

Séance du Conseil départemental du 11 mars 2024

Situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes Rapport 2023 Val-de-Marne

Intervention de Lamy KIROUANI Groupe Val-de-Marne en commun – PCF et citoyen-nes

Monsieur le Président,

Cher-es collègues,

Je souhaite **remercier les agentes et agents de l'Observatoire de l'Égalité, ainsi que l'ensemble des directions** pour la réalisation de ce rapport. Ce document est aussi le reflet de leur travail au quotidien en faveur de l'égalité femmes-hommes.

De nombreux obstacles se dressent encore contre l'égalité entre les femmes et les hommes. C'est pourquoi, **si ce rapport est une obligation légale, il n'en demeure pas moins essentiel pour notre collectivité** afin de nous interroger sur les leviers d'actions possibles à notre échelle.

Je souhaite à cette occasion exprimer, au nom de mon groupe, notre immense fierté de voir **le droit à l'Interruption Volontaire de Grossesse (IVG) désormais inscrit dans la Constitution de la République.**

Ce moment historique pour notre pays est une véritable victoire pour les associations, les militantes féministes. En 2017, la première proposition de loi constitutionnelle sur le sujet avait d'ailleurs été **portée par une parlementaire val-de-marnaise, Laurence Cohen.**

La semaine dernière, **de nombreux parlementaires de droite ont cédé face à la majorité populaire**, et nous nous en réjouissons. On peut regretter que d'autres mesures patinent encore, à l'image du droit aux congés menstruels. Mais le mouvement féministe va continuer à mobiliser la société en ce sens, nous n'en doutons pas.

Cela étant dit, revenons au Val-de-Marne et au contenu du rapport. Les chiffres présentés et leurs évolutions sont riches d'enseignements.

En Val-de-Marne, les femmes représentent 52% de la population et 77% des effectifs du Conseil départemental. **Ce rapport met en évidence leur place centrale dans notre Département.** Assumant un haut niveau d'activité professionnelle, elles demeurent malgré tout moins bien rémunérées que les hommes, et plus souvent confrontées à des situations de précarité.

À ce sujet, **notre groupe s'inquiète plus particulièrement de la situation des familles monoparentales en Val-de-Marne.** Elles étaient 78 600 en 2020 : un nombre supérieur à la moyenne francilienne, et en augmentation par rapport au chiffre 2016 de 72 100. 8 familles monoparentales sur 10 ont une femme pour référente (82%).

Pour ces familles, l'accès au logement, à l'emploi, à des conditions de vie stables est bien plus difficile. Aussi **face à ce phénomène croissant, l'exécutif départemental a-t-il envisagé de mettre en place de nouvelles actions du Département ?** Nous versons cela à la réflexion de notre assemblée.

À simple titre d'exemple, la ville de Marseille a mis en place un plan d'aide exceptionnel d'aide aux familles monoparentales¹, variant de 200 à 500 € suivant leur situation.

La situation de ces familles n'est pas notre unique inquiétude. **L'augmentation du nombre de femmes sans-abris**, dont les données chiffrées ne sont pas évoquées dans ce rapport mais qui est une réalité nationale qui ne nous épargne pas, nous interpelle également. Cela nous ramène encore et toujours à la crise du logement.

¹ <https://www.marseille.fr/social/actualites/la-ville-de-marseille-renforce-son-soutien-aux-familles-monoparentales>

Par ailleurs, nous avons lu attentivement la partie consacrée aux politiques du Département pour l'égalité, et les trois axes retenus.

Nous sommes quelque peu dubitatifs quant à **l'empilement de constats, qui ne sont pas forcément suivis de propositions concrètes**. Quelques exemples, et des propositions.

Sur le sport, dont vous faites cette année un axe structurant : le rapport met en évidence les inégalités Femmes-Hommes concernant les pratiques sportives (moins de femmes pratiquantes, moins de licenciées...). **Quelles nouvelles propositions d'actions départementales pour faire bouger cette réalité ? Pourquoi pas un nouveau plan d'action dans les collèges ?**

Sur la santé, le rapport met en avant le nombre de cancers du sein, particulièrement inquiétant puisque nous sommes au-dessus de la moyenne nationale². Le Département ne pourrait-il pas lancer, avec d'autres, une grande campagne de promotion du dépistage, dans nos PMI et nos crèches ?

Enfin sur la lutte contre les violences sexistes, le rapport est très succinct sur le nouveau dispositif « Un premiers pas ». Au vu de l'importance de l'enjeu, nous avons déjà évoqué en fin d'année dernière l'importance d'un bilan plus détaillé. Il nous semble important que l'assemblée départementale soit mieux informée à ce sujet.

Pour finir, une piste de travail. À l'occasion du ROB, est annoncé le lancement d'un « Budget Vert » pour le Département. Nous souhaitons attirer votre attention sur **un dispositif budgétaire de même nature concernant l'égalité femmes/hommes : la BSG – Budgétisation Sensible au Genre**. Celle-ci vise à évaluer concrètement si les femmes bénéficient au même niveau que les hommes des financements, et donc des politiques, menées par notre Département.

² 2 356 pour 100 000 en Val-de-Marne contre 2 132 sur l'échelle nationale.

Voilà donc un outil à notre disposition, qui fait partie des 10 recommandations 2023 du Haut Conseil à l'Égalité³, et sur lequel l'exécutif précédent était en réflexion pour l'appliquer.

Cher-es collègues, **l'engagement du Département pour l'égalité ne date pas d'hier**. Le rapport en fait d'ailleurs état avec le rappel factuel de la création de l'Observatoire de l'Égalité en 2000, de la résidence Marielle-Franco pour femmes victimes de violences en 2019, ou encore bien sûr de nos crèches départementales.

Si nous ne pouvons pallier seuls aux manquements d'une politique gouvernementale décidément pas à la hauteur de la « grande cause nationale » des deux quinquennats Macron, nous pouvons **continuer à bâtir des politiques publiques allant dans le bon sens, celui de l'égalité et de l'émancipation des Val-de-Marnaises**.

Je vous remercie.

Seul le prononcé fait foi

³ cf le rapport du HCE de 2023, page 5 : https://www.haut-conseil-egalite.gouv.fr/IMG/pdf/hce_-_rapport_annuel_2023_etat_du_sexisme_en_france.pdf