

**Séance du Conseil Départemental du 13 février 2023**  
**Présentation du rapport 2022 sur la situation en matière d'égalité**  
**entre les femmes et les hommes**

**Intervention de Fatiha AGGOUNE, Présidente du groupe**  
**« Val-de-Marne en commun – PCF et Citoyen·nes »**

M. Le Président, mes cher.es collègues,

Je commencerai mon propos en remerciant les agentes de l'Observatoire de l'Egalité ainsi que l'ensemble des directions pour leur travail de qualité à l'élaboration de ce rapport et aussi pour leur travail au quotidien à la promotion de l'égalité Femmes hommes.

Au-delà de l'obligation légale, ce rapport de situation de l'Egalité entre les femmes et les hommes valorise le travail en matière d'égalité de notre collectivité réalisé en 2022 et dans la continuité des politiques depuis des décennies.

L'Egalité entre les femmes et les hommes est un objectif politique que les majorités de gauche, conduites par Christian Favier ont porté avec détermination.

Des choix politiques qui ont visé :

- A Promouvoir l'égalité à travers L'éducation et la sensibilisation à l'égalité ;
- A lutter contre les stéréotypes sexistes ;
- A lutter contre les violences faites aux femmes.

Je ne vais pas vous citer l'ensemble des politiques publiques menées depuis des années, elles sont nombreuses.

L'action publique départementale pour favoriser l'égalité s'accomplit à travers ses services publics, je pense notamment à l'observatoire de l'égalité créé en 2000, les espaces départementaux de solidarité, les PMI, les CPEF, les crèches, la direction de l'Education et des collèges (de ce qu'il en reste !), la Mission Hébergement logement.

C'est aussi en soutenant les associations féministes que le Département agit pour l'égalité et je tiens à saluer le travail remarquable qu'elles mènent au quotidien. Nous

souhaitons d'ailleurs que cette politique volontariste se poursuive.

Pour mettre fin aux violences sexistes et sexuelles, aux inégalités salariales, aux discriminations à l'embauche, pour la libre disposition de son corps, pour une représentation politique et citoyenne des femmes à tous les échelons.

C'est une politique volontariste et toujours plus ambitieuse qui doit être menée tant au niveau local que national.

En parlant de politique nationale, le projet de contre-réforme de la première Ministre E. Borne sur les retraites pénalisera davantage les femmes. La majorité des économies visées sur les retraites vont peser sur les femmes. Cette réforme va accroître les inégalités sociales en général et celles de genre en particulier. Les femmes ont des carrières incomplètes en raison d'inégalités sur le marché du travail et touchent un salaire inférieur de 22% à celui des hommes et quand elles sont retraitées elles perçoivent des pensions inférieures de 40% en moyenne à celle des hommes ! Aujourd'hui 20 % d'entre elles attendent 67 ans pour prendre leur retraite et échapper à la décote, contre 10% de leurs collègues masculins.

Dans le rapport qui nous est présenté et dans la partie consacrée aux politiques RH, on constate que l'âge moyen de départ à la retraite en 2021 **était de 62 ans et 9 mois alors qu'en 2015 il était de 61 ans et 9 mois soit un an de plus en 6 ans !**

Face à cette réforme injuste les agentes de notre collectivité, qui représentent 77 % des effectifs seront fortement touchées ! Je pense particulièrement aux agentes qui travaillent dans les crèches, les PMI, les EDS, les secteurs médico-sociaux et dont les facteurs de pénibilité ne sont pas pris en compte notamment ceux liés aux contraintes physiques mais aussi « émotionnelles ».

D'autres choix de recettes sont possibles pour financer notre système de retraites.

Notre groupe Val-de-Marne En Commun sera toujours présent et déterminé à faire avancer l'égalité entre les femmes et les hommes.

Je vous remercie.