignants aux puériculture	14	-	14	2	-	2	16
Aides-soignants et agents services	1	-	1	-	-	-	1
Aides-soignants territoriaux b	1	-	1	-	-	-	1
Auxiliaires puéricult territoriaux	575	5	580	58	-	58	638
Cadres territoriaux sante paramedic	38	1	39	3	-	3	42
Infirmiers hospitaliers	2	-	2	-	-	-	2
Infirmiers soins grx et specialises	6	-	6	1	-	1	7
Infirmiers terr en soins generaux	67	1	68	4	-	4	72
Infirmiers territoriaux	6	-	6	-	-	-	6
Medecins territoriaux	22	3	25	12	-	12	37
Ped ergo psy ort teclab man prep di	2	-	2	-	-	-	2

	Temps plein			Temps partiel			CD
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
Ped ergo psy ort teclab man prep di	2	-	2	-	-	-	2
Psychologues hospitaliers	5	-	5	2	-	2	7
Psychologues territoriaux	34	1	35	10	-	10	45
Puéricultrice territoriale	135	1	136	19	-	19	155
Sages femmes territoriales	27	-	27	6	-	6	33
<b>Filière sociale</b>	<b>520</b>	<b>83</b>	<b>603</b>	<b>60</b>	<b>1</b>	<b>61</b>	<b>664</b>
Agents sociaux territoriaux	1	-	1	-	-	-	1
Assistant socio éducatif fph	41	30	71	-	-	-	71
Assistants terr.socio-éducatif a	312	34	346	51	1	52	398
Cadre socio-éducatif hospitalier	2	5	7	-	-	-	7
Conseillers terr socio-éducatifs	4	1	5	-	-	-	5
Educateur jeunes enfants cat a	110	3	113	8	-	8	121
Educateurs jeunes enfants fph	26	1	27	-	-	-	27
Educateurs techniques spe fph	-	1	1	-	-	-	1
Moniteur-éducateur hospitalier	17	5	22	-	-	-	22
Moniteurs educ et interv familiaux	7	3	10	1	-	1	11
<b>Filière sportive</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9</b>
Conseiller terr.act.phys.et sport.	2	-	2	-	-	-	2
Educateur des act phys et sport	4	3	7	-	-	-	7
<b>Filière technique</b>	<b>1 480</b>	<b>1 051</b>	<b>2 531</b>	<b>150</b>	<b>19</b>	<b>169</b>	<b>2 700</b>
Adjoints techniques ter. etb ens	505	227	732	44	5	49	781
Adjoints techniques territoriaux	816	402	1 218	95	7	102	1 320
Agents de maîtrise territoriaux	32	202	234	1	4	5	239
Ingenieurs territoriaux	66	84	150	7	1	8	158
Ingenieurs en chef territoriaux	8	15	23	-	1	1	24
Ouvrier professionnel hospitalier	6	3	9	-	-	-	9
Personnels ouvriers hospitaliers	15	2	17	1	-	1	18
Technicien et technicien sup hospit	-	1	1	-	-	-	1
Techniciens territoriaux	32	115	147	2	1	3	150
<b>Fonctionnaire</b>	<b>4 130</b>	<b>1 377</b>	<b>5 507</b>	<b>459</b>	<b>28</b>	<b>487</b>	<b>5 994</b>

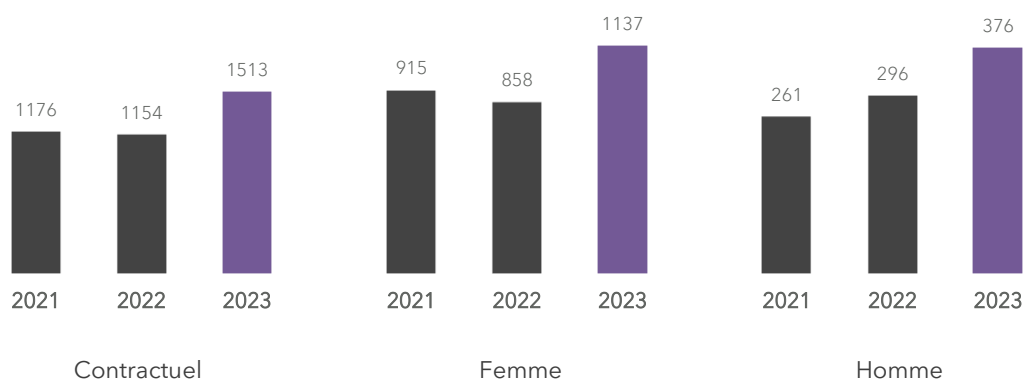
### / Evolution des temps partiels par motif



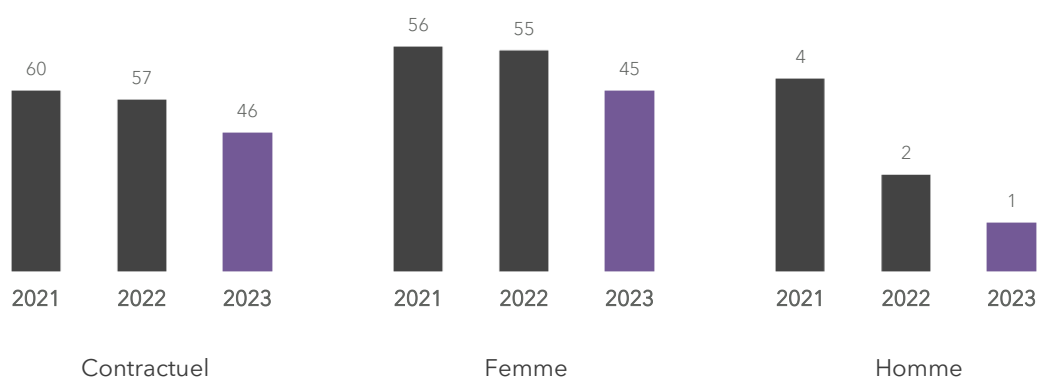
## / Répartition des temps partiels par motif, catégorie et genre

	Temps partiel de droit	Temps partiel autorisation	Temps partiel thérapeutique	Total
<b>Catégorie A</b>	43	74	28	<b>145</b>
Femme	43	74	23	<b>140</b>
Homme	-	-	5	<b>5</b>
<b>Catégorie B</b>	37	24	27	<b>88</b>
Femme	37	24	25	<b>86</b>
Homme	-	-	2	<b>2</b>
<b>Catégorie C</b>	94	65	95	<b>254</b>
Femme	90	64	79	<b>233</b>
Homme	4	1	16	<b>21</b>
<b>Fonctionnaire</b>	174	163	150	<b>487</b>

## / Evolution des temps complets des contractuels



## / Evolution des temps non complets des contractuels

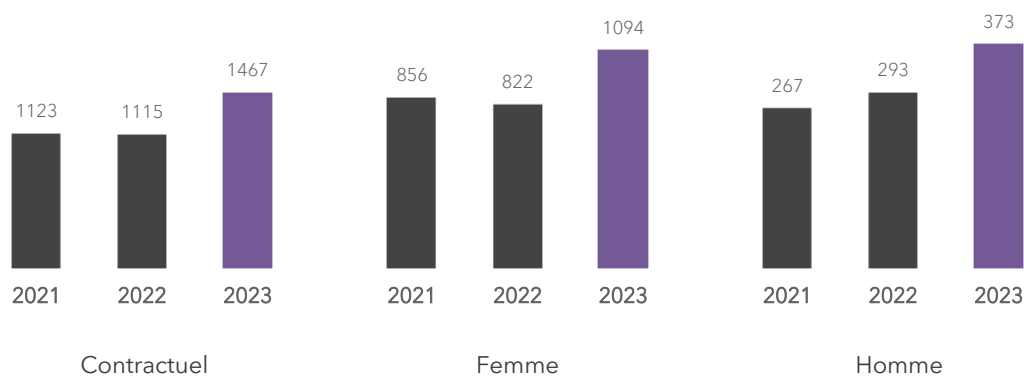


## / Répartition des temps de travail des contractuels

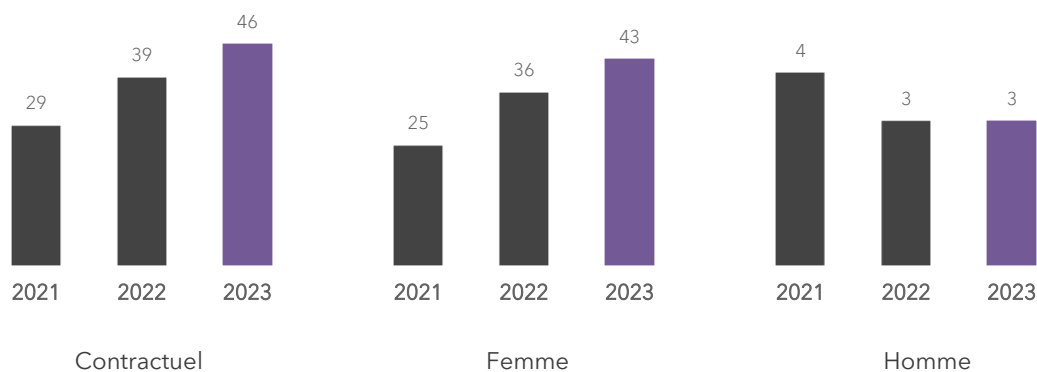
	Temps complet			Temps non complet			CD
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
<b>Filière administrative</b>	<b>350</b>	<b>110</b>	<b>460</b>	-	-	-	<b>460</b>
Adjoint administratif hospitalier	5	-	5	-	-	-	5
Adjoints administratifs territ.	32	10	42	-	-	-	42
Adjoints des cadres hospitaliers	2	-	2	-	-	-	2
Administrateurs territoriaux	1	-	1	-	-	-	1
Attache administration hospitaliere	1	-	1	-	-	-	1
Attaches territoriaux	138	65	203	-	-	-	203
Redacteurs territoriaux	171	35	206	-	-	-	206
<b>Filière animation</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	-	-	-	<b>4</b>
Animateurs territoriaux	1	3	4	-	-	-	4
<b>Filière culturelle</b>	<b>25</b>	<b>8</b>	<b>33</b>	-	-	-	<b>33</b>
Assistants de conservation terr.	16	4	20	-	-	-	20
Attaches de conservation terr. pat	8	3	11	-	-	-	11
Conservateurs terr. de bibliothèque	1	-	1	-	-	-	1
Conservateurs terr. du patrimoine	-	1	1	-	-	-	1
<b>Filière medico-sociale</b>	<b>206</b>	<b>27</b>	<b>233</b>	<b>43</b>	<b>1</b>	<b>44</b>	<b>277</b>
Agent des services hosp. qualifiés	20	16	36	-	-	-	36
Aides-soignants aux puericulture	25	-	25	-	-	-	25
Aides-soignants et agents services	19	10	29	-	-	-	29
Auxiliaires puericult territoriaux	68	1	69	-	-	-	69
Infirmiers soins grx et specialises	5	-	5	-	-	-	5
Infirmiers terr en soins generaux	5	-	5	-	-	-	5
Medecins territoriaux	13	-	13	40	1	41	54
Ped ergo psy ort teclab man prep di	7	-	7	-	-	-	7
Psychologues hospitaliers	4	-	4	-	-	-	4
Psychologues territoriaux	24	-	24	3	-	3	27
Puéricultrice territoriale	15	-	15	-	-	-	15
Sages femmes territoriales	1	-	1	-	-	-	1
<b>Filière sociale</b>	<b>181</b>	<b>22</b>	<b>203</b>	<b>2</b>	-	<b>2</b>	<b>205</b>
Animateur hospitalier	-	1	1	-	-	-	1
Assistant socio éducatif fph	12	5	17	-	-	-	17
Assistants terr.socio-éducatif a	134	12	146	2	-	2	148
Cadre socio-éducatif hospitalier	2	-	2	-	-	-	2
Conseillers socio-éducatifs	1	-	1	-	-	-	1
Educateur jeunes enfants cat a	20	1	21	-	-	-	21
Educateurs jeunes enfants fph	8	-	8	-	-	-	8
Moniteur-éducateur hospitalier	4	3	7	-	-	-	7
<b>Filière technique</b>	<b>374</b>	<b>206</b>	<b>580</b>	-	-	-	<b>580</b>
Adjoints techniques ter. etb ens	166	64	230	-	-	-	230
Adjoints techniques territoriaux	162	30	192	-	-	-	192

	Temps complet			Temps non complet			CD
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
Agents de maîtrise territoriaux	2	11	13	-	-	-	13
Ingenieurs territoriaux	23	34	57	-	-	-	57
Ingenieurs en chef territoriaux	-	1	1	-	-	-	1
Personnels ouvriers hospitaliers	6	1	7	-	-	-	7
Techniciens territoriaux	15	65	80	-	-	-	80
<b>Contractuel</b>	<b>1 137</b>	<b>376</b>	<b>1 513</b>	<b>45</b>	<b>1</b>	<b>46</b>	<b>1 559</b>

### / Evolution des temps pleins des contractuels



### / Evolution des temps partiels des contractuels



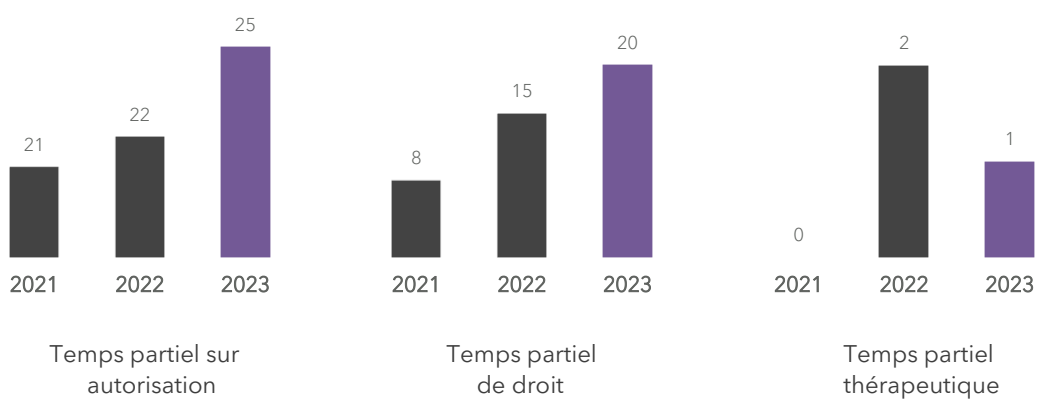
### / Répartition des temps complets des contractuels

	Temps plein			Temps partiel			CD
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
<b>Filière administrative</b>	<b>338</b>	<b>109</b>	<b>447</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>460</b>
Adjoint administratif hospitalier	5	-	5	-	-	-	5
Adjoints administratifs territ.	32	10	42	-	-	-	42
Adjoints des cadres hospitaliers	1	-	1	1	-	1	2
Administrateurs territoriaux	1	-	1	-	-	-	1



	Temps plein			Temps partiel			CD
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
Attache administration hospitaliere	1	-	1	-	-	-	1
Attaches territoriaux	134	64	198	4	1	5	203
Redacteurs territoriaux	164	35	199	7	-	7	206
<b>Filière animation</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>
Animateurs territoriaux	1	3	4	-	-	-	4
<b>Filière culturelle</b>	<b>23</b>	<b>8</b>	<b>31</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>33</b>
Assistants de conservation terr.	15	4	19	1	-	1	20
Attaches de conservation terr. pat	7	3	10	1	-	1	11
Conservateurs terr. de bibliothèque	1	-	1	-	-	-	1
Conservateurs terr. du patrimoine	-	1	1	-	-	-	1
<b>Filière medico-sociale</b>	<b>194</b>	<b>27</b>	<b>221</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>12</b>	<b>233</b>
Agent des services hosp. qualifiés	20	16	36	-	-	-	36
Aides-soignants aux puericulture	25	-	25	-	-	-	25
Aides-soignants et agents services	19	10	29	-	-	-	29
Auxiliaires puericult territoriaux	65	1	66	3	-	3	69
Infirmiers soins grx et specialises	5	-	5	-	-	-	5
Infirmiers terr en soins generaux	5	-	5	-	-	-	5
Medecins territoriaux	9	-	9	4	-	4	13
Ped ergo psy ort teclab man prep di	7	-	7	-	-	-	7
Psychologues hospitaliers	2	-	2	2	-	2	4
Psychologues territoriaux	23	-	23	1	-	1	24
Puéricultrice territoriale	13	-	13	2	-	2	15
Sages femmes territoriales	1	-	1	-	-	-	1
<b>Filière sociale</b>	<b>169</b>	<b>21</b>	<b>190</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>203</b>
Animateur hospitalier	-	1	1	-	-	-	1
Assistant socio éducatif fph	12	5	17	-	-	-	17
Assistants terr.socio-éducatif a	123	11	134	11	1	12	146
Cadre socio-éducatif hospitalier	2	-	2	-	-	-	2
Conseillers terr. socio-éducatifs	1	-	1	-	-	-	1
Educateur jeunes enfants cat a	19	1	20	1	-	1	21
Educateurs jeunes enfants fph	8	-	8	-	-	-	8
Moniteur-éducateur hospitalier	4	3	7	-	-	-	7
<b>Filière technique</b>	<b>369</b>	<b>205</b>	<b>574</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>580</b>
Adjoints techniques ter. etb ens	164	64	228	2	-	2	230
Adjoints techniques territoriaux	161	30	191	1	-	1	192
Agents de maîtrise territoriaux	2	11	13	-	-	-	13
Ingenieurs territoriaux	22	34	56	1	-	1	57
Ingenieurs en chef territoriaux	-	1	1	-	-	-	1
Personnels ouvriers hospitaliers	6	1	7	-	-	-	7
Techniciens territoriaux	14	64	78	1	1	2	80
<b>Contractuel</b>	<b>1 094</b>	<b>373</b>	<b>1 467</b>	<b>43</b>	<b>3</b>	<b>46</b>	<b>1 513</b>

### / Evolution des temps partiels par motif



### / Répartition des temps partiels des contractuels

	Temps partiel de droit	Temps partiel autorisation	Temps partiel thérapeutique	Total
<b>Catégorie A</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	-	<b>29</b>
Femme	15	12	-	<b>27</b>
Homme	2	-	-	<b>2</b>
<b>Catégorie B</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>14</b>
Femme	4	8	1	<b>13</b>
Homme	1	-	-	<b>1</b>
<b>Catégorie C</b>	<b>3</b>	-	-	<b>3</b>
Femme	3	-	-	<b>3</b>
Homme	-	-	-	-
<b>Contractuel</b>	<b>25</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>46</b>



# REMUNERATION

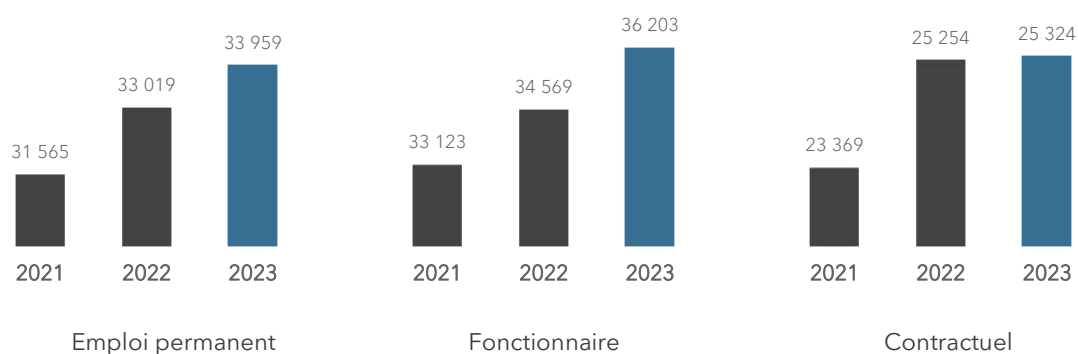
**1** REMUNERATION  
BRUTE

**2** REMUNERATION  
NETTE

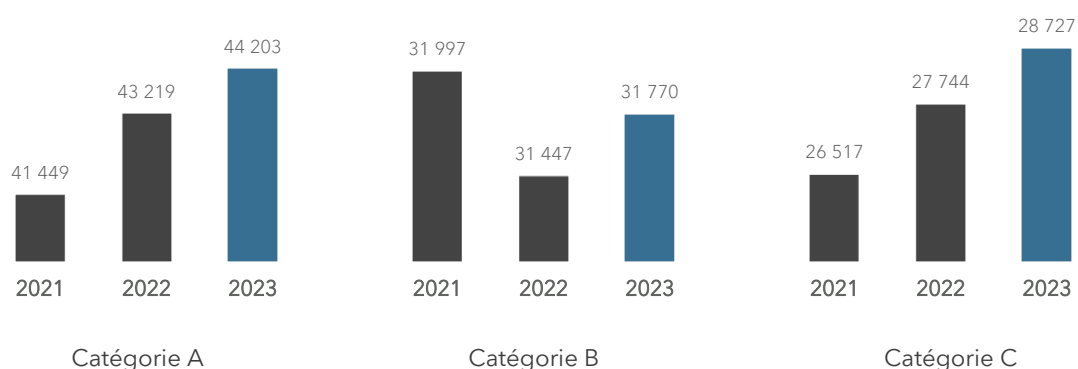
**3** INDEMNISATION  
CHOMAGE

**4** DEPENSE DE  
FONCTIONNEMENT

### / Evolution du salaire brut par statut



### / Evolution du salaire brut par catégorie



### / Evolution du salaire brut par filière

	2020	2021	2022	2023
Filière administrative	34 812	34 370	35 169	35 834
Filière animation	34 323	31 712	34 764	31 626
Filière culturelle	31 953	31 885	33 129	33 822
Filière médico-sociale	33 063	32 720	35 521	36 772
Filière sociale	32 063	33 150	34 822	36 195
Filière sportive	30 819	31 524	35 456	35 867
Filière technique	28 450	28 959	30 237	31 085
Conseil départemental	31 368	31 565	33 019	33 959

### / Evolution du salaire brut par catégorie et genre

	2021			2022			2023		
	Femme	Homme	Ecart	Femme	Homme	Ecart	Femme	Homme	Ecart
Catégorie A	39 894	48 970	18,5%	41 967	48 944	14,3%	42 865	50 203	14,6%
Catégorie B	31 141	34 086	8,6%	30 866	34 286	10,0%	31 075	34 988	11,2%
Catégorie C	26 074	27 861	6,4%	27 160	29 156	6,8%	28 164	30 089	6,4%
Conseil départemental	31 014	33 413	7,2%	32 615	34 338	5,0%	33 490	35 481	5,6%

## / Evolution du salaire brut par filière et par genre

	2021			2022			2023		
	Femme	Homme	Ecart	Femme	Homme	Ecart	Femme	Homme	Ecart
Filière administrative	33 817	37 644	10,2%	34 689	37 865	8,4%	<b>35 440</b>	<b>37 834</b>	<b>6,3%</b>
Filière animation	31 591	31 784	0,6%	41 192	30 907	-33,3%	<b>28 643</b>	<b>33 330</b>	<b>14,1%</b>
Filière culturelle	31 650	32 509	2,6%	33 740	31 475	-7,2%	<b>33 138</b>	<b>35 955</b>	<b>7,8%</b>
Filière médico-sociale	32 944	27 759	-18,7%	35 681	31 835	-12,1%	<b>36 939</b>	<b>32 479</b>	<b>-13,7%</b>
Filière sociale	32 915	34 898	5,7%	34 368	38 291	10,2%	<b>35 803</b>	<b>39 010</b>	<b>8,2%</b>
Filière sportive	28 782	34 266	16,0%	35 387	35 573	0,5%	<b>35 387</b>	<b>36 826</b>	<b>3,9%</b>
Filière technique	26 676	32 603	18,2%	28 222	33 369	15,4%	<b>28 775</b>	<b>34 714</b>	<b>17,1%</b>
Conseil départemental	31 014	33 413	7,2%	32 615	34 338	5,0%	<b>33 490</b>	<b>35 481</b>	<b>5,6%</b>

## / Evolution du salaire brut par catégorie et statut

	2021			2022			2023		
	Fonc.	Cont.	Ecart	Fonc.	Cont.	Ecart	Fonc.	Cont.	Ecart
Catégorie A	44 863	29 114	-54,1%	46 765	31 063	-50,5%	<b>49 159</b>	<b>30 350</b>	<b>-62,0%</b>
Catégorie B	35 395	22 355	-58,3%	33 500	22 240	-50,6%	<b>34 606</b>	<b>23 729</b>	<b>-45,8%</b>
Catégorie C	27 570	18 245	-51,1%	28 718	20 960	-37,0%	<b>30 049</b>	<b>21 155</b>	<b>-42,0%</b>
Conseil départemental	33 123	23 369	-41,7%	34 569	25 254	-36,9%	<b>36 203</b>	<b>25 324</b>	<b>-43,0%</b>

## / Evolution du salaire brut par filière et statut

	2021			2022			2023		
	Fonc.	Cont.	Ecart	Fonc.	Cont.	Ecart	Fonc.	Cont.	Ecart
Filière administrative	36 191	24 702	-46,5%	37 058	26 168	-41,6%	<b>38 725</b>	<b>26 382</b>	<b>-46,8%</b>
Filière animation	31 807	31 044	-2,5%	37 165	17 955	-107,0%	<b>33 623</b>	<b>28 130</b>	<b>-19,5%</b>
Filière culturelle	36 016	24 376	-47,8%	36 871	27 804	-32,6%	<b>38 128</b>	<b>28 994</b>	<b>-31,5%</b>
Filière médico-sociale	34 141	24 273	-40,7%	37 160	27 375	-35,7%	<b>39 424</b>	<b>26 430</b>	<b>-49,2%</b>
Filière sociale	35 832	23 991	-49,4%	37 542	25 076	-49,7%	<b>39 694</b>	<b>24 861</b>	<b>-59,7%</b>
Filière sportive	31 524	-	-	35 456	-	-	<b>35 867</b>	-	-
Filière technique	30 167	21 785	-38,5%	31 359	23 547	-33,2%	<b>32 631</b>	<b>23 893</b>	<b>-36,6%</b>
Conseil départemental	33 123	23 369	-41,7%	34 569	25 254	-36,9%	<b>36 203</b>	<b>25 324</b>	<b>-43,0%</b>

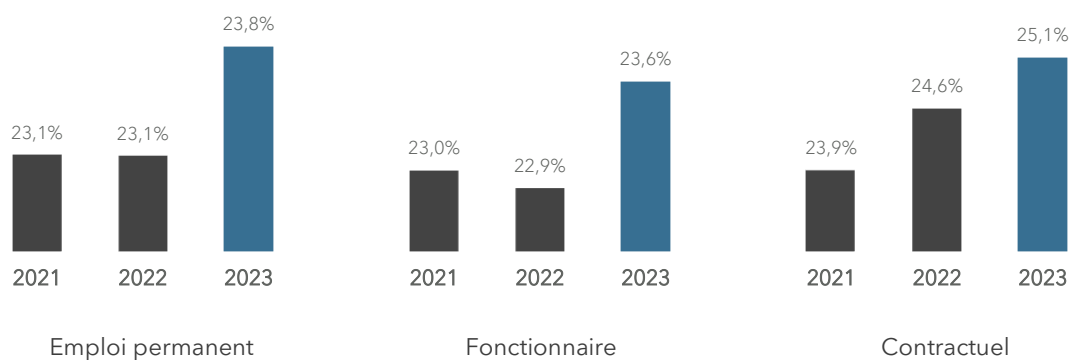
## / Répartition du salaire brut par filière et cadre d'emploi

	2021	2022	2023
<b>Filière administrative</b>	<b>34 336</b>	<b>35 109</b>	<b>36 160</b>
Adjoint administratif hospitalier	22 600	22 165	<b>24 044</b>
Adjoints administratifs territ.	27 316	28 913	<b>31 648</b>
Adjoints des cadres hospitaliers	27 112	25 962	<b>31 360</b>
Administrateurs territoriaux	76 910	64 196	<b>79 584</b>

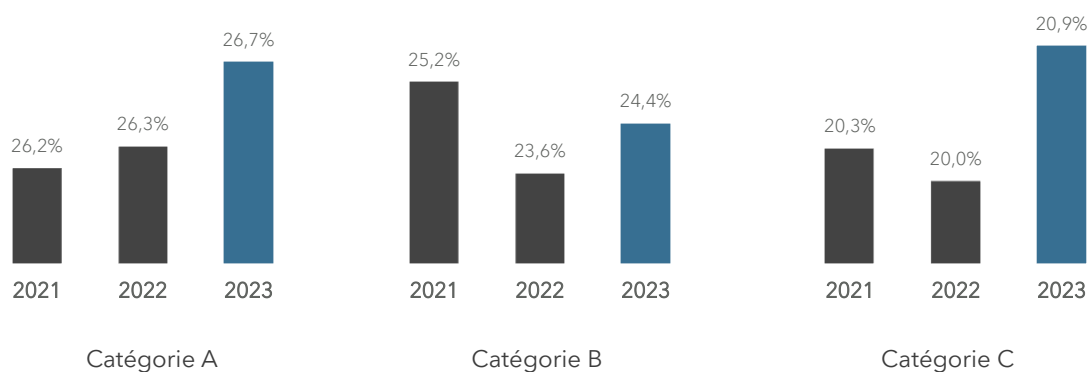
	2021	2022	2023
Assistants medico-adm hospitaliers	34 307	39 028	39 028
Attache administration hospitaliere	40 576	39 478	49 690
Attaches territoriaux	46 991	46 930	45 165
Redacteurs territoriaux	32 230	31 909	31 272
<b>Filière animation</b>	<b>31 712</b>	<b>34 764</b>	<b>31 626</b>
Adjointes territoriaux d'animation	30 361	32 808	34 673
Animateurs territoriaux	32 522	35 938	30 483
<b>Filière culturelle</b>	<b>31 886</b>	<b>33 129</b>	<b>34 262</b>
Adjointes territoriaux du patrimoine	27 021	28 355	29 339
Assistants de conservation terr.	24 454	28 916	28 978
Attaches de conservation terr. pat	40 876	39 154	39 009
Bibliothecaires territoriaux	43 512	45 275	46 356
Conservateurs terr. de bibliothèque	-	-	53 226
Conservateurs terr. du patrimoine	34 616	31 239	48 581
<b>Filière medico-sociale</b>	<b>32 720</b>	<b>35 521</b>	<b>38 095</b>
Agent des services hosp. qualifiés	22 111	28 200	26 241
Aides-soignants aux puericulture	19 586	27 578	30 419
Aides-soignants et agents services	25 451	19 177	23 220
Aides-soignants territoriaux b	28 670	36 964	39 639
Auxiliaires puericult territoriaux	53 168	30 241	30 745
Cadres territoriaux sante paramedic	47 848	57 830	60 801
Infirmiers hospitaliers	25 009	45 824	46 936
Infirmiers soins grx et specialises	36 335	21 993	32 266
Infirmiers terr en soins generaux	42 165	40 547	41 305
Infirmiers territoriaux	29 812	39 349	43 392
Medecins territoriaux	46 557	51 563	81 400
Ped ergo psy ort teclab man prep di	36 508	36 611	23 927
Psychologues hospitaliers	23 266	22 970	38 015
Psychologues territoriaux	34 040	37 869	42 015
Puéricultrice territoriale	37 861	43 363	47 866
Sages femmes territoriales	43 970	48 926	56 188
<b>Filière sociale</b>	<b>33 150</b>	<b>34 822</b>	<b>34 822</b>
Agents sociaux territoriaux	-	-	9 841
Animateur hospitalier	23 910	27 474	32 531
Assistant socio educatif fph	32 576	35 466	38 528
Assistants terr.socio-educatif a	33 489	34 672	36 082
Cadre socio-educatif hospitalier	51 533	56 958	60 796
Conseillers terr socio-educatifs	41 306	48 118	47 180
Educateur jeunes enfants cat a	33 670	35 286	38 031
Educateurs jeunes enfants fph	28 776	32 402	33 998
Educateurs techniques spe fph	37 300	38 915	40 130
Moniteur-educateur hospitalier	23 752	27 206	31 276
Moniteurs educ et interv familiaux	30 659	34 816	38 886
<b>Filière sportive</b>	<b>31 524</b>	<b>35 456</b>	<b>35 867</b>
Conseiller terr.act.phys.et sport.	16 699	53 260	35 836
Educateur des act phys et sport	33 642	32 913	35 876

	2021	2022	2023
<b>Filière technique</b>	<b>28 981</b>	<b>30 275</b>	<b>31 341</b>
Adjointes techniques ter. etb ens	25 845	27 746	28 632
Adjointes techniques territoriaux	24 876	26 243	27 109
Agents de maîtrise territoriaux	32 563	33 962	34 440
Ingenieurs territoriaux	56 838	55 941	57 514
Ingenieurs en chef territoriaux	87 359	84 921	82 062
Ouvrier professionnel hospitalier	28 484	30 178	32 541
Personnels ouvriers hospitaliers	22 678	26 032	27 881
Technicien et technicien sup hospit	37 404	38 606	39 465
Techniciens territoriaux	35 295	34 985	37 831
<b>Conseil départemental</b>	<b>31 565</b>	<b>33 019</b>	<b>34 437</b>

### / Part des primes dans la rémunération brute par statut



### / Part des primes dans la rémunération brute par catégorie



### / Part des primes dans la rémunération brute par filière

	2020	2021	2022	2023
Filière administrative	25,8%	25,9%	25,6%	26,5%
Filière animation	24,3%	24,4%	22,5%	23,5%



	2020	2021	2022	<b>2023</b>
Filière culturelle	26,1%	26,0%	26,3%	<b>26,3%</b>
Filière médico-sociale	20,8%	22,0%	22,5%	<b>23,6%</b>
Filière sociale	19,6%	19,0%	18,0%	<b>17,9%</b>
Filière sportive	24,6%	26,7%	26,7%	<b>27,1%</b>
Filière technique	22,5%	23,0%	23,2%	<b>23,9%</b>
Conseil départemental	22,8%	23,1%	23,1%	<b>23,8%</b>

### **/ Evolution du nombre de contractuels ayant bénéficié d'une indemnité de fin de contrat**

	2021	2022	<b>2023</b>
Filière administrative	8	14	<b>35</b>
Filière animation	-	-	-
Filière culturelle	7	1	<b>1</b>
Filière médico-sociale	4	7	<b>2</b>
Filière sociale	3	4	<b>2</b>
Filière sportive	-	-	-
Filière technique	27	36	<b>15</b>
Conseil départemental	49	62	<b>55</b>

# REMUNERATION

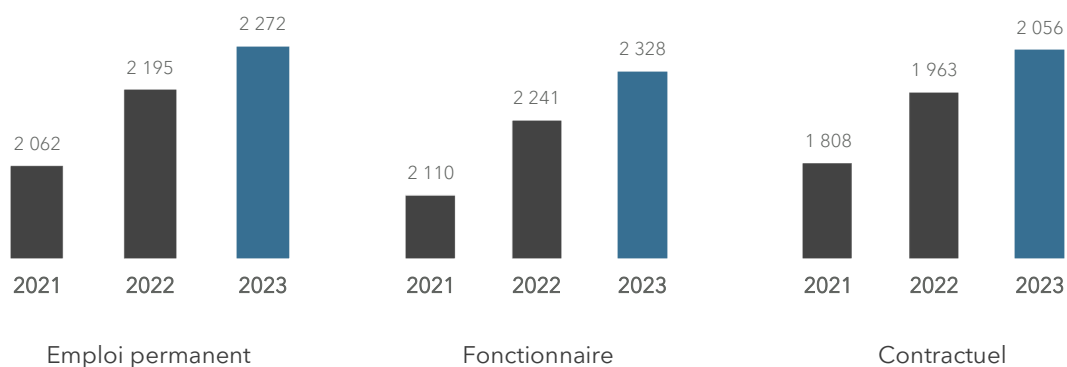
**1** REMUNERATION  
BRUTE

**2** REMUNERATION  
NETTE

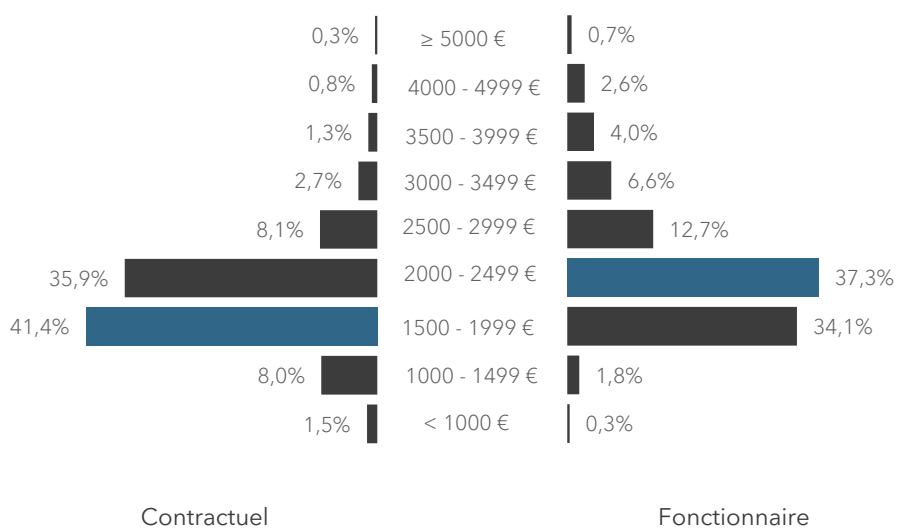
**3** INDEMNISATION  
CHOMAGE

**4** DEPENSE DE  
FONCTIONNEMENT

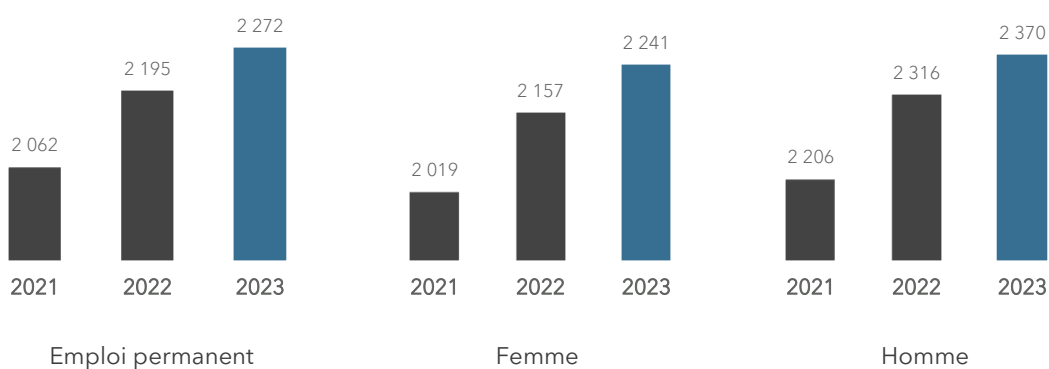
### / Evolution du revenu net moyen par statut



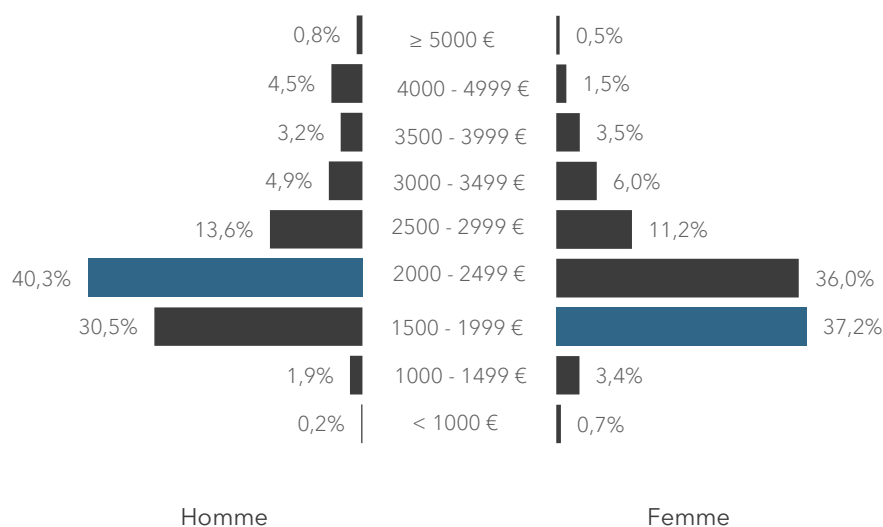
### / Répartition des agents par tranche de revenu net et statut



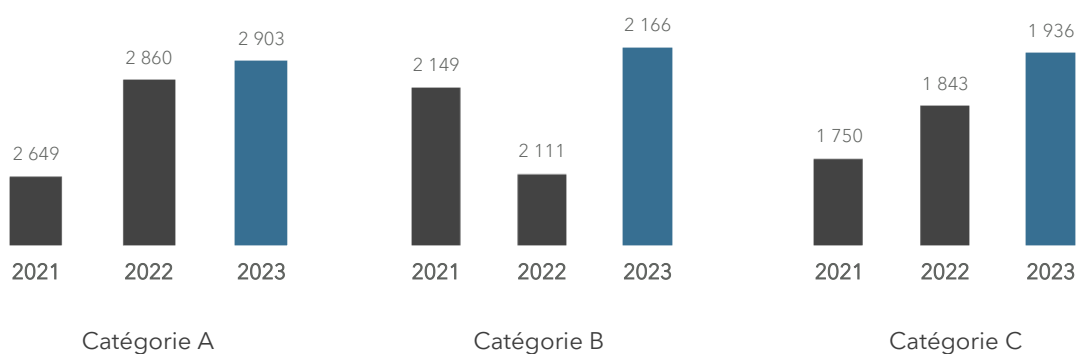
### / Evolution du revenu net moyen par genre



## / Répartition des agents par tranche de revenu net et genre



## / Evolution du revenu net moyen par catégorie



## / Evolution du revenu net moyen mensuel par filière et cadre d'emploi

	2021	2022	2023
<b>Filière administrative</b>	<b>2 223</b>	<b>2 295</b>	<b>2 405</b>
Adjoint administratif hospitalier	1 571	1 670	<b>1 774</b>
Adjoints administratifs territ.	1 809	1 891	<b>2 046</b>
Adjoints des cadres hospitaliers	1 780	2 019	<b>2 023</b>
Administrateurs territoriaux	4 960	4 874	<b>4 978</b>
Assistants medico-adm hospitaliers	2 258	2 682	-
Attache administration hospitaliere	2 786	2 951	<b>3 318</b>
Attaches territoriaux	2 952	2 996	<b>3 000</b>
Redacteurs territoriaux	2 110	2 132	<b>2 198</b>
<b>Filière animation</b>	<b>2 249</b>	<b>2 488</b>	<b>2 249</b>
Adjoints territoriaux d'animation	2 026	2 277	<b>2 207</b>
Animateurs territoriaux	2 382	2 614	<b>2 265</b>

	2021	2022	2023
<b>Filière culturelle</b>	<b>2 187</b>	<b>2 200</b>	<b>2 252</b>
Adjointes territoriales du patrimoine	1 698	1 795	1 843
Assistants de conservation terr.	1 911	1 957	1 979
Attaches de conservation terr. pat	2 610	2 549	2 606
Bibliothécaires territoriaux	2 561	2 653	2 722
Conservateurs terr. de bibliothèque	-	-	3 251
Conservateurs terr. du patrimoine	2 857	2 765	2 777
<b>Filière medico-sociale</b>	<b>2 132</b>	<b>2 382</b>	<b>2 420</b>
Agent des services hosp. qualifiés	1 814	1 936	1 996
Aides-soignants aux puériculture	1 593	2 193	2 130
Aides-soignants et agents services	1 635	1 888	1 846
Aides-soignants territoriaux b	1 829	2 404	2 433
Auxiliaires puéricult territoriaux	3 237	1 971	2 011
Cadres territoriaux sante paramedic	3 579	3 544	3 576
Infirmiers hospitaliers	2 088	3 290	3 166
Infirmiers soins grx et specialises	2 374	2 267	2 360
Infirmiers terr en soins generaux	2 618	2 766	2 750
Infirmiers territoriaux	2 328	2 943	2 883
Medecins territoriaux	2 850	3 300	3 519
Ped ergo psy ort teclab man prep di	2 347	2 583	2 399
Psychologues hospitaliers	1 614	1 803	2 062
Psychologues territoriaux	2 278	2 542	2 670
Puéricultrice territoriale	2 545	3 019	3 086
Sages femmes territoriales	2 793	3 347	3 381
<b>Filière sociale</b>	<b>2 165</b>	<b>2 382</b>	<b>2 413</b>
Agents sociaux territoriaux	-	-	1 951
Animateur hospitalier	1 648	1 942	2 189
Assistant socio educatif fph	2 232	2 531	2 554
Assistants terr.socio-educatif a	2 153	2 370	2 375
Cadre socio-educatif hospitalier	3 414	3 850	3 936
Conseillers terr socio-educatifs	3 327	3 485	3 539
Educateur jeunes enfants cat a	2 178	2 279	2 404
Educateurs jeunes enfants fph	2 064	2 351	2 330
Educateurs techniques spe fph	2 380	2 478	2 655
Moniteur-educateur hospitalier	1 837	2 104	2 165
Moniteurs educ et interv familiaux	1 908	2 319	2 446
<b>Filière sportive</b>	<b>2 321</b>	<b>2 384</b>	<b>2 444</b>
Conseiller terr.act.phys.et sport.	3 187	3 309	2 837
Educateur des act phys et sport	2 197	2 252	2 332
<b>Filière technique</b>	<b>1 904</b>	<b>2 008</b>	<b>2 092</b>
Adjointes techniques ter. etb ens	1 721	1 833	1 926
Adjointes techniques territoriales	1 643	1 753	1 835
Agents de maitrise territoriales	2 146	2 260	2 229

	2021	2022	2023
Ingenieurs territoriaux	3 579	3 619	3 700
Ingenieurs en chef territoriaux	5 008	4 927	5 019
Ouvrier professionnel hospitalier	1 759	1 930	2 095
Personnels ouvriers hospitaliers	1 619	1 758	1 936
Technicien et technicien sup hospit	2 461	2 519	2 553
Techniciens territoriaux	2 375	2 429	2 558
<b>Conseil départemental</b>	<b>2 062</b>	<b>2 195</b>	<b>2 272</b>



# REMUNERATION

**1** REMUNERATION  
BRUTE

**2** REMUNERATION  
NETTE

**3** INDEMNISATION  
CHOMAGE

**4** DEPENSE DE  
FONCTIONNEMENT



### / Evolution du nombre d'allocataires chômage

	2020	2021	2022	<b>2023</b>
Fonctionnaire	18	21	23	<b>22</b>
Contractuel	317	264	276	<b>245</b>
Conseil départemental	335	285	299	<b>267</b>

### / Evolution du coût des allocataires chômage

	2020	2021	2022	<b>2023</b>
Coût	2 165 204	1 936 883	1 888 457	<b>1 346 625</b>

# REMUNERATION

**1** REMUNERATION  
BRUTE

**2** REMUNERATION  
NETTE

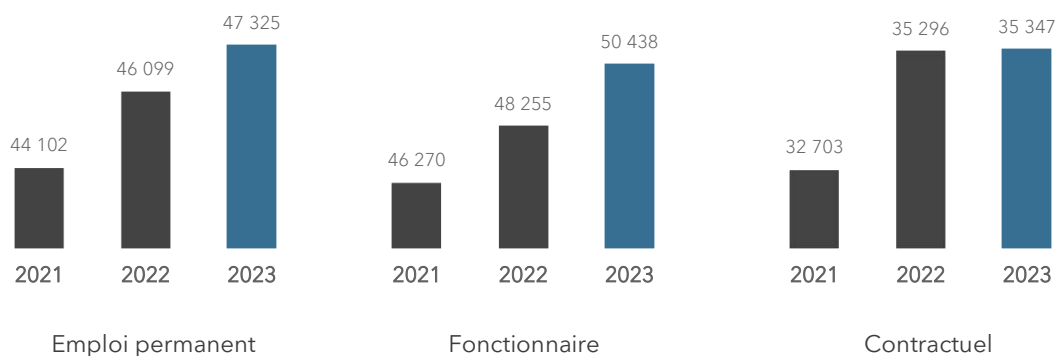
**3** INDEMNISATION  
CHOMAGE

**4** DEPENSE DE  
FONCTIONNEMENT

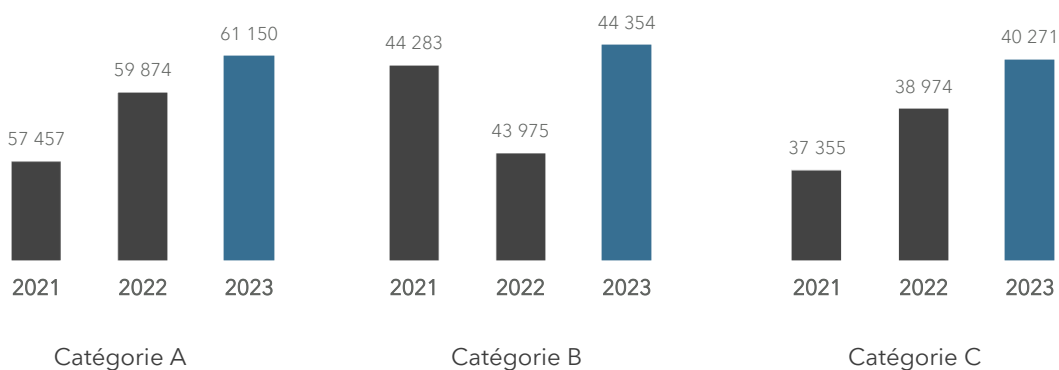
## / Répartition des dépenses de fonctionnement et des charges de personnel

	2020	2021	2022	2023
Montant des dépenses de fonctionnement	1 457 882 101	1 514 699 817	1 548 009 223	<b>1 579 311 586</b>
Charges de personnel	374 992 622	388 216 693	397 406 592	<b>413 003 464</b>
Part des dépenses de personnel dans le fonctionnement	25,7%	25,6%	25,7%	<b>26,2%</b>

## / Evolution du coût moyen d'un poste par statut



## / Evolution du coût moyen d'un poste par catégorie



## / Répartition du coût moyen par filière et cadre d'emploi

	2021	2022	2023
<b>Filière administrative</b>	<b>47 437</b>	<b>48 543</b>	<b>49 290</b>
Adjoint administratif hospitalier	32 000	30 957	<b>32 020</b>
Adjoints administratifs territ.	38 075	40 269	<b>43 204</b>
Adjoints des cadres hospitaliers	37 511	35 445	<b>41 231</b>
Administrateurs territoriaux	99 201	84 825	<b>102 893</b>
Assistants medico-adm hospitaliers	48 497	53 896	-
Attache administration hospitaliere	55 332	52 893	<b>66 409</b>
Attaches territoriaux	64 332	64 317	<b>61 572</b>
Redacteurs territoriaux	44 795	44 403	<b>42 906</b>

	2021	2022	2023
<b>Filière animation</b>	<b>43 849</b>	<b>48 017</b>	<b>43 837</b>
Adjointes territoriales d'animation	42 254	45 797	48 311
Animateurs territoriaux	44 807	49 349	42 159
<b>Filière culturelle</b>	<b>44 472</b>	<b>46 164</b>	<b>47 059</b>
Adjointes territoriales du patrimoine	38 441	39 765	40 703
Assistants de conservation terr.	34 318	40 489	39 812
Attaches de conservation terr. pat	56 688	54 467	53 335
Bibliothécaires territoriaux	60 153	62 890	64 576
Conservateurs terr. de bibliothèque	-	-	73 903
Conservateurs terr. du patrimoine	46 614	41 834	66 434
<b>Filière medico-sociale</b>	<b>46 134</b>	<b>49 954</b>	<b>51 645</b>
Agent des services hosp. qualifiés	30 754	39 312	36 658
Aides-soignants aux puéricultures	27 405	38 312	42 358
Aides-soignants et agents services	35 078	26 798	32 490
Aides-soignants territoriaux b	40 559	53 333	57 239
Auxiliaires puéricult territoriaux	74 058	42 819	43 068
Cadres territoriaux santé paramédic	63 612	80 708	84 068
Infirmiers hospitaliers	35 104	63 326	65 337
Infirmiers soins grx et spécialisés	51 384	31 042	44 543
Infirmiers terr en soins généraux	59 721	57 263	57 732
Infirmiers territoriaux	42 003	55 889	61 903
Médecins territoriaux	65 146	71 210	80 945
Ped ergo psy ort teclab man prep di	52 135	51 855	33 884
Psychologues hospitaliers	33 119	32 571	44 947
Psychologues territoriaux	48 555	53 564	54 531
Puéricultrice territoriale	53 320	60 632	65 383
Sages femmes territoriales	62 294	69 354	77 446
<b>Filière sociale</b>	<b>47 098</b>	<b>49 477</b>	<b>51 452</b>
Agents sociaux territoriaux	-	-	14 158
Animateur hospitalier	33 515	38 255	45 355
Assistant socio éducatif fph	45 269	49 177	53 559
Assistants terr.socio-éducatif a	47 754	49 564	50 655
Cadre socio-éducatif hospitalier	68 068	75 125	80 017
Conseillers terr socio-éducatifs	56 819	65 558	65 488
Educateur jeunes enfants cat a	48 218	50 452	53 395
Educateurs jeunes enfants fph	40 121	45 136	47 774
Educateurs techniques spe fph	53 513	55 523	57 184
Moniteur-éducateur hospitalier	33 342	38 109	43 667
Moniteurs éduc et interv familiaux	44 426	49 791	53 679
<b>Filière sportive</b>	<b>43 208</b>	<b>48 754</b>	<b>49 275</b>
Conseiller terr.act.phys.et sport.	23 075	73 874	49 030
Educateur des act phys et sport	46 084	45 166	49 345
<b>Filière technique</b>	<b>40 420</b>	<b>42 177</b>	<b>43 281</b>
Adjointes techniques ter. etb ens	36 572	39 019	40 017
Adjointes techniques territoriales	35 158	37 105	37 869
Agents de maîtrise territoriales	45 518	47 332	47 953
Ingenieurs territoriales	75 042	73 885	75 313

	2021	2022	2023
Ingenieurs en chef territoriaux	114 793	112 202	<b>108 304</b>
Ouvrier professionnel hospitalier	40 612	42 784	<b>46 445</b>
Personnels ouvriers hospitaliers	32 438	36 808	<b>39 086</b>
Technicien et technicien sup hospit	51 602	53 709	<b>55 037</b>
Techniciens territoriaux	48 138	47 809	<b>51 360</b>
<b>Conseil départemental</b>	<b>44 102</b>	<b>46 099</b>	<b>47 325</b>

### / Répartition du coût moyen par catégorie et statut

	2020	2021	2022	2023
Emploi permanent	43 724	44 102	46 099	<b>47 325</b>
Catégorie A	56 871	57 457	59 874	<b>61 150</b>
Catégorie B	44 831	44 283	43 975	<b>44 354</b>
Catégorie C	36 827	37 355	38 974	<b>40 271</b>
Fonctionnaire	46 080	46 270	48 255	<b>50 438</b>
Catégorie A	61 642	62 077	64 668	<b>67 875</b>
Catégorie B	48 978	48 882	46 862	<b>48 312</b>
Catégorie C	38 467	38 860	40 362	<b>42 146</b>
Contractuel	31 052	32 703	35 296	<b>35 347</b>
Catégorie A	38 444	40 766	43 442	<b>42 352</b>
Catégorie B	30 421	31 228	31 024	<b>33 131</b>
Catégorie C	24 801	25 533	29 303	<b>29 532</b>

# **SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL**

**1 RISQUES PROFESSIONNELS ET  
MESURES EN MATIERE DE SECURITE**

**2 ACCIDENTS DU  
TRAVAIL**

**3 MALADIE  
PROFESSIONNELLE**

**4 VIOLENCE PHYSIQUE  
ET INAPTITUDES**

### / Evolution du nombre d'agents affectés à la prévention

	2022		2023
	Femme	Homme	Total
Assistants de prévention	3	3	6
Conseillers de prévention	9	4	13
Agents charges des fonctions d'inspection (ACFI)	-	-	-
Médecin de prévention	-	-	-
Infirmiers de prévention	1	-	1
Autres personnels affectés à la prévention	7	-	7

### / Evolution du nombre de jours de formation liées à la prévention

	2022		2023	
	Jours	Agent	Jours	Agent
Formation obligatoire des assistants et conseillers de prévention	8	2	24	8
Formation obligatoire des membres du CHSCT	-	-	nd	nd
Formation dans le cadre des habilitations	nd	nd	243	477

### / Evolution des dépenses liées à la prévention

	2020	2021	2022	2023
Dépenses liées aux interventions en matière de prévention et sécurité	1 638 157	1 604 372	nd	nd
Dépenses liées à l'amélioration des conditions de travail	2 059 079	2 962 003	nd	nd

### / Evolution du nombre de visites médicales sur demande de l'agent

	2020	2021	2022	2023
Femme	25	nd	nd	nd
Homme	82	nd	nd	nd
Conseil départemental	107	nd	nd	nd

# **SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL**

**1** RISQUES PROFESSIONNELS ET  
MESURES EN MATIERE DE SECURITE

**2** ACCIDENT DU  
TRAVAIL

**3** MALADIE  
PROFESSIONNELLE

**4** VIOLENCE PHYSIQUE  
ET INAPTITUDES



### / Evolution des accidents de travail par statut

	2020	2021	2022	<b>2023</b>
Fonctionnaire	0,7%	0,7%	0,7%	<b>0,7%</b>
Contractuel	0,3%	0,3%	0,3%	<b>0,2%</b>
Conseil départemental	0,6%	0,6%	0,6%	<b>0,6%</b>

### / Evolution des accidents de travail par genre

	2020	2021	2022	<b>2023</b>
Femme	0,6%	0,6%	0,6%	<b>0,5%</b>
Homme	0,6%	0,7%	0,7%	<b>0,7%</b>
Conseil départemental	0,6%	0,6%	0,6%	<b>0,6%</b>

### / Répartition des accidents de travail par tranche d'âge et statut

	Fonctionnaire			Contractuel			Conseil départemental		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
< 20 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20-24 ans	0,2%	0,6%	1,0%	0,3%	0,1%	0,1%	<b>0,2%</b>	<b>0,3%</b>	<b>0,3%</b>
25-29 ans	0,5%	0,3%	0,5%	0,3%	0,2%	0,1%	<b>0,4%</b>	<b>0,3%</b>	<b>0,3%</b>
30-34 ans	0,3%	0,3%	0,3%	1,6%	0,1%	0,2%	<b>0,4%</b>	<b>0,3%</b>	<b>0,2%</b>
35-39 ans	0,5%	0,3%	0,4%	2,5%	0,1%	0,1%	<b>0,5%</b>	<b>0,3%</b>	<b>0,3%</b>
40-44 ans	0,6%	1,0%	0,9%	0,5%	0,7%	0,2%	<b>0,6%</b>	<b>0,9%</b>	<b>0,7%</b>
45-49 ans	0,6%	0,4%	0,5%	2,3%	0,3%	0,1%	<b>0,6%</b>	<b>0,4%</b>	<b>0,5%</b>
50-54 ans	0,9%	1,1%	0,9%	7,0%	0,1%	0,1%	<b>0,9%</b>	<b>1,1%</b>	<b>0,8%</b>
55-59 ans	0,9%	0,8%	0,7%	42,6%	0,0%	0,7%	<b>0,8%</b>	<b>0,8%</b>	<b>0,7%</b>
60-64 ans	0,8%	0,8%	0,7%	8,6%	0,2%	0,5%	<b>0,7%</b>	<b>0,8%</b>	<b>0,7%</b>
≥ 65 ans	-	0,4%	0,2%	0,2%	4,2%	0,0%	-	<b>0,7%</b>	<b>0,2%</b>
Conseil départemental	0,7%	0,7%	0,7%	1,4%	0,3%	0,2%	<b>0,6%</b>	<b>0,6%</b>	<b>0,6%</b>

### / Répartition du taux d'absentéisme pour accident de travail par tranche d'âge et genre

	Femme			Homme			Conseil départemental		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
< 20 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20-24 ans	0,2%	0,3%	0,4%	0,1%	0,0%	0,1%	<b>0,2%</b>	<b>0,3%</b>	<b>0,3%</b>
25-29 ans	0,4%	0,3%	0,4%	0,4%	0,3%	0,0%	<b>0,4%</b>	<b>0,3%</b>	<b>0,3%</b>
30-34 ans	0,3%	0,2%	0,1%	0,5%	0,4%	0,7%	<b>0,4%</b>	<b>0,3%</b>	<b>0,2%</b>
35-39 ans	0,5%	0,3%	0,3%	0,4%	0,1%	0,4%	<b>0,5%</b>	<b>0,3%</b>	<b>0,3%</b>
40-44 ans	0,7%	1,1%	0,6%	0,4%	0,5%	1,2%	<b>0,6%</b>	<b>0,9%</b>	<b>0,7%</b>
45-49 ans	0,6%	0,4%	0,5%	0,4%	0,5%	0,3%	<b>0,6%</b>	<b>0,4%</b>	<b>0,5%</b>
50-54 ans	0,9%	0,9%	0,7%	0,8%	1,5%	1,3%	<b>0,9%</b>	<b>1,1%</b>	<b>0,8%</b>

	Femme			Homme			Conseil départemental		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
55-59 ans	0,6%	0,6%	0,6%	1,4%	1,2%	1,0%	<b>0,8%</b>	<b>0,8%</b>	<b>0,7%</b>
60-64 ans	0,8%	0,9%	0,9%	0,7%	0,5%	0,2%	<b>0,7%</b>	<b>0,8%</b>	<b>0,7%</b>
≥ 65 ans	-	0,9%	0,2%	-	0,4%	0,5%	-	<b>0,7%</b>	<b>0,2%</b>
Conseil départemental	0,6%	0,6%	0,5%	0,7%	0,7%	0,7%	<b>0,6%</b>	<b>0,6%</b>	<b>0,6%</b>

### / Répartition du taux d'absentéisme pour accident de travail par filière

	2020	2021	2022	<b>2023</b>
Filière administrative	0,4%	0,3%	0,3%	<b>0,2%</b>
Filière animation	0,0%	0,0%	0,0%	<b>0,0%</b>
Filière culturelle	0,1%	0,4%	0,0%	<b>0,0%</b>
Filière médico-sociale	0,5%	0,6%	0,7%	<b>0,5%</b>
Filière sociale	0,3%	0,5%	0,3%	<b>0,3%</b>
Filière sportive	0,0%	0,0%	0,3%	<b>0,0%</b>
Filière technique	0,8%	0,8%	0,9%	<b>0,9%</b>
Conseil départemental	0,6%	0,6%	0,6%	<b>0,6%</b>

### / Répartition du taux d'absentéisme pour accident de travail par catégorie et statut

	Femme			Homme			Conseil départemental		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Catégorie A	0,4%	0,2%	0,2%	0,0%	0,1%	0,0%	<b>0,3%</b>	<b>0,2%</b>	<b>0,2%</b>
Catégorie B	0,4%	0,6%	0,4%	0,5%	0,1%	0,5%	<b>0,4%</b>	<b>0,5%</b>	<b>0,4%</b>
Catégorie C	0,8%	0,9%	0,8%	0,9%	1,1%	1,0%	<b>0,8%</b>	<b>0,9%</b>	<b>0,8%</b>
Conseil départemental	0,6%	0,6%	0,5%	0,7%	0,7%	0,7%	<b>0,6%</b>	<b>0,6%</b>	<b>0,6%</b>

### / Répartition du taux d'absentéisme pour accident de travail par catégorie et genre

	Fonctionnaire			Contractuel			Conseil départemental		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Catégorie A	0,3%	0,2%	0,3%	0,2%	0,0%	0,1%	<b>0,3%</b>	<b>0,2%</b>	<b>0,2%</b>
Catégorie B	0,5%	0,6%	0,5%	0,3%	0,2%	0,1%	<b>0,4%</b>	<b>0,5%</b>	<b>0,4%</b>
Catégorie C	0,9%	1,0%	0,9%	0,4%	0,5%	0,3%	<b>0,8%</b>	<b>0,9%</b>	<b>0,8%</b>
Conseil départemental	0,7%	0,7%	0,7%	0,3%	0,3%	0,2%	<b>0,6%</b>	<b>0,6%</b>	<b>0,6%</b>



# **SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL**

**1** RISQUES PROFESSIONNELS ET  
MESURES EN MATIERE DE SECURITE

**2** ACCIDENTS DU  
TRAVAIL

**3** MALADIE  
PROFESSIONNELLE

**4** VIOLENCE PHYSIQUE  
ET INAPTITUDES

### / Evolution de la maladie professionnelle par statut

	2020	2021	2022	2023
Fonctionnaire	0,3%	0,3%	0,3%	<b>0,3%</b>
Contractuel	-	-	-	-
Conseil départemental	0,2%	0,3%	0,3%	<b>0,2%</b>

### / Evolution de la maladie professionnelle par genre

	2020	2021	2022	2023
Femme	0,2%	0,3%	0,3%	<b>0,2%</b>
Homme	0,2%	0,2%	0,2%	<b>0,1%</b>
Conseil départemental	0,2%	0,3%	0,3%	<b>0,2%</b>

### / Répartition de la maladie professionnelle par tranche d'âge et statut

	Fonctionnaire			Contractuel			Conseil départemental		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
< 20 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20-24 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25-29 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30-34 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35-39 ans	0,1%	0,2%	-	-	-	-	<b>0,1%</b>	<b>0,1%</b>	-
40-44 ans	0,1%	0,2%	0,3%	-	-	0,1%	<b>0,1%</b>	<b>0,2%</b>	<b>0,3%</b>
45-49 ans	0,4%	0,1%	-	-	-	-	<b>0,4%</b>	<b>0,1%</b>	-
50-54 ans	0,4%	0,3%	0,3%	-	-	-	<b>0,3%</b>	<b>0,3%</b>	<b>0,3%</b>
55-59 ans	0,1%	0,2%	0,5%	0,3%	-	0,6%	<b>0,1%</b>	<b>0,2%</b>	<b>0,5%</b>
60-64 ans	0,8%	1,0%	0,5%	-	-	-	<b>0,8%</b>	<b>0,9%</b>	<b>0,4%</b>
≥ 65 ans	1,3%	3,7%	0,7%	-	-	-	<b>1,3%</b>	<b>3,3%</b>	<b>0,7%</b>
Conseil départemental	0,3%	0,3%	0,3%	-	-	-	<b>0,3%</b>	<b>0,3%</b>	<b>0,2%</b>

### / Répartition du taux d'absentéisme pour maladie professionnelle par tranche d'âge et genre

	Femme			Homme			Conseil départemental		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
< 20 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20-24 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25-29 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30-34 ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35-39 ans	0,1%	0,2%	-	-	-	-	<b>0,1%</b>	<b>0,1%</b>	-
40-44 ans	0,0%	0,2%	0,4%	0,4%	0,1%	-	<b>0,1%</b>	<b>0,2%</b>	<b>0,3%</b>
45-49 ans	0,4%	0,1%	-	0,1%	-	-	<b>0,4%</b>	<b>0,1%</b>	-
50-54 ans	0,4%	0,4%	0,3%	0,2%	-	-	<b>0,3%</b>	<b>0,3%</b>	<b>0,3%</b>

	Femme			Homme			Conseil départemental		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
55-59 ans	0,2%	0,2%	-	-	0,3%	0,4%	<b>0,1%</b>	<b>0,2%</b>	<b>0,5%</b>
60-64 ans	1,1%	1,1%	0,5%	0,1%	0,4%	0,3%	<b>0,8%</b>	<b>0,9%</b>	<b>0,4%</b>
≥ 65 ans	0,9%	3,3%	0,0%	2,0%	3,3%	2,9%	<b>1,3%</b>	<b>3,3%</b>	<b>0,7%</b>
Conseil départemental	0,3%	0,3%	0,2%	0,2%	0,2%	0,1%	<b>0,3%</b>	<b>0,3%</b>	<b>0,2%</b>

### / Répartition du taux d'absentéisme pour maladie professionnelle par filière

	2020	2021	2022	2022
Filière administrative	0,1%	0,1%	0,1%	-
Filière animation	-	-	-	-
Filière culturelle	-	-	-	-
Filière médico-sociale	0,3%	0,3%	0,1%	<b>0,1%</b>
Filière sociale	0,1%	0,1%	0,1%	<b>0,1%</b>
Filière sportive	-	-	-	-
Filière technique	0,3%	0,4%	0,5%	<b>0,4%</b>
Conseil départemental	0,2%	0,3%	0,3%	<b>0,2%</b>

### / Répartition du taux d'absentéisme pour maladie professionnelle par catégorie et statut

	Fonctionnaire			Contractuel			Conseil départemental		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Catégorie A	0,1%	0,1%	0,0%	-	-	-	<b>0,1%</b>	<b>0,1%</b>	<b>0,0%</b>
Catégorie B	0,2%	0,1%	0,0%	-	-	0,1%	<b>0,1%</b>	<b>0,1%</b>	<b>0,1%</b>
Catégorie C	0,4%	0,5%	0,2%	-	-	0,4%	<b>0,4%</b>	<b>0,4%</b>	<b>0,4%</b>
Conseil départemental	0,3%	0,3%	0,1%	0,0%	-	0,2%	<b>0,3%</b>	<b>0,3%</b>	<b>0,2%</b>

### / Répartition du taux d'absentéisme pour maladie professionnelle par catégorie et genre

	Femme			Homme			Conseil départemental		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Catégorie A	0,1%	0,1%	-	-	-	-	<b>0,1%</b>	<b>0,1%</b>	-
Catégorie B	0,2%	0,1%	0,1%	-	-	-	<b>0,1%</b>	<b>0,1%</b>	<b>0,1%</b>
Catégorie C	0,4%	0,5%	0,4%	0,3%	0,3%	0,1%	<b>0,4%</b>	<b>0,4%</b>	<b>0,4%</b>
Conseil départemental	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%	0,2%	-	<b>0,3%</b>	<b>0,3%</b>	<b>0,2%</b>



# **SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL**

**1** RISQUES PROFESSIONNELS ET  
MESURES EN MATIERE DE SECURITE

**2** ACCIDENTS DU  
TRAVAIL

**3** MALADIE  
PROFESSIONNELLE

**4** VIOLENCE PHYSIQUE  
ET INAPTITUDES



## / Evolution du nombre d'allocations temporaire d'invalidité (ATI)

	2020	2021	2022	2023
ATI pour accidents du travail	8	4	1	5
ATI pour maladie professionnelle ou à caractère professionnelle	31	16	6	15
ATI pour un autre cas	-	-	-	-
Conseil départemental	39	20	7	20

## / Evolution du nombre d'inaptitudes

	2021	2022	2023
Demande de reclassement suite a un accident du travail ou une maladie pro.	9	6	nd
Demande de reclassement suite a un autre facteur	41	-	nd
Proposition de période de préparation au reclassement	-	-	nd
Décision de reclassement suite a un accident du travail ou une maladie pro.	1	6	nd
Décision de reclassement suite a un autre facteur	8	-	nd
Proposition de période de préparation au reclassement acceptée	-	-	nd
Proposition de période de préparation au reclassement refusée	-	-	nd
Retraite pour invalidité	8	16	nd
Licenciement pour inaptitude physique	-	-	nd
Decision d'inaptitude par le comite medical ou la commission de reforme	59	6	nd
Decision d'accord d'amenagement de poste ou d'horaire	-	1	nd
Decision d'accord de temps partiel therapeutique	107	231	245
Mise en disponibilité d'office	23	13	50

## / Evolution du nombre de signalements pour actes de violences physiques, sexuelles, de discrimination, harcèlement morale et sexuel

	2022			2023		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Actes de violence physique</b>						
Nombre de saisines	-	-	-	-	-	-
Dossiers ayant fait l'objet d'une simple information	-	-	-	-	-	-
Dossiers dont la qualification est avérée	-	-	-	-	-	-
Dossiers ayant donné lieu à une sanction	-	-	-	-	-	-
Dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux	-	-	-	-	-	-
<b>Actes de violence sexuelle</b>						
Nombre de saisines	-	-	-	-	-	-
Dossiers ayant fait l'objet d'une simple information	-	-	-	-	-	-
Dossiers dont la qualification est avérée	-	-	-	-	-	-
Dossiers ayant donné lieu à une sanction	-	-	-	-	-	-
Dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux	-	-	-	-	-	-
<b>Harcèlement moral</b>						
Nombre de saisines	23	6	29	25	1	26

	2022			2023		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Dossiers ayant fait l'objet d'une simple information	-	-	-	-	-	-
Dossiers dont la qualification est avérée	-	-	-	13	-	13
Dossiers ayant donné lieu à une sanction	-	-	-	-	-	-
Dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux	-	-	-	-	-	-
<b>Harcèlement sexuel</b>						
Nombre de saisines	-	3	3	-	3	3
Dossiers ayant fait l'objet d'une simple information	-	-	-	-	-	-
Dossiers dont la qualification est avérée	-	2	2	-	2	2
Dossiers ayant donné lieu à une sanction	-	-	-	-	-	-
Dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux	-	-	-	-	-	-
<b>Agissements sexistes</b>						
Nombre de saisines	-	-	-	-	-	-
Dossiers ayant fait l'objet d'une simple information	-	-	-	-	-	-
Dossiers dont la qualification est avérée	-	-	-	-	-	-
Dossiers ayant donné lieu à une sanction	-	-	-	-	-	-
Dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux	-	-	-	-	-	-
<b>Menaces</b>						
Nombre de saisines	-	-	-	-	-	-
Dossiers ayant fait l'objet d'une simple information	-	-	-	-	-	-
Dossiers dont la qualification est avérée	-	-	-	-	-	-
Dossiers ayant donné lieu à une sanction	-	-	-	-	-	-
Dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux	-	-	-	-	-	-



# FORMATION

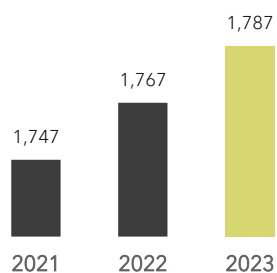
**1** DEPENSES LIEES A  
LA FORMATION

**2** STAGIAIRES PARTIS  
EN FORMATION

**3** JOURNEES DE  
FORMATION

**4** AGENTS PARTIS  
EN FORMATION

**/ Evolution du budget alloué à la formation (en millions d'euros)**



**/ Evolution des dépenses de formation**

	2022	2023
CNFPT au titre de la cotisation obligatoire	1 860 427	<b>2 011 844</b>
CNFPT au-delà de la cotisation obligatoire (formations payantes)	-	-
Autres organismes	840 121	<b>718 408</b>
Frais de déplacement à la charge de la collectivité	30 684	<b>29 541</b>
Coût de la formation des apprentis	282 589	<b>111 016</b>
Coût de la formation	3 013 822	<b>2 870 809</b>

# FORMATION

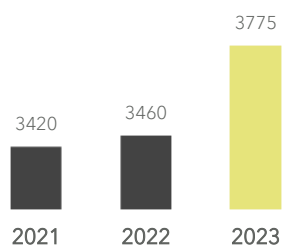
**1** DEPENSES LIEES A  
LA FORMATION

**2** AGENTS PARTIS  
EN FORMATION

**3** STAGIAIRES PARTIS  
EN FORMATION

**4** JOURNEES DE  
FORMATION

## / Evolution des agents partis en formation



## / Répartition des agents partis en formation par statut

	2021		2022		2023	
	Agent	%	Agent	%	Agent	%
Fonctionnaire	2 824	43,4%	2 917	46,6%	<b>3 137</b>	<b>52,3%</b>
Contractuel	596	48,2%	543	43,4%	<b>638</b>	<b>40,9%</b>
<b>Conseil départemental</b>	<b>3 420</b>	<b>44,2%</b>	<b>3 460</b>	<b>46,1%</b>	<b>3 775</b>	<b>49,9%</b>

## / Répartition des agents partis en formation par genre

	2021		2022		2023	
	Agent	%	Agent	%	Agent	%
Femme	2 627	44,1%	2 685	46,7%	<b>2 870</b>	<b>49,7%</b>
Homme	793	44,7%	775	44,0%	<b>905</b>	<b>50,8%</b>
<b>Conseil départemental</b>	<b>3 420</b>	<b>44,2%</b>	<b>3 460</b>	<b>46,1%</b>	<b>3 775</b>	<b>49,9%</b>

## / Répartition des agents partis en formation par catégorie

	2021		2022		2023	
	Agent	%	Agent	%	Agent	%
Catégorie A	1 337	57,9%	1 218	55,5%	<b>1 360</b>	<b>60,6%</b>
Catégorie B	387	46,7%	759	49,8%	<b>772</b>	<b>48,6%</b>
Catégorie C	1 696	36,9%	1 483	39,1%	<b>1 643</b>	<b>44,1%</b>
<b>Conseil départemental</b>	<b>3 420</b>	<b>44,2%</b>	<b>3 460</b>	<b>46,1%</b>	<b>3 775</b>	<b>49,9%</b>

## / Répartition des agents partis en formation par tranche d'ancienneté

	2021		2022		2023	
	Agent	%	Agent	%	Agent	%
≤ 5 ans	1 238	54,0%	1 288	54,3%	<b>1 362</b>	<b>50,0%</b>

	2021		2022		2023	
	Agent	%	Agent	%	Agent	%
6 à 10 ans	596	48,1%	497	47,9%	500	53,4%
11 à 15 ans	574	37,4%	541	39,8%	559	52,3%
16 à 20 ans	416	40,5%	466	40,2%	629	47,6%
21 à 25 ans	239	40,3%	288	46,3%	303	46,8%
26 à 30 ans	121	36,1%	118	44,5%	123	51,9%
31 à 35 ans	144	36,8%	183	44,1%	186	49,2%
36 à 40 ans	68	29,3%	65	32,0%	89	48,6%
41 à 45 ans	23	27,1%	14	18,7%	24	37,5%
46 à 50 ans	1	12,5%	-	-	-	-
<b>Conseil départemental</b>	<b>3 420</b>	<b>44,2%</b>	<b>3 460</b>	<b>46,1%</b>	<b>3 775</b>	<b>49,9%</b>

### / Répartition des agents partis en formation par filière

	2021		2022		2023	
	Agent	%	Agent	%	Agent	%
Filière administrative	853	42,8%	923	47,2%	1 200	61,1%
Filière animation	3	37,5%	4	50,0%	5	45,5%
Filière culturelle	30	48,4%	39	61,9%	38	54,3%
Filière médico-sociale	696	51,9%	750	56,9%	773	57,0%
Filière sociale	515	52,6%	414	47,0%	385	44,3%
Filière sportive	5	62,5%	3	37,5%	2	22,2%
Filière technique	1 318	39,4%	1 327	40,5%	1 372	41,9%
<b>Conseil départemental</b>	<b>3 420</b>	<b>44,2%</b>	<b>3 460</b>	<b>46,1%</b>	<b>3 775</b>	<b>49,9%</b>

### / Répartition des agents partis en formation par type de formation

	2022					2023
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Pour les agents de catégorie A</b>	1 048	170	1 218	1 140	220	1 360
Prépa. aux concours d'accès à la f.p.t.	22	3	25	37	2	39
Formation prévue par les statuts particulier	218	35	253	267	71	338
dont formation d'intégration	24	3	27	32	4	36
dont formation de professionnalisation	194	32	226	235	67	302
Formation de perfectionnement	967	154	1 121	1 018	185	1 203
Formation perso. (hors congés form.)	16	3	19	23	-	23
<b>Pour les agents de catégorie B</b>	609	150	759	644	128	772
Prépa. aux concours d'accès à la f.p.t.	42	8	50	29	7	36
Formation prévue par les statuts particulier	111	35	146	167	37	204
dont formation d'intégration	16	8	24	36	5	41
dont formation de professionnalisation	95	27	122	131	32	163
Formation de perfectionnement	549	132	681	573	116	689
Formation perso. (hors congés form.)	-	1	1	2	-	2



	2022					2023
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Pour les agents de catégorie C</b>	1 028	455	1 483	1 086	557	<b>1 643</b>
Prépa. aux concours d'accès à la f.p.t.	71	14	85	20	8	<b>28</b>
Formation prévue par les statuts particulier	388	222	610	341	122	<b>463</b>
dont formation d'intégration	179	58	237	140	52	<b>192</b>
dont formation de professionnalisation	95	27	122	201	70	<b>271</b>
Formation de perfectionnement	757	332	1 089	897	506	<b>1 403</b>
Formation perso. (hors congés form.)	4	1	5	1	-	<b>1</b>
<b>Conseil départemental</b>	<b>2 685</b>	<b>775</b>	<b>3 460</b>	<b>2 870</b>	<b>905</b>	<b>3 375</b>

# FORMATION

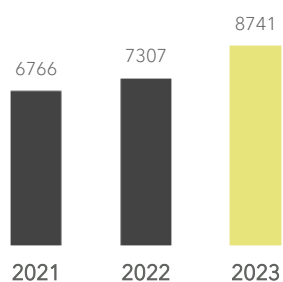
**1** DEPENSES LIEES A  
LA FORMATION

**2** AGENTS PARTIS  
EN FORMATION

**3** STAGIAIRES PARTIS  
EN FORMATION

**4** JOURNEES DE  
FORMATION

## / Evolution des stagiaires



## / Répartition des stagiaires par statut

	2021		2022		2023	
	Agent	%	Agent	%	Agent	%
Fonctionnaire	5 518	81,6%	6 251	85,5%	<b>7 395</b>	<b>84,6%</b>
Contractuel	1 248	18,4%	1 056	14,5%	<b>1 346</b>	<b>15,4%</b>
Conseil départemental	6 766	100,0%	7 307	100,0%	<b>8 741</b>	<b>100,0%</b>

## / Répartition des stagiaires par genre

	2021		2022		2023	
	Agent	%	Agent	%	Agent	%
Femme	5 344	79,0%	5 817	79,6%	<b>6 951</b>	<b>79,5%</b>
Homme	1 422	21,0%	1 490	20,4%	<b>1 790</b>	<b>20,5%</b>
Conseil départemental	6 766	100,0%	7 307	100,0%	<b>8 741</b>	<b>100,0%</b>

## / Evolution du nombre de stagiaires par catégorie

	2021		2022		2023	
	Agent	%	Agent	%	Agent	%
Catégorie A	3 198	47,3%	2 944	40,3%	<b>3 841</b>	<b>43,9%</b>
Catégorie B	715	10,6%	1 541	21,1%	<b>1 670</b>	<b>19,1%</b>
Catégorie C	2 853	42,2%	2 822	38,6%	<b>3 230</b>	<b>37,0%</b>
Conseil départemental	6 766	100,0%	7 307	100,0%	<b>8 741</b>	<b>100,0%</b>

## / Répartition par catégorie et mode d'organisation des stagiaires

	2022				2023			
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Total
Inter	22,8%	17,0%	11,1%	17,0%	23,0%	16,6%	11,2%	<b>23,0%</b>
Intra	68,8%	70,1%	80,6%	73,6%	73,1%	75,3%	84,0%	<b>73,1%</b>

	2022							2023
Interne	-	-	-	-	-	-	-	-
Formations en ligne	8,5%	12,9%	8,4%	9,4%	3,9%	8,0%	4,8%	3,9%

### / Répartition des stagiaires partis en formation par domaine

	2021		2022		2023	
	Agent	%	Agent	%	Agent	%
Affaires juridiques	16	0,2%	43	0,6%	141	1,6%
Citoyennete et population	6	0,1%	4	0,1%	7	0,1%
Communication institutionnelle	22	0,3%	22	0,3%	46	0,5%
Culture, archives, documentation	5	0,1%	6	0,1%	30	0,3%
Developpement local	51	0,8%	163	2,2%	35	0,4%
Enfance, education, jeunesse	343	5,1%	305	4,2%	54	0,6%
Environnement	138	2,0%	177	2,4%	111	1,3%
Europe et international	4	0,1%	0	0,0%	2	0,0%
Finances et gestion financiere	86	1,3%	115	1,6%	44	0,5%
Fondamentaux a l'exercice professionnel	942	13,9%	1 213	16,6%	1 309	15,0%
Formation professionnelle et recherche	73	1,1%	54	0,7%	18	0,2%
Genie technique	180	2,7%	182	2,5%	113	1,3%
Gestion des ressources humaines	388	5,7%	173	2,4%	225	2,6%
Informatique et systemes d'information	601	8,9%	998	13,7%	1 352	15,5%
Management	67	1,0%	138	1,9%	392	4,5%
Politique de l'emploi et de la formation	56	0,8%	10	0,1%	31	0,4%
Positionnement pro. et preparation aux epreuves	309	4,6%	212	2,9%	172	2,0%
Restauration	347	5,1%	332	4,5%	490	5,6%
Securite	1 315	19,4%	975	13,3%	842	9,6%
Social sante	1 734	25,6%	2 053	28,1%	2 882	33,0%
Sport	1	0,0%	-	-	-	-
Sans	82	1,2%	132	1,8%	445	5,1%
Conseil departemental	6 766	100,0%	7 307	100,0%	8 741	100,0%



# **FORMATION**

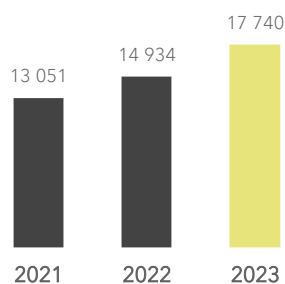
**1** DEPENSES LIEES A  
LA FORMATION

**2** AGENTS PARTIS  
EN FORMATION

**3** STAGIAIRES PARTIS  
EN FORMATION

**4** JOURNEES DE  
FORMATION

## / Evolution des journées de formation



## / Répartition des journées de formation par genre

	2021		2022		2023	
	Agent	%	Agent	%	Agent	%
Femme	10 248	78,5%	11 980	80,2%	14 025	79,1%
Homme	2 804	21,5%	2 954	19,8%	3 716	20,9%
Conseil départemental	13 051	100,0%	14 934	100,0%	17 740	100,0%

## / Répartition des journées de formation par statut

	2021		2022		2023	
	Agent	%	Agent	%	Agent	%
Fonctionnaire	11 293	86,5%	13 122	87,9%	15 341	86,5%
Contractuel	1 758	13,5%	1 812	12,1%	2 399	13,5%
Conseil départemental	13 051	100,0%	14 934	100,0%	17 740	100,0%

## / Evolution du nombre de journées de formation par catégorie

	2021		2022		2023	
	Jour	%	Jour	%	Jour	%
Catégorie A	5 620	43,1%	5 286	35,4%	6 570	37,0%
Catégorie B	1 391	10,7%	2 946	19,7%	3 463	19,5%
Catégorie C	6 041	46,3%	6 703	44,9%	7 708	43,4%
Conseil départemental	13 051	100,0%	14 934	100,0%	17 740	100,0%

## / Evolution du nombre moyen de journées de formation par agent parti

	2020	2021	2022	2023
Catégorie A	3,86	4,20	4,34	4,34
Catégorie B	3,71	3,59	3,88	3,88

	2020	2021	2022	2023
Catégorie C	3,30	3,56	4,52	4,52
Conseil départemental	3,58	3,82	4,32	4,32

### / Répartition des jours de formation par type de formation

	2022					2023
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Pour les agents de catégorie A</b>	4 632	654	5 286	5 713	857	6 570
Prépa. aux concours d'accès à la f.p.t.	45	5	49	159	1	160
Formation prévue par les statuts particulier	815	137	952	1 000	215	1 215
dont formation d'intégration	229	30	259	312	50	362
dont formation de professionnalisation	586	107	693	689	165	853
Formation de perfectionnement	3 690	479	4 169	4 518	642	5 159
Formation perso. (hors congés form.)	82	34	116	36	-	36
<b>Pour les agents de catégorie B</b>	2 439	507	2 946	2 913	550	3 463
Prépa. aux concours d'accès à la f.p.t.	49	9	58	88	5	93
Formation prévue par les statuts particulier	441	133	574	694	147	841
dont formation d'intégration	120	74	194	288	32	320
dont formation de professionnalisation	321	59	380	406	115	521
Formation de perfectionnement	1 950	340	2 290	2 126	399	2 524
Formation perso. (hors congés form.)	-	25	25	6	-	6
<b>Pour les agents de catégorie C</b>	4 910	1 794	6 703	5 399	2 309	7 708
Prépa. aux concours d'accès à la f.p.t.	63	22	84	87	6	93
Formation prévue par les statuts particulier	1 603	728	2 331	1 305	438	1 743
dont formation d'intégration	896	290	1 186	701	267	968
dont formation de professionnalisation	707	438	1 145	604	171	775
Formation de perfectionnement	3 042	1 040	4 082	4 006	1 865	5 871
Formation perso. (hors congés form.)	203	4	207	1	-	1
Conseil départemental	11 980	2 954	14 934	14 025	3 716	17 740

### / Répartition des jours de formation par domaine

	2021		2022		2023	
	Jour	%	Jour	%	Jour	%
Affaires juridiques	25	0,2%	81	0,5%	256	1,4%
Citoyenneté et population	9	0,1%	7	0,0%	9	0,0%
Communication institutionnelle	55	0,4%	60	0,4%	114	0,6%
Culture, archives, documentation	12	0,1%	14	0,1%	86	0,5%
Développement local	162	1,2%	245	1,6%	76	0,4%
Enfance, éducation, jeunesse, sport	305	2,3%	431	2,9%	196	1,1%
Environnement	248	1,9%	352	2,4%	304	1,7%



	2021		2022		2023	
	Jour	%	Jour	%	Jour	%
Europe et international	10	0,1%	-	-	-	-
Finances et gestion financière	154	1,2%	204	1,4%	<b>74</b>	<b>0,4%</b>
Fondamentaux professionnels	3 885	29,8%	4 363	29,2%	<b>5 250</b>	<b>29,6%</b>
Formation professionnelle et recherche	144	1,1%	151	1,0%	<b>39</b>	<b>0,2%</b>
Génie technique	369	2,8%	313	2,1%	<b>237</b>	<b>1,3%</b>
Gestion des ressources humaines	667	5,1%	456	3,1%	<b>559</b>	<b>3,2%</b>
Informatique et systèmes d'information	1 090	8,3%	1 880	12,6%	<b>2 293</b>	<b>12,9%</b>
Management	138	1,1%	346	2,3%	<b>770</b>	<b>4,3%</b>
Politique de l'emploi et de la formation	103	0,8%	9	0,1%	<b>58</b>	<b>0,3%</b>
Positionnement professionnel	912	7,0%	608	4,1%	<b>494</b>	<b>2,8%</b>
Restauration	360	2,8%	578	3,9%	<b>502</b>	<b>2,8%</b>
Sécurité	1 211	9,3%	978	6,5%	<b>1 277</b>	<b>7,2%</b>
Social, santé	2 985	22,9%	3 611	24,2%	<b>4 657</b>	<b>26,3%</b>
Sport	1	0,0%	-	-	-	-
Autres	213	1,6%	252	1,7%	<b>490</b>	<b>2,8%</b>
<b>Conseil départemental</b>	<b>13 051</b>	<b>100,0%</b>	<b>14 934</b>	<b>100,0%</b>	<b>17 738</b>	<b>100,0%</b>

### / Répartition des jours de formation par type de stage

	2021		2022		2023	
	Jour	%	Jour	%	Jour	%
Préparation concours et examens	444	3,4%	191	1,3%	<b>346</b>	<b>1,9%</b>
Formation obligatoire statutaire FIP	4 138	31,7%	3 856	25,8%	<b>3 798</b>	<b>21,4%</b>
Formation de perfectionnement	8 232	63,1%	10 541	70,6%	<b>13 554</b>	<b>76,4%</b>
Formation personnelle	237	1,8%	348	2,3%	<b>43</b>	<b>0,2%</b>
<b>Conseil départemental</b>	<b>13 051</b>	<b>100,0%</b>	<b>14 934</b>	<b>100,0%</b>	<b>17 740</b>	<b>100,0%</b>

# **ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE**

**1** ACTION  
SOCIALE

**2** PROTECTION  
SOCIALE

## / Evolution des dépenses engagées pour la réalisation des prestations d'action sociale

	2021	2022	2023
Coût	7 538 215	7 204 475	7 872 484

## / Evolution du nombre de bénéficiaires des prestations d'action sociale par type et genre

	2022					2023
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
<b>Restauration</b>	<b>3 367</b>	<b>483</b>	<b>3 850</b>	<b>2 889</b>	<b>387</b>	<b>3 276</b>
Subventions	-	-	-	-	-	-
Titres restaurants	3 367	483	3 850	2 889	387	3 276
<b>Logement</b>	<b>62</b>	<b>14</b>	<b>76</b>	<b>73</b>	<b>13</b>	<b>90</b>
<b>Famille</b>	<b>243</b>	<b>31</b>	<b>274</b>	<b>1 018</b>	<b>252</b>	<b>1 270</b>
Places réservées en crèches	7	2	9	22	2	24
Tickets CESU garde d'enfants 0-6 ans	-	-	-	41	5	46
Allocation garde de jeunes enfants	39	2	41	165	46	211
Autres aides à la garde d'enfant	-	-	-	-	-	-
Subventions pour séjours d'enfants	100	10	110	226	174	826
Allocation aux parents d'enfants handicapés ou de jeunes adultes handicapés en des études ou un apprentissage	97	17	114	226	36	262
Séjours en centres de vacances spécialisés	-	-	-	-	-	-
<b>Vacances et loisirs</b>	<b>347</b>	<b>67</b>	<b>414</b>	<b>632</b>	<b>171</b>	<b>804</b>
Chèque-vacances	347	67	414	532	139	671
Chèque lire	-	-	-	61	18	80
Chèque culture	-	-	-	39	14	53
<b>Prêts et aides exceptionnelles (situations difficiles)</b>	<b>496</b>	<b>109</b>	<b>605</b>	<b>179</b>	<b>25</b>	<b>204</b>

## / Evolution du nombre de bénéficiaires des prestations d'action sociale par type et catégorie

	2022			2023		
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Cat. A	Cat. B	Cat. C
<b>Restauration</b>	<b>1 298</b>	<b>838</b>	<b>1 714</b>	<b>1 179</b>	<b>819</b>	<b>1 278</b>
Subventions	-	-	-	-	-	-
Titres restaurants	1 298	838	1 714	1 179	819	1 278
<b>Logement</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>56</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>64</b>
<b>Famille</b>	<b>79</b>	<b>64</b>	<b>131</b>	<b>36</b>	<b>25</b>	<b>62</b>
Places réservées en crèches	3	2	4	8	6	10
Tickets CESU garde d'enfants 0-6 ans	-	-	-	34	4	8
Allocation garde de jeunes enfants	14	5	22	100	36	75
Autres aides à la garde d'enfant	-	-	-	-	-	-

	2022			2023		
	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Cat. A	Cat. B	Cat. C
Subventions pour séjours d'enfants	34	32	44	353	207	266
Allocation aux parents d'enfants handicapés ou de jeunes adultes handicapés en des études ou un apprentissage	28	25	61	73	55	134
Séjours en centres de vacances spécialisés	-	-	-	-	-	-
<b>Vacances et loisirs</b>	<b>51</b>	<b>77</b>	<b>286</b>	<b>282</b>	<b>164</b>	<b>354</b>
Chèque-vacances	51	77	286	190	147	334
Chèque lire	-	-	-	53	14	12
Chèque culture	-	-	-	39	6	8
<b>Prêts et aides exceptionnelles (situations difficiles)</b>	<b>78</b>	<b>84</b>	<b>443</b>	<b>12</b>	<b>35</b>	<b>157</b>



# **ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE**

**1** ACTION  
SOCIALE

**2** PROTECTION  
SOCIALE

### / Evolution du nombre de bénéficiaires et des montants de la participation mutuelle

	2021		2022		2023	
	Nombre	Coût	Nombre	Coût	Nombre	Coût
Catégorie A	242	16 822	210	14 383	<b>183</b>	<b>12 813</b>
Catégorie B	137	12 440	206	25 520	<b>176</b>	<b>16 260</b>
Catégorie C	606	95 715	475	76 016	<b>423</b>	<b>66 595</b>
Conseil départemental	985	124 977	891	115 919	<b>782</b>	<b>95 668</b>

### / Evolution du nombre de bénéficiaires et des montants de la prévoyance

	2021		2022		2023	
	Nombre	Coût	Nombre	Coût	Nombre	Coût
Catégorie A	907	226 976	864	219 461	<b>783</b>	<b>207 250</b>
Catégorie B	383	92 486	720	166 845	<b>656</b>	<b>153 344</b>
Catégorie C	1 876	446 520	1 459	328 887	<b>1 350</b>	<b>313 278</b>
Conseil départemental	3 166	765 982	3 043	715 193	<b>2 789</b>	<b>673 872</b>

# **DIALOGUE SOCIAL**

**1 REUNIONS  
STATUTAIRES**

**2 DROITS  
SYNDICAUX**



### / Evolution du nombre de représentants du personnel par type d'instance

	2021		2022		2023	
	Tit.	Supp.	Tit.	Supp.	Tit.	Supp.
Comité technique	15	15	15	15	15	15
Comité d'hygiène, sécurité et conditions de travail	10	10	10	10	15	15

### / Evolution du nombre de représentants du personnel par type d'instance et genre

	2023	
	Femme	Homme
Comité technique	12	18
Comité d'hygiène, sécurité et conditions de travail	12	18

### / Evolution du nombre de réunions statutaires

	2021	2022	2023
Comité technique	13	9	16
Comité d'hygiène, sécurité et conditions de travail*	10	6	-

Le CHSCT a été remplacé par la formation spécialisée

# **DIALOGUE SOCIAL**

**1** REUNIONS  
STATUTAIRES

**2** DROITS  
SYNDICAUX

### / Evolution du nombre de jours pour les absences syndicales

	2021	2022	2023
Journées d'autorisations spéciales d'absence accordées en application de l'article 16 du décret du 3 avril 1985	22	62	118
Journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation en application de l'article 18 du décret du 3 avril 1985	-	-	343
Journées d'autorisation d'absence accordées pour participer à une réunion de travail convoquée par l'administration ou à une négociation en application de l'article 18 du décret du 3 avril 1985	60	60	26
Journées d'absence pour formation syndicale accordées aux fonctionnaires	99	60	105

### / Evolution du volume d'heures pour les absences syndicales

	2021	2022	2023
Volume du contingent global d'heures d'autorisations d'absence	17 833	17 833	17 018
Heures de décharges d'activité de service auxquelles ont droit les organisations	25 151	25 151	25 268
Heures de décharges d'activité de service effectivement utilisées	24 849	24 363	24 680

### / Evolution du nombre de jours de grève

	2020	2021	2022	2023
Nombre de jours de grève sur mot d'ordre national	1 758	967	2 366	4 721
Nombre de jours de grève sur mot d'ordre local	284	505	876	-
Nombre de jours de grève pour un autre motif	-	-	-	-