

Mise à jour du tableau indicatif des grades et emplois du personnel départemental. Budget général

Intervention de Lamyra Kirouani

Groupe Val-de-Marne en commun – PCF et Citoyen-nes

Monsieur le Président, Cher-es collègues,

Ce rapport, comme les précédents, illustre malheureusement **la dégradation continue des conditions de travail de nos agent-es départementaux**. La situation est des plus alarmantes et mérite des actions à la hauteur des enjeux.

Le cap des 1 000 postes vacants, soit 1/8^{ème} des postes du Département, dans notre collectivité territoriale a largement été franchi et ce nombre ne cesse de croître. Dans ce contexte, où **notre collectivité est en souffrance sur les recrutements et les postes vacants**, les agent-es sont mobilisé-es à nouveau aujourd'hui. Ils demandent des réponses et une réelle ambition pour l'avenir de notre Département, et de celles et ceux qui participent à le faire vivre.

Le manque de personnels touche l'ensemble des secteurs du Département. Le rassemblement des agentes de nos crèches départementales, le 18 juin, cristallise les problématiques que connaissent aujourd'hui de nombreux secteurs.

A ce jour, **le manque de personnels dans ce secteur est tel qu'il conduit à fermer l'équivalent en berceaux d'une vingtaine de crèches¹ !** C'est énorme. Cette situation, vous la connaissez, mais cela ne vous a pourtant pas empêché de **refuser notre demande de mission d'information visant à établir un bilan et des perspectives** pour ce service public essentiel du Val-de-Marne.

A ce titre, **notre groupe renouvelle son soutien à l'ensemble des agent-es mobilisé-es ces dernières semaines.** Les agent-es demandent de meilleures conditions de travail, de la considération et des perspectives d'évolution de carrière. Ils et elles demandent des réponses de votre part.

¹ Environ 25 crèches départementales.

Aussi, **quelles dispositions nouvelles comptez-vous prendre pour redonner confiance au personnel départemental ? Car vos politiques en faveur de l'attractivité n'ont visiblement pas porté leurs fruits depuis votre arrivée**, et l'ouverture généralisée aux contractuels dans les services départementaux, non plus.

En matière de formation, **on peut s'étonner d'une part que vous ne soyez pas revenus sur votre choix de fermer l'école départementale de puériculture de Chéroux, et d'autre part plus récemment, sur votre décision d'annuler les maintiens de salaire** après avoir donné un accord. Cette situation est très pénalisante pour les agent-es, qui avaient tous pris leurs dispositions pour la rentrée.

N'auriez-vous pas pu financer les maintiens de salaire pour cette année encore, et trouver d'autres formules pour les années suivantes ? Le millier de postes vacants correspond à environ 35 millions d'euros annuels. Une partie de cette somme ne pourrait-elle pas financer la totalité des maintiens de salaire (salaire des remplaçant.es compris) pour un montant d'environ 1,7 million d'euros ?

Vous avez toujours validé l'assertion selon laquelle le Département était sur-administré. Même si vous ne l'assumez pas clairement, les non-remplacements, les suppressions et les fermetures de postes ne relèvent finalement que de l'application de votre idéologie politique, à rebours d'un service public efficace et inconditionnel.

Malgré tout, les problématiques liées à cette situation sont indéniables et vous devez vous résoudre à entendre les revendications des agent-es. **Quels sont donc vos objectifs en matière de recrutement dans la collectivité pour les mois qui viennent ? Que devient le service public départemental avec l'arrêt total des recrutements au Département du Val-de-Marne ?**

Aurons-nous des réponses ? Où les questions soulevées seront-elles ignorées comme celles sur l'absence d'intérimaires dans les services, sur la baisse importante du nombre d'apprenti-es et de stagiaires ?

Peut-être qu'à force de persévérance, nous obtiendrons, avec les agent-es, un jour les réponses attendues, autres que des reproches et remarques sur le passé. Je vous remercie